# भारत की राजपत्र Che Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

# साप्ताहिक WEEKLY

सं. 23]

नई दिल्ली, जून 4-जून 10, 2006, शनिवार / ज्येष्ठ 14-ज्येष्ठ 20, 1928

No. 23]

NEW DELHI, JUNE 4—JUNE 10, 2006, SATURDAY/JYAISTHA 14—JYAISTHA 20, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा संके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II — खण्ड 3-डप — खण्ड (i) PART II — Section 3 — Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश), उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

### गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 जून, 2006

सा.का.नि. 133.—राष्ट्रपति, सर्विधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वागत अधिकारी (सिचवालय सुरक्षा संगठन) भर्ती नियम, 2004 में संशोधन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. (1) इन नियमों को स्वागत अधिकारी (सचिवालय सुरक्षा संगठन) भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 कहा जाएगा ।
  - (2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत होंगे ।
- स्वागत अधिकारी (सचिवालय सुरक्षा संगठन) भर्ती नियम,
   2004 की अनुसूची में :
- (1) कॉलम सं. 13 में प्रविष्टि के लिए, वरिष्ठ स्वागत अधिकारी के पद से सम्बन्धित क्रम सं. 1 के सामने निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

- "(i) मुख्य सुरक्षा अधिकारी या उप मुख्य सुरक्षा अधिकारी, सचिवालय सुरक्षा संगठन, गृह मंत्रालय अध्यक्ष ।
- (ii) अवर सचिव, सचिवालय सुरक्षा संगठन, गृह मंत्रालय
- (iii) अवर सचिव, न्याय विभाग, गृह मंत्रालय --सदस्य।'' [फा. सं. ए-12018/01/2004-एस. एस. ओ.]

हरचरण कौर, अवर सचिव

-सदस्य।

### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 2nd June, 2006

G.S.R. 133.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Reception Officers (Secretariat Security Organisation) Recruitment Rules, 2004, namely:—

1. (1) These rules may be called the Reception Officers (Secretariat Security Organisation) Recruitment (Amendment) Rules, 2006.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Reception Officers (Secretariat Security Organisation) Recruitment Rules, 2004.
  - (1) against serial number 1 relating to the post of Senior Reception Officer, for the entry in column 13, the following shall be substituted, namely:—
  - "(i) Chief Security Officer or Deputy Chief Security
    Officer, Secretariat Security Organisation,
    Ministry of Home Affairs
    —Chairman.
  - (ii) Under Secretary, Secretariat Security Organisation, Ministry of Home Affairs —Member.
  - (iii) Under Secretary, Department of Justice, Ministry of Home Affairs —Member."

[F. No. A-12018/01/2004-SSO] HARCHARAN KAUR, Under Secy.

# कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 1 जून, 2006

सा.का.नि. 134,—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 320 के खंड (3) के प्ररंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) संशोधन विनियम, 2006 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 की अनुसूची II में मद 3 के पश्चात् निम्नलिखित मद अंत:स्थापित की जाएगी, अर्थात् :—
- "4. प्रवर्तन निदेशालय में 16,400-20,000 रु. के वेतनमान में विशेष प्रवर्तन निदेशक, का पद ।"

[फा. सं. 39018/05/2004-स्था. (बी)] श्रीमती शुभा ठाक्र, अवर सचिव

पाद टिप्पण :-मूल विनियम अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 789, तारीख 13 सितंबर, 1958 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :-

क्रम सं.	सा.का.नि. संख्यांक	तारीख
1	2	3
1.	1197	20 दिसंबर, 1958
2.	1451	10 दिसंबर, <b>19</b> 60
3.	731	3 जून, 1961
4.	1047	26 अगस्त, 1961
5.	382	31 मार्च, 1962

1	2	3
6.	1644	8 दिसंबर, 1962
7.	<b>**</b> 1689	15 दिसंबर, 1962
8.	578	6 अप्रैल, 1963
9.	1888	14 दिसंबर, 1963
10.	679	2 मई, 1964
11.	431	20 मार्च, 1965
12.	599	24 अप्रैल, 1965
13.	1672	20 नवंबर, 1965
14.	388	19 मार्च, 1966
15.	622	<u> 30</u> अप्रैल, 1966
16.	944	18 जून, 1966
17.	1433	21 जून, 1969
18.	633	18 अप्रैल, 1970
<sup>-</sup> 19.	879	6 जून, 1970
20.	1654	6 नबंबर, 1971
21.	168	24 फरवरी, 1973
22.	465(अ)	14 नवंबर, 1974
23.	594	17 मई, 1975
24.	2288	30 अगस्त, 1975
25.	1063	24 जुलाई, 1976
26.	610	14 मई, 1977
27.	740	2 जून, 1979
28.	441(अ)	14 जुलाई, 1979
29.	73	23 जनवरी, 1982
30.	480	15 अप्रैल, 1982
31.	481	29 मई, 1982
32.	329	6 अप्रैल, 1985
33.	479	18 मई, 1985
34.	512	1 जून, 1985
35.	918	5 अक्तूबर, 1985
36.	268	12 अप्रैल, 1986
37.	1071	20 दिसंबर, 1986
38.	273	18 अप्रैल, 1987
39.	74	6 जनवरी, 1988
40.	590	23 जुलाई, 1988
41.	704	23 सितंबर, 1989
42.	37	20 जनवरी, 1990
43.	623	6 अक्तूबर, 1990
44.	666	30 नवंबर, 1991
45.	383(अ)	21 मई, 1999

1	2	3	1	2	. 3
46.	219	17 जुलाई, 1999	7.	1689	15th December, 1962
47.	88	17 फरवरी, 2001	8.	578	6th April, 1963
48.	54	8 फरवरी, 2003	9.	1888	14th December, 1963
		•	10.	679	2nd May, 1964
49.	232	14 जून, 2003	11.	431	20th March, 1965
50.	405	22 नवंबर, 2003	12.	599	24th April, 1965
51.	247	23 जुलाई, 2005	13.	1672	20th November, 1965
52.	349	8 अक्तूबर, 2005	14.	<sup>'</sup> 388	19th March, 1966
53.	204(37)	3 अप्रैल, 2006	15.	622	30th April, 1966
			16.	944	18th June, 1966
			17.	1433	21st June, 1969
MINIS		NNEL, PUBLIC GRIEVANCES	18.	633	18th June, 1970
		PENSIONS	. 19.	879	6th June, 1970
(	Department of	Personnel and Training)	20.	1654	6th November,1971
	New Delhi	, the 1st June, 2006	21.	168	24th February, 1973
C	S D 134In a	xercise of the powers conferred by	22.	465(E)	14th November, 1974
		of article 320 of the Constitution,	23.	594	17th May, 1975
_		es the following regulations further	24.	2288	30th August, 1975
	•	Service Commission (Exemption	25.	1063	24th July, 1976
rom Co	nsultation) Regul	ations, 1958, namely:—	26.	610	14th May, 1977
1.	(1) These regu	lations may be called the Union	27.	740	2nd June, 1979
		on (Exemption from Consultation)	28.	441(E)	14th July, 1979
Amendn	nent Regulation:	s, 2006.	29.	73	23rd February, 1982
	(2) They shall	come into force on the date of	30.	480	15th April, 1982
heir put	lication in the O		31.	481	29th May, 1982
`,	In Schedule I	I to the Union Public Service	32.	329	6th April, 1985
		om Consultation) Regulations, 1958	33.	479	18th May, 1985
	•	item shall be inserted, namely:-	. 34.	512	1st June, 1985
46A	Past of Specie	l Director of Enforcement in the	. 35.	918	5th October, 1985
	-	in the pay scale of Rs. 16,400—	. 36.	268	12 <b>th</b> April, 1986
0,000".			37.	1071	20th December, 1986
		[F. No. 39018/05/2004-Estt. (B)]	38.	273	18 <b>th</b> April, 1987
			39.	74	6th January, 1988
	Smt. S	SHUBHATHAKUR, Under Secy.	40.	590	23rd July, 1988
Foot no	te:Principal	Regulations were published vide	41.	704	23rd September, 1989
		number G.S.R. 789, dated the 13th	42.	37	20th January 1990
	•	1958 and subsequently amended	43.	623	6th October, 1990
	vide:—		44.	. 666	30th November, 1991
S.No.	G.S.R. No.	Date	45.	383(E)	21st May, 1999
1	2	3	46.	219	17th July, 1999
1.	1197	20th December, 1958	<b>4</b> 7.	88	17th February, 2001
	1197	10th December, 1960	48.	54	8th February, 2003
2. 3.	731	3rd June, 1961	49.	232	14th June, 2003
			50.	405	22nd November, 2003
4.	1047	26th August, 1961	<b>5</b> 1.	247	23rd July, 2005
5. 6.	382 1644	31st March, 1962	52.	349	8th October, 2005
	16-44	8th December, 1962	53.	204(E)	3rd April, 2006

# विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

(भारत मौसम विज्ञान विभाग)

नई दिल्ली, 2 जून, 2006

सा.का.नि. 135.—राष्ट्रपति, सिंवधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार मौसम विभाग (प्रशासनिक काडर, समूह 'ग') भर्ती नियम, 1982 और भारत मौसम विज्ञान विभाग (प्रशासनिक काडर, समूह 'ख') भर्ती नियम, 1984 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, भारत मौसम विज्ञान विभाग, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग) में प्रशासनिक काडर, समूह 'ख' (अराजपत्रित) और समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-1.(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (भारत मौसम विज्ञान विभाग) प्रशासनिक काडर, समूह 'ख' (अराजपत्रित) और समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2006 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होगें, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता : वह व्यक्ति--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिक्षिल करने की शक्ति: —जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग (केवल समूह 'ख', पदों के लिए) परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और भूतपूर्व सैनिको तथा अन्य विशेष प्रवृगे के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

# अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अधीक्षक		साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' (अराजपत्रित) अनुसचिवीय	5500-175- 9000 ₹.	चयन	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अईताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
. 8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		गमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया स्त या आमेलन किया जाएगा
11	·	12'
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	सेवा की हो ।  टिप्पण: जहां ऐसे कर्निष्ठ व्यक्तिये सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के ि ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी वि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्र आधे से अधिक से या दो वर्ष से, उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तिये के लिए अपनी परिवीक्षा की अविष् ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही प्	न परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग
	से परामर्श किया	
13 समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति	गंद्रा स्रोत गोसा ३	14 भायोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं
(प्रोन्नित के लिए)  1. अपर महानिदेशक, मौसम विभाग (भारत मौसम विज्ञान विभाग)  2. उप महानिदेशक, मौसम विभाग	है। -अध्यक्ष -सदस्य	
(प्रशासन और भंडार) (भारत मौसम विज्ञान विभाग) 3. मौसम विज्ञान का एक और उपमहानिदेशक जो महानिदेशक (मौसम विज्ञान विभाग) द्वारा	–सदस्य	
नामनिर्दिष्ट किया जाएगा ।		·
1 2 3 4	5 6	7
2. प्रशासनिक 114*(2006) साधारण केन्द्रीय 5000-150- सहायक *कार्यभार सेवा, समूह 'ग' 8000 रु. के आधार (अराजपत्रित) पर परिवर्तन अननुसचिवीय	– अचयन लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
किया जा सकता है।		
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11						12
प्रोन्नति द्वारा	1				,	n जिसने उच्च श्रेणी में कम से कम
					यमित सेवा की हो ।	
					•	<b>यों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पा</b> त्रत
				•••		लिए विचार किया जा रहा हो जहां उन
						वेचार किया जाएगा परंतु यह तब जब वि
				· -		त्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा व
		3				इनमें से जो भी कम हो, कम न हो औ
					•	यों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नर्
			*		ना पारवाक्षा का अवा पात्रता सेवा पहले ही	धि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्हों परिचार की है।
			······································	एसा अहका/	पात्रता संवा परुल हा	पूरा कर ला है।
	····			<u> </u>		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	13				<del></del>	14
ममूह 'ग' वि	भागीय प्रोन्नति	समिति ( प्रोन्नित	के लिए)			लागू नहीं होता
।. उप महानि	तंदेशक <i>,</i> मौसम	विभाग		अध्यक्ष	•	•
(प्रशासन	और भंडार)					
2. एक निदेश	राक/मौसम वैज्ञा	नेक		–सदस्य		
	न्य विभाग से एव अधिकारी	ь समूह ⁺ख <b>'</b>		–सदस्य		
1	2	3	4	5	6	7
3.उच्च श्रेणी	224*(2006)	साधारण केन्द्रीय	4000-100-	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लिपिक	*कार्यभार	सेवा, समूह 'ग'	6000 रु.			
	के आधार	(अराजपत्रित)				
	पर परिवर्तन	अननुसचिवीय				
	किया जा			•		
	सकता है।					
8	9				10	
	लागू नहीं होता			लागू ना	ीं होता	लागू नहीं होता
	11			12		
	·					
		0 प्रतिशत ज्येष्ठ				ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर
-		विभागीय प्रतियोगि	ाता			लिपक की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित
परीक्षा के अ	ाधार पर)			सेवा की हो		
				• • •		य प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर प्रोन्न
				टाग जिसने	निम्न श्रेणी लिपिक क	ी श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की ह

टिंप्पण: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिबीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

<del></del>	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			एसा अहक/	पात्रता सेवा पहले ही ।	पूरा कर ला है।		
	13				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	14		
•	विभागीय प्रोन्ति। र विचार के लि			<del></del>		लागू नहीं होता		
1. उप <b>मह</b>	ार विचार के लि ानिदेशक, मौसम न और भंडार)	•		–अध्यक्ष		49 h	÷	
	देशक/मौसम वैज्ञा अन्य विभाग से एव			-सदस्य -सदस्य	•	·	•	
	त अधिकारी				<u> </u>			
	2	3	4	5	6		7	
			·	<del></del>	<del></del>			
. निम्न श्र लिपिक	णी 167*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	3050-75- 3950.80- 4590 To.	लागू नहीं होता	27 वर्ष से अनुधिक। (केन्द्रीय सरकार द्वार गए अनुदेशों या आर सरकारी सेवकों के वि	ा जारी किए रेशों के अनुसार लेए शिथिल	लागू महीं होता	
-	किया जा सकता है।				करके 40 वर्ष तक व है।)	की जासकती		
					टिप्पण-1: आयु- करने के लिए निर्णाय में अभ्यथियों से आव के लिए नियत की य होगी। (न कि वह अ असम, मेघालय, अ मिओरम, मणिपुर, न सिविकम, अम्मू-क लहाख खंड, हिमा लाहौल और स्पीति। जिले के पांगी उपखं निकोबार द्वीप य अभ्यथियों के लिए	क तारीख भारत वेदन प्राप्त करने ाई ॲतिम तारीख मॅतिम तारीख जो रूणाचल प्रदेश, गागालैंड, त्रिपुरा, इमीर राज्य के जिले तथा चम्बा ंड, अंदमान और ा लक्षद्वीप के		
					है।)  टिप्पण-2: रोजगाः माध्यम से की जाने की दशा में, आयु-२ करने के लिए निर्णाय अतिम तारीख होगी कि कार्यालयों से नाम कहा गया है	र कार्यालयों के ने वाली नियुक्ति सीमा अवधारित यक तारीख वह जिस पर रोजगार		

9

10

(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ;

(ii) 30 शब्द प्रति मिनट की गति से टंकण ज्ञान; ऐसे व्यक्ति की जो टंकण में उक्त अर्हता नहीं रखता है, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्ति की जा सकेगी कि वह उस श्रेणी में स्थायीवत्ता के वेतनमान में या पुष्टि के लिए वेतन-वृद्धि लेने के लिए तब तक हकदार नहीं होगा जब तक वह टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति अर्जित नहीं कर लेता

परंतु यह और कि कोई विकलांग व्यक्ति, जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए अन्यथा अर्हित है; किंतु टंकण अर्हता नहीं रखता है, इस शर्त के अधीन रहते हुए उसकी नियुक्ति की जा सकेगी कि विकलांगों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से संलग्न चिकित्सा बोर्ड या जहां ऐसा बोर्ड नहीं है वहां सिविल सर्जन यह प्रमाणित करे कि उक्त विकलांग व्यक्ति टंकण करने के लिए उपयक्त नहीं है। लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

(क) 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

भीतर टंकण परीक्षा अर्हित नहीं कर लेते हैं।

लागू नहीं होता।

(ख) 10 प्रतिशत रिक्तियां, भारत मौसम विज्ञान विभाग के ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी वृंद (मौसम विज्ञान के परिचारकों को छोड़कर) में से विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर भरी जाएंगी जो मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हताएं रखते हों जिन्होंने 2650-4000 रु. की समूह 'घ' श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की हो या 2610-3540 रु. श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो या 2550-3200 रु. की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो । परीक्षा के लिए अधिकतम आयु-सीमा पैतालीस वर्ष है (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए पचास वर्ष होगी) किसी विशेष वर्ष से संबंधित खाली रिक्तियां अग्रणीत नहीं की जाएंगी।

टिप्पण : प्रतियोगिता परीक्षा विभाग द्वारा स्वयं संचालित की जाएगी और यह वस्तुनिष्ठ और समूह 'ग' पदों के कार्यों और कृत्यों के प्रति अभिमुख होगी।

(ग)'5 प्रतिशत रिक्तियां ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से (मौसम विज्ञान के परिचारकों को छोड़कर) ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर भरी जाएंगी जो मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता रखते हों और जिन्होंने समूह 'घ' में 2650-4000 रु. की श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की हो या 2610-3540 रुपए की श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो या 2550-3200 रुपए की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो। टिप्पण 1: ऐसे व्यक्तियों को जिन्हों निम्न श्रेणी लिपिक के रूप में नियुक्त किया गया है दो वर्ष के भीतर टंकण परीक्षा अर्हित करनी होगी और जो अर्हित नहीं कर पाते हैं वे समूह 'घ' काडर में प्रति-वर्तित हो जाएंगे। तथापि उन्हें तब तक वेतन वृद्धि नहीं मिलेगी जब तक वे छह मास की अवधि के

टिप्पण 2: विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के पत्र सं. एम ई/11/004/91 (पीटी), तारीख 14 दिसंबर, 1993 के अनुसार शैक्षिक रूप से अर्हित समूह 'घ' कर्मचारियों की वर्धित प्रोन्नित कोटा वर्ष 1994 और उसके पश्चात् की भर्ती से लागू होगा ।

13	·	14	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्तित समिति		लागू नहीं होता।	
(पुष्टि के मामलों में विचार के लिए)			
1. उप महानिदेशक, मौसम विज्ञान	–अध्यक्ष		
(प्रशासन और भंडार)			
2. एक निदेशक/मौसम वैज्ञानिक	–सदस्य		
3. किसी अन्य विभाग से एक समूह 'ख'	–सदस्य		
राजपत्रित अधिकारी			

[भाग II—खण्ड :	3(i) J	भारत का र	जिपत्र : जून 10, 2006/ <b>ज</b>	यष्ठ 20, 192	8	563
1	2	3 - 3	4	5	6.	7.
5. आशुलिपिक (श्रेणी~1)	22*(2006) *कार्यभार	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ख'	5500-175-9000 ₹.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	के आधार पर परिवर्तन	अराजपत्रित, अनुसचिवीय				
	किया जा	<b>ા</b> રુતા વવાવ				
	सकता है।			· 	<del></del>	
8	·		9		<del></del>	10
लागू नहीं ।	होता	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	लागू नहीं होता			दो वर्ष
11		<del> </del>			12	
प्रोन्नति, जिसके	न हो सकने पर प्र	ातिनियुक्ति <b>/</b>	प्रोनित : ऐस	। आशुलिपिक		श्रेणी में तीन वर्ष नियमित
आमेलन द्वारा ।			सेवा की हो।			• • • •
	· •					ान्होंने अपनी अर्हक/पात्रता
			सेवा पूरी कर	ली है, प्रोन्निर्दे रंजे कंग्ने	त के लिए विचार किय • के लिए किया	। जा रहा हो, वहां उनसे
						गा परंतुं यह तब जब कि तत अर्हक/पात्रता सेवा के
						त अहक/पात्रता सवा क कम हो, कम न हो और
		•				उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नृति
	•					पूरी कर ली है, जिन्होंने
					ले ही पूरी कर ली है।	
	•		प्रतिनि <b>युक्ति</b>		316 0	
					से अधिकारी,-	- <del> * -</del>
					गर पर सदृश पद धारण	_
	•		(ii) जिन्हान छह वर्ष निया	4500—700( मेत सेवा की है	) रु. या समतुल्य के व है, और	वेतनमान में वाले पदों पर
			(ख) जिनकी	आशुलिपि (र	अंग्रेजी/हिंदी) में 100 र	राब्द प्रति मिनट गति हो।
			<b>टिप्पण</b> : पोष	क प्रवर्गके ।	ऐसे विभागीय अधिकार	ती, जो प्रोन्नति की सीधी
			पंबित में हैं, प्र	तिनियुक्ति पर	नियुक्ति के लिए विचा	र किए जाने के पात्र नहीं
						नियुक्ति के लिए विचार
						अंतर्गत केन्द्रीय सरकार
	•					क्त से ठीक पहले धारित
						विध है साधारणतया तीन युक्ति के लिए अधिकतम
	•					पुक्त क उल्लं आयकतम ो 56 वर्ष से अधिक नहीं
	·	· .	होगी।			70 44 (1 -1144) (6)
	13	···		<del></del>	14	
••		ते (प्रोनति के लिए)				आधार पर नियुक्ति के
		<b>न (भारत मौसम विज्ञा</b>			गर करते समय संघ ल	तोक सेवा आयोग से
		(प्रशासन और मंडार	) भारत	परामर्श क	रना आवश्यक है।	
मौसम विज्ञान ।			सदस्य			
२ भीसम विभाग	का एक और उप	महानिदेशक जो महा	निदेशक			-

मौसम विज्ञान द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा

1	2	3		4	5	6	7 .
5. आशुलि (श्रेणी		ार सेवा, समृ गर अराजपत्रि वर्तन अनुसचिव ग	ह 'ग' ात,	00-150-8000 <b>रु</b> .	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	8			9			10
लागृ	नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
11				<del>"</del>		12	
गेन्नति <b>द्वा</b> र	•			की हो। टिप्पण: जह सेवा पूरी कर ज्येष्ठ व्यक्ति	ां ऐसे कनिष्ठ व्य : ली है, प्रोन्नति यों के संबंध में री गई ऐसी अर्ह	रक्तियों के संबंध में जि के लिए विचार कि भी विचार किया जाए क/पात्रता सेवा, अपेरि	ं आढ वर्ष नियमित से नन्होंने अपनी अर्हक/पात्र या जा रहा हो, वहां उन रंगा परंतु यह तब जब वि क्षेत अर्हक/पात्रता सेवा
·- <u>-</u>				उन्होंने अपने के लिए अपन	ऐसे कनिष्ठ व्य नी परिवीक्षा की	ाक्तियों सहित उनकी	ं उच्चतर श्रेणी में प्रोन्न ह पूरी कर ली है, जिन्हें
	13			उन्होंने अपने के लिए अपन	ऐसे कनिष्ठ व्य नी परिवीक्षा की	क्तियों सहित उनकी अवधि सफलतापूर्वव	ं उच्चतर श्रेणी में प्रोन्न ह पूरी कर ली है, जिन्ह
समूह 'ग'		समिति (ग्रोन्नति प	ार विद्यार कर	उन्होंने अपने के लिए अपन ऐसी अईक/प	ऐसे कनिष्ठ व्य नी परिवीक्षा की	क्तियों सहित उनकी अवधि सफलतापूर्वव हे ही पूरी कर ली है।	उच्चतर श्रेणी में प्रोन्न पूरी कर ली है, जिन्ह
	विभागीय प्रोन्ति	समिति (ग्रोन्निति प विज्ञान (ग्रशासन उ		उन्होंने अपने के लिए अपन ऐसी अईक/प	ऐसे कनिष्ठ व्य नी परिवीक्षा की	क्तियों सहित उनकी अवधि सफलतापूर्वव हे ही पूरी कर ली है। 14	
). उप मह	विभागीय प्रोन्ति	विज्ञान (प्रशासन उ		उन्होंने अपने के लिए अपन ऐसी अईक/प	ऐसे कनिष्ठ व्य नी परिवीक्षा की	क्तियों सहित उनकी अवधि सफलतापूर्वव हे ही पूरी कर ली है। 14	उच्चतर श्रेणी में प्रोन्न पूरी कर ली है, जिन्ह
. उप मह 2. एक नि	विभागीय प्रोन्निति निदेशक, मौसम देशक/मौसम वैज्ञा	विज्ञान (प्रशासन उ	गैर भंडार)	उन्होंने अपने के लिए अपन ऐसी अहंक/प के लिए) अध्यक्ष सदस्य	ऐसे कनिष्ठ व्य नी परिवीक्षा की	क्तियों सहित उनकी अवधि सफलतापूर्वव हे ही पूरी कर ली है। 14	उच्चतर श्रेणी में प्रोन्न प्रीकर ली है, जिन्ह
1. उप मह 2. एक नि	विभागीय प्रोन्निति निदेशक, मौसम देशक/मौसम वैज्ञा	विज्ञान (प्रशासन उ निक	गैर भंडार)	उन्होंने अपने के लिए अपन ऐसी अहंक/प के लिए) अध्यक्ष सदस्य	ऐसे कनिष्ठ व्य नी परिवीक्षा की	क्तियों सहित उनकी अवधि सफलतापूर्वव हे ही पूरी कर ली है। 14	उच्चतर श्रेणी में प्रोन्न पूरी कर ली है, जिन्हें

		•	•	•	6	•
				मिजोरम, मणि सिक्किम, जम् लद्दाख खंड, लाहौल और स्प जिले के पांगी निकोबार द्वी अभ्यधियों के	ा, अरूणाचल प्रदेश, पुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मू-कश्मीर राज्य के हिमाचल प्रदेश के ग्रीति जिले तथा चम्बा उप-खंड, अंदमान औ प या लक्षद्वीप के लिए चिहित की गई है	त् स
				माध्यम से कं की दशा में, उ करने के लिए अंतिम तारीखा	रोजगार कार्यालयों के ो जाने वाली नियुक्ति भायु–सीमा अवधारित निर्णायक तारीख वह होगी जिस पर रोजगार नाम भेजने के लिए	: :
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	8		9	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		10
	ताप्राप्त बोर्ड से मैर्हि क में अस्सी शब्द प्र	ट्रेकुलेशन या समतुल्य, ति मिनट और	नहीं		द	र वर्ष
	तीस शब्द प्रति मिन					
11					12	
11	तीस शब्द प्रति मिन				लागू नहीं ह	ोता
11 भी भर्ती द्वारा मूह 'ग' विभाग उप महानिदेश	तीस शब्द प्रति मिन  13  ग्रिय प्रोन्नति समिति  कि, मौसम विज्ञान		विचार कंरने के लिए —अध्यक्ष	;)		
11 ोधी भर्ती द्वारा मूह 'ग' विभाग उप महानिदेश (प्रशासन औ	13  ग्रिय प्रोन्ति समिति  क, मौसम विज्ञान  र भंडार)	S 1	—अध्यक्ष	;)	लागू नहीं ह	
11 भी भर्ती द्वारा मूह 'ग' विभाग उप महानिदेश (प्रशासन औ एक निदेशक/	13  ग्रिय प्रोन्तित समिति  क, मौसम विज्ञान र भंडार)  भौसम वैज्ञानिक वेभाग से एक समूह	ट।		;)	लागू नहीं ह	
11 भी भर्ती द्वारा पूह 'ग' विभाग उप महानिदेश (प्रशासन औ एक निदेशक/ किसी अन्य वि	13  ग्रिय प्रोन्तित समिति  क, मौसम विज्ञान र भंडार)  भौसम वैज्ञानिक वेभाग से एक समूह	ट।	—अध्यक्ष —सदस्य	;)	लागू नहीं ह	
11 भी भर्ती द्वारा मूह 'ग' विभाग उप महानिदेश (प्रशासन औ एक निदेशक/ किसी अन्य वि	13  ग्रिय प्रोन्तित समिति  क, मौसम विज्ञान र भंडार)  भौसम वैज्ञानिक वेभाग से एक समूह	ट।	—अध्यक्ष —सदस्य	5	लागू नहीं ह	
11 ोधी भर्ती द्वारा मृह 'ग' विभाग उप महानिदेश (प्रशासन औ एक निदेशक किसी अन्य वि	13  ग्रिय प्रोन्नित समिति  क, मौसम विज्ञान र भंडार)  भौसम वैज्ञानिक विभाग से एक समूह धकारी	ट। (पुष्टिके मामलों पर	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य		लागू नहीं ह 14 लागू नहीं ह	ोता
11 निधी भर्ती द्वारा मूह 'ग' विभाग उप महानिदेश (प्रशासन औ एक निदेशक किसी अन्य वि	13  गि प्रोन्ति समिति  गि प्रोन्ति समिति  गि प्रोन्ति समिति  गि प्रोन्ति समिति  र भंडार)  भौसम वैज्ञानिक वेभाग से एक समूह धकारी  2  01*(2006)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	ट। (पुष्टिके मामलों पर कंद्रंख'  असाधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', असजपत्रित,	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य 4 3050-75- 3950-80-	5	लागू नहीं ह 14 लागू नहीं ह	ीता

11 प्रोन्नित द्वारा प्रोन्नित : ऐसा अभिलेख छटाईकार/दप्तरी जिसने 2610-60-2910-65-3300-70-4000 रू. की श्रेणी छह वर्ष नियमित सेवा की हो और जो निम्नलिखित शर्तें पूरी करता हो :— (i) आठवीं कक्षा उर्त्तीण हो: (ii) अभिलेख प्रबंधन में तीन वर्ष का अनुभव हो । टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। 13 14 समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नति/पृष्टि समिति से मिलकर बनेगी :--रुणुनहीं होता। 1. उप महानिदेशक, मौसम विज्ञान अध्यक्ष (प्रशासन और भंडार) 2. एक निदेशक/मौसम वैज्ञानिक सदस्य 3. किसी अन्य विभाग से एक समृह 'ख' -सदस्य राजपत्रित अधिकारी

[फा. सं. ई (3)107/03(आर आर)/99(एसएफएस)]

अंशुली आर्या, उप महानिदेशक, मौसम विज्ञान (प्रशासन और भंडार)

### MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

(INDIA METEOROLOGICAL DEPARTMENT)

New Delhi, the 2nd June, 2006

- G.S.R. 135.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in suppression of the India Meteorological Department (Administrative Cadres, Group 'C'), Recruitment Rules, 1982 and India Meteorological Department (Administrative Cadre, Group 'B') Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the Administrative Cadres, Group 'B' (Non-Gazetted) and Group 'C' posts in the office of the India Meteorological Department, Ministry of Science and Technology (Department of Science and Technology), namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Science and Technology (India Meteorological Department), Administrative Cadres, Group 'B' (Non-Gazetted) and Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2006.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of Post, Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule, annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.
  - 4. Disqualifications.—No persons,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, (for Group 'B' posts only), relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDILE

			SCHEDULE		
Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits
· 1	2	3	4	5	6
(1) Superintendent	*16(2006)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'I Non-Gazetted, Ministerial.		Selection	Not applicable
Whether benefit years of service under rule 30 of Çivil Services Rules, 1972	admissible quali	cational and other fications require irect recruits	d qualifications	and educational prescribed for will apply in omotees	Period of probation, if any
7		8	g	)	10
No	<u> </u>	lot applicable	Not app	licable	Two years
		· ·			
by deputation/a	ent or by promoti bsorption and perc be filled by vario	entage	Same avail water	12	utation/absorption to be made
By Promotion		<del></del>	Promotion :		
·			Administrative Ass	rs who have com	ears regular service in the grade pleted their qualifying/eligibility
·	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		considered provide eligibility service by or two years which probation period for	ed they are not show more than half of ever is less, and he promotion to the	otion, their seniors would also be nort of the requisite qualifying such qualifying/eligibility service have successfully completed their next higher grade along with their uch qualifying/eligibility service
	l Promotion Comm osition		considered provide eligibility service by or two years which probation period for juniors who have all Ci	ed they are not shown or than half of ever is less, and he promotion to the ready completed surcumstances in	otion, their seniors would also be nort of the requisite qualifying such qualifying/eligibility service have sucessfully completed their next higher grade alongwith their ach qualifying/eligibility service which Union Public Service
			considered provide eligibility service by or two years which probation period for juniors who have all Ci	ed they are not shown or than half of ever is less, and he promotion to the ready completed surcumstances in	otion, their seniors would also be nort of the requisite qualifying such qualifying/eligibility service have successfully completed their next higher grade alongwith their uch qualifying/eligibility service which Union Public Service
what is its comp	osition  13 tmental Promotion	ittee exists,	considered provide eligibility service by or two years which probation period for juniors who have all Ci Co	ed they are not shown more than half of sever is less, and he promotion to the ready completed surcumstances in mmission is to be	otion, their seniors would also be nort of the requisite qualifying such qualifying/eligibility service have successfully completed their next higher grade alongwith their uch qualifying/eligibility service which Union Public Service consulted in making recruitmen
Group 'B' Depar (for considering (1) Additional 1	osition  13 tmental Promotion	ittee exists,  Committee  Meteorology	considered provide eligibility service by or two years which probation period for juniors who have all Ci Co	ed they are not shown more than half of sever is less, and he promotion to the ready completed surcumstances in mmission is to be insultation with Ur	otion, their seniors would also be nort of the requisite qualifying such qualifying/eligibility service have successfully completed their next higher grade alongwith their uch qualifying/eligibility service which Union Public Service consulted in making recruitmen
Group 'B' Depar (for considering (1) Additional I (India Mete (2) Deputy Dire (Administra Meteorolog	13 tmental Promotion (promotion): Director General of	ittee exists,  Committee  Meteorology ent)  eteorology (India	considered provide eligibility service by or two years which probation period for juniors who have all Ci	ed they are not shown more than half of sever is less, and he promotion to the ready completed surcumstances in mmission is to be insultation with Ur	otion, their seniors would also be nort of the requisite qualifying such qualifying/eligibility service have sucessfully completed their next higher grade alongwith their uch qualifying/eligibility service which Union Public Service consulted in making recruitmen

years regular service in the grade of Lower Division Clerk.

Note: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Exchange are asked to submit the names.

Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion).

(1) Deputy Director General of meteorology
(Administration and Stores)

—Chairman

(2) One Director/Meteorologist
—Member

(3) One Group 'B' Gazetted Officer from another

-Member department 2 3 5 1 4 6 Not exceeding 27 years. Lower Division \*167 (2006) General Central Rs. 3050-75-Not applicable. \*Subject to Services, Group 'C', 3950-80-4590. (Relaxable for Govern-Clerk. variation (Non-Gazetted), ment servant upto 40 dependent Ministerial. vears in accordance on workload. with instructions or orders issued by the Central Government. Note 1 :- The crucial date for determining the age limit shall be, the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh. Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Subdivision of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshdweep). Note 2:—In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which the Employment

7	8	9	10
Not applicable	(i) matriculation or equivalent;	Not applicable	Two years
••	(ii) typing knowledge with speed of	• •	-
	thirty words per minute: Provided	•	
	that a person not possessing the said		
	qualification in typing may be		
	appointed subject to the condition		
	that he will not be eligible for drawing		
	increments in the pay scale of quasi-		
	permanancy or for confirmation in the		
	grade till he acquires a speed of thirty		
	words per minute in typing: Privided		
	further that a physically handicapped	•	
	person who is otherwise qualified to		
	hold clerical post; but does not		
	possess the qualification of typing		
	may be appointed subject to the		
	condition that the Medical Board		
	attached to the special employment		
	exchanges for handicapped or where		
	there is no such Board, the Civil	· ·	
	Surgeon Certifies that the said		
	handicapped person is not in a fit		
	condition to type.		
<u> </u>			
11		12	

<sup>(</sup>a) 85% by direct recruitment.

(b) 10% of vacancies shall be filled on the basis of Departmental Competitive Examination from amongst Group 'D' staff (excluding Meteorological Attendants) of India Meteorological Department who possess matriculation or equivalent qualifications and have rendered four years regular service in Group 'D' cadre in the grade of Rs. 2650-4000 or six years regular service in the grade of Rs. 2610-3540 or eight years regular service in the grade of Rs. 2550-3200. The maximum age limit for eligibility for examination is forty five-years (fifty years of age for the Scheduled Caste and Schedule Tribe candidates) unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over.

Note: The competitive examination will be conducted by the Department itself and will be objective and oriented towards jobs and functions of Group 'C' posts.

- (c) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from amongst Group 'D' employees (excluding Meteorological Attendants) who possess matriculation or equivalent qualification and have rendered four years regular service in Group 'D' cadre in the grade of Rs. 2650-4000 or six years regular service in the grade of Rs. 2610-3540 or eight years regular service in the grade of Rs. 2550-3200.
- Note 1. Those appointed as Lower Division Clerk should qualify in typing test within two years and those who do not qualify would be reverted to Group 'D' cadre. They will however not draw increments until they qualify the typewriting test within the period of six months.
- Note 2. The enhanced promotion quota for educationally qualified Group 'D' employees will be applicable from the recruitment year, 1994 and onwards as per Department of Science and Technology letter No. ME/11/004/91(Pt.) dated 14-12-93.

Not applicable

	(13)		(14) Not applicable			
	ertmental Promotion ( g promotion cases) :—					
Control of the Contro	rector General of Mete			inger a Director		
	ation and Stores)		Chairman			
(2) One Direct	or/Meteorologist	Member		•		
(3) One Group Department	'B' Gazetted Officer fi	rom another	Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	.(6)	
(5) Stenograph Grade-I	*22 (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', (Non-Gazetted), Ministerial.	Rs. 5500-175- 9000.	Selection	Not applicable	
			14:10 1-1			
. (7)		(8)	(9)		(10)	
Not applic	plicable Not applicable		Not applic	able	Two years	
	Talenta de la companya de la company	en e				
(11)	<del>a de la composición de</del> La composición de la		(12)	a no e d'Albana e	·	
Promotion failin	o which by	Promotion	• •			

Promotion failing which by deputation/absorption.

And the High and Bridge.

and the first of the stage of the first

Bridge Same Bridge British

### Promotion :

Stenographer Grade-II with three years regular service in the grade.

Note: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have sucessfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

### Deputation/Absorption

Officers under the Central Government-

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
  - (ii) with six years regular service in posts in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent; and
- (b) possessing a speed of 100 w.p.m. in Stenography (English/Hindi).

Note: Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists will not be eligible for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

-	(13)			(14)			
	oup 'B' Departmen		mmittee	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	,	on with the Union Public	
	considering pron		steorology			ommission necessary when is in the field of considera-	
(1)		dditional Director General of Meteorology adia Meteorological Department)		—Chairman		is in the field of considera- ppointment on absorption	
(2)	Deputy Director	•		<del></del>	basis.	-po-minute on abborption	
	(Administration		·				
	(India Meteorolo	gical Department		-Member			
(3)		y Director Genera by Director Gene					
	Meteorology)			Member			
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
(6)	Stenographer	*10 (2006)	General Central		Non-Selection	Not applicable	
	Grade-II	*Subject to	Service, Group 'C', (Non-Gazetted),	8000.			
		variation dependent	(Non-Gazetted), Ministerial.				
		on workload.				*	
	(7)		(8)	(9	9)	(10)	
	Not applicable	N	ot applicable	Not app	olicable	Not applicable	
<del></del>							
				•			
				•			
	(11)		,, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	(1	(2)		
By	promotion.		Promotio	on:			
			Stenogra	pher Grade-III w	ith eight vears rea	gular service in the grade.	
		•	•	•		their qualifying eligibility	
						their seniors would also be	
•			considere	ed provided they	are not short o	f the requisite qualifying/	
						ualifying/eligibility service	
						ucessfully completed their igher grade alongwith their	
				•		alifying/eligibility service.	
				•			
	(13)				,	(14)	
	oup 'C' Departme		ommittee		Not	applicable	
(fo	r considering pron	notion cases):—					
(1)	Deputy Director		orology	<b>.</b>			
	(Administration a			—Chairm	nan		
(2)	One Director/Me	•		—Membe			
(3)	One Group 'B' G	azetted Officer fro	m another Departmen	t — Membe	er		

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(7)	Stenographer Grade-III.	*21 (2006)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), Ministerial.	Rs. 4000-100- 6000.	Not applicable	Not exceeding 27 years (Relaxable for Government servant upto 40 years in accordance with instructions of
		OH WOIKIUAU.		٠		orders issued by the
•	•				•	Central Government.)
						Note 1 :—The crucia
						date for determining th
				•		age limit shall be, the
	the production of the second		. P			closing date for receip of applications from
			·			candidates in India (an
			•	.*	•	not the closing dat
						prescribed for those i
		•				Assam, Meghalaya
		* .				Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur
						Nagaland, Tripura
			\$ g		,	Sikkim, Ladakh Divisio
			•	7		of Jammu & Kashmi
						State, Lahaul and Spi
		<i>*</i>	***			District and Pangi Sub
	*					Division of Chamb
		•				District of Himacha Pradesh, Andaman &
				• .		Nicobar Islands of Lakshdweep).
						Note 2:—In respect of
	•			· · · · · ·		posts the appointmen
	•					to which are mad
						through the Employmer
		•	•	*		Exchange, the crucia
	•		•			date for determining th
						age limit shall, in eac case be the last date upt
		No. 1 of				which the Employmen
						Exchanges are asked to
	•			•		submit the names.
					,	
<del></del>	(7)		(8)	(	9)	(10)
	Not applicable		ation or equivalent fro	ma Not app	plicable	Two years
		_	ed Board; ords per minute in sho	<b>rt-</b> .	•	
		hand; an	-			
		(iii) Thirty w	ords per minute in typir	ng.		
- <del></del>						
	1 (11)				(12)	
_	Direct recruit	lment	· · ·		Not aplicable	
	Diame	HIICH .			. tot apricable	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·

	(13)			(14)			
	oup 'C' Department oup 'C' Department of co				Ņot	applicable	
(1)	Deputy Director (Administration		orology	—Chairm	nan		
(2)	One Director/Me	teorologist		—Memb	er		
(3)	One Group 'B' G	azetted Officer fro	om another Department	—Membe	er		
				<del></del>			
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
(8)	Record Keeper	01* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), Ministerial	Rs. 3050-75- 3950-80-4590.	Non-Selection	Not applicable	
	(7)		(8)	(9	))	(10)	
	Not applicable	N	ot applicable	Not app	licable	Two years.	
	(11)		<u> </u>	(1	2)		
Ву	promotion		Promotion	2			
						ar service in the grade of the following conditions:—	
		•	(i) eight sta	andard pass;		•	
			(ii) three ye	ears experience	in Record Manag	gement.	
			service are considered eligibility s or two yea probation p	being considered provided they ervice by more to rs whichever is eriod for promo-	ed for promotion, are not short of han half of such q less, and have so tion to the next h	their qualifying eligibility their seniors would also be f the requisite qualifying/ qualifying/eligibility service ucessfully completed their igher grade alongwith their alifying/eligibility service.	
	(13)				(l	4)	
	oup 'C' Departmen	tal Promotion/Co	onfirmation Committee		Nota	applicable	
(1)	Deputy Director (Administration a		rology	—Chairm	an		
(2)	One Director/Met	eorologist		—Membe	r		
(3)	One Group 'B' Ga	zetted Officer fro	m another Department	Membe	r		

[F. No. E(3)107/03/(RR)/99(SFS)]

ANSHULI ARYA, Dy. Director General of Meteorology (Administration and Stores)

# कृषि मंत्रालय

# ( कृषि और सहकारिता विभाग )

नई दिल्ली, 22 मई, 2006

सा.का.नि. 136.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए और आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1987 को, जहां तक उनका संबंध अनुसंधान अन्वेषक, श्रेणी (1) (आर्थिक) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के कृषि और सहकारिता विभाग में आर्थिक और सांख्यिकी निदेशालय में आर्थिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और ग्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आर्थिक और सांख्यिकी (आर्थिक अधिकारी) भर्ती नियम, 2006
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरहंता : यह व्यक्ति, -
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परमर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

	Alse de la companya	a giran merenda	अनुसूचा		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	. 4	5	6
आर्थिक	25*	साधारण केन्द्रीय	6500-200-10500₹	. चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं
अधिकारी	(2006) *कार्यभार के आधार पर परि– वर्तन किया जा	सेवा, समृह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय		: ×	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
	सकता है।	reserved to the second	, en la maria		
					टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत मे
		ing and the second seco			अभ्यथियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ऑतिम तारीख
					होगी। (न कि वह अतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य व

1 .	2	3	4	5		6
					लाहौल औ जिले के पा निकोबार अभ्यर्थियों है।) रोजगार का जाने वाल आयु-सीमा निर्णायक र होगी जिस	ड, हिमाचल प्रदेश के र स्पीति जिले तथा चम्बा गी उपखंड, अंदमान और द्वीप या लक्षद्वीप के के लिए विहित की गई यालयों के माध्यम से की श भर्ती की दशा में, अवधारित करने के लिए गारीख वह अंतिम तारीख तक रोजगार कार्यालयों से के लिए कहा गया है।
1 1 1 1 1 1		27 40 -7	1 2	2746		2 2 6 22
सेवा में जोड़े गए वर्षों क केन्द्रीय सिविल सेवा (पे 1972 के नियम 30 के ज्ञेय हैं या नहीं	रेशन) नियम,			सीधे भर्ती किए जाने वा के लिए विहित आयु अर्हताएं, प्रेन्नत व्यक्तियों लागू होंगी या नहीं	और शैक्षिक	परिविक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7		8		9		10
नहीं		अनिवार्य : किसी मान्य से अर्थशास्त्र या अनु कारबार अर्थशास्त्र या अर्थश रूप में लेते हुए वा स्नातकोत्तर या समत् टिप्पण : अर्हताएं अभ्यर्थियों की दशा प आयोग के विवेका जा सकती है।	प्रयुक्त अर्थशास्त्र या ॥ अर्थनीति या कृषि ॥स्त्र एक विषय के णेज्य/सांख्यिकी में नुल्य । अन्यथा सुअहित में, संघ लोक सेवा	आयु : नहीं शैक्षिक और अन्य लेकिन किसी मान्यताप्राप्त से अर्थशास्त्र एक विष स्नातक डिग्री रखता है उपयुक्तता खंड : 6500-200-10500/- र में आर्थिक अधिकारी व और पुन:निर्दिष्ट की नि लिए प्रार्रोभक निर्धारण ि समिति द्वारा अनुसंधा श्रेणी 1 (आर्थिक) के धारक की उपयुक्तता यदि निर्धारण अनुपयुक्त उन्नयन की नियुक्ति क वे 5500-9000 रुपए व पुनरीक्षित बना रहेगा और प्रत्येक वर्ष पुनरीक्षित	विश्वविद्यालय  य के रूप में  ।  नपए के वेतनमान  ने पद के उन्नयन  त्युक्ति करने के विभागीय प्रोन्नित  न अन्वेषक की  पद के नियमित  से की जाएगी।  है तो पद के  रने के लिए वह/ के वेतनमान में  वह/वे मामला	सीधी भर्ती किए जाने वाले और प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धित : भर आमेलन द्वारा तथा वि प्रतिशतता				न्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन गनसे प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/		
11				12		
50% प्रोन्नित द्वारा, बि 50% सीधी भर्ती द्वारा।		नकने पर प्रतिनियुक्त <u>ि</u>	वे	न्निति: ऐसे तकनीकी स तनमान में उनकी नियुक्ति र्ष की सेवा की गई है।		

टिप्पण: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अहंक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अहंक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिंहत उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अहंक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

# प्रतिनियुवित :

- I. केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी, जो-
- (क)(i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करता है; बा
- (ii) मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रुपए के वेतनमान में नियमित आधार पर उसकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में लगातार छह वर्ष की सेवा की हो; या
- (ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हैं।
- II. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पॅक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की ऑतम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
13			
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्तित समिति (प्रोन्तित के लिए):-  1. आर्थिक और सॉख्यिकी सलाहाकार  2. सलाहकार/अपर आर्थिक सलाहकार (अर्थशास्त्र)/उप- आर्थिक सलाहकार	–अध्यक्ष –सदस्य	सीधी मर्ती करते समय और इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध के संशोधित/शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।	
<ol> <li>उप-सचिव (आर्थिक प्रशासन)/अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन)</li> <li>मुख्य प्रशासनिक अधिकारी</li> </ol>	–सदस्य –सदस्य		

[फा. सं. 4-7/2001-ईआई-ईएस (ईए)] सुकुमार, अवर सचिव

### MINISTRY OF AGRICULTURE

### (Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 22nd May, 2006

- G.S.R. 136.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Economics and Statistics (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1987, in so far as they relate to the post of Research Investigator Grade I (Economics), except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Officer in the Directorate of Economics and Statistics in the Department of Agriculture and Co-operation of the Ministry of Agriculture, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Economics and Statistics (Economic Officer), Recruitment Rules, 2006.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedules, annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits.
1.	2	3	4	5	6
Economic Officer	*25 (2006)* Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200- 10500	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note:— The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing

date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State and Lahaul and Spiti district and Pangi subdivision of Chamba district of Himachal Pradesh. Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

Whether benefit of added years of services admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

Educational and other qualifications Whether age and educational required for direct recruits

qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

No

Essential:

Master's Degree in Economics or Applied Economics or Business Economics or Econometrics or Agricultural Economics or Commerce/Statistics with Economics as a subject from a recognized University or equivalent. Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Age: No .

. 9

Educational Qualification: No. But possessing Bachelor's Degree from a recognized University · having Economics as a subject.

Suitability Clause :--

The suitability of the regular holder of the post of Research Investigator Grade-I (Economics) will be initially assessed by the Departmental Promotion Committee for appointment to the up graded and redesignated post of Economic Officer in the scale of Rs. 6500-200-10.500. If assessed 'suitable'. they shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'not suitable' for appointment to the upgraded post, he/she shall continue to be in the revised scale of Rs. 5500—9000 and his/her case would be reviewed every year.

Two years for direct recruits and promotees

10

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made

11

Fifty per cent by promotion failing which by deputation. Fifty per cent by direct recruitment.

12

Promotion: Technical Assistant in the pay scale of Rs. 5000—8000 with six years regular service rendered in the grade after appointment there to.

Note:—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

### Deputation:---

- I. Officers under the Central Government:—
- (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department; or
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.
- II. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitme		
	13		.14		
	oup 'B' Departmental Promotion Comn r promotion) :—	nittee	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and for amending/relaxing any provision of these recruitment		
(1)	Economic and Statistical Adviser	Chairman	rules.		
(2)	Adviser/Additional Economic Adviser (Economics)/Deputy Economic Advisor	—Member			
(3)	Deputy Secretary (Economic Administration)/Under Secretary				
	(Economic Administration)	Member			
(4)	Chief Administrative Officer	Member			

[F. No. 4-7/2001-E.I.-ES(EA)]

SUKUMAR, Under Secv.

# नागर विमानन मंत्रालय

### ( नागर विमानन महानिदेशालय )

# नई दिल्ली, 25 मई, 2006

सा.का.नि. 137.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा ग्रंदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन विभाग, तकनीकी केन्द्र (वर्ग III पद) भर्ती नियमावली, 1974 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक मण्डे भूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, नागर विमानन विभाग, (अनुसंधान एवं विकास निदेशालय), नागर विमानन मंत्रालय में समूह "ग" के पदों के लिए भर्ती पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन विभाग, तकनीकी केन्द्र, नागर विमानन मंत्रालय, समृह "ग" पद भर्ती नियम, 2006 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. लागू होना. -ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 5. निरर्हता : वह व्यक्ति -
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है: या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लिए लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह जो उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृति. इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

				अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन पद	सेवा में जोडे गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय या नहीं	व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. बढ़ई	04* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3050-7 <b>5</b> - 3950-80- 4590 रूपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	27 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

			7
		·	टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।
,			(अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अध्यिथियों से भिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्ायक तारीख वह अंतिम तारीख हती, जिस पर रोजगार कार्यालयों से
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियाँ को लिए अपेक्षित शौक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धतिः भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
8	9	10	11
अनिवार्य :  1. दसवीं उत्तीर्ण !  2. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से बट्डिगीरी के व्यवसाय में प्रमाण पर्त्र !  3. सूक्ष्ण बद्डिगीरी काम का पांच वर्ष का अनुभव ।	लागू नहीं होता	2 বর্ष	सीधी भर्ती द्वारा
प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्निति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13		14
लागू नहीं होता	समृह ''ग'' विभागीय प्रोन्नित समिति में प्रोन्नित और पुष्टि के लिए लिए निम्निलिखित होंगे :—	Ť	लागू नहीं होता
	<ol> <li>निदेशक (अनुसंधान एवं विकास)</li> </ol>	— <b>अ</b> ध्यक्ष	
•	2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास)	—सदस्य	

	2	3	. 4	5	6 .		7
2. ज्येष्ठ बढ़ई	03* (2006) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित	4000-100- 6000 रुपए	चयन	लागू नहीं ह	जारी सरका शिथिर	र्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वार अनुदेशों या आदेशों के अनुसा री सेवकों के लिए 5 वर्ष तव न की जा सकती है।)
	जा सकता है।	अननुसचिवीय					<mark>गी :— आयु</mark> –सीमा अवधारित के लिए निर्णायक तारीख भारत
						में अध	यर्थियों से आवेदन प्राप्त कर
						के लि होगी।	ए नियत की गई अन्तिम तारीख
						(अंदग	गन निकोबार द्वीप और लक्षद्वी
:		•					के अध्यर्थियों से भिन्न) रोजगा तयों के माध्यम से की जाने वार्ल
*			· .	·		नियुक्ति धारित	त की दशा में, आयु सीमा अव करने के लिए निर्णायक तारीख
						रोजगा	र्गतिम तारीख होगी, जिस प र कार्यालयों से नाम भेलने व कहा गया है।
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	<del></del>	·	·			
8			9	<u></u>	10	***	11
<b>अनिवार्य</b> 1. <b>दसवीं</b> उ		লাगু	नहीं होता		2 বর্ষ		प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा,
<u> </u>	ज्ञानामान क्रोअस्ट						
					•		दोनों के न होने पर सीधी धर्नी ट्या
से बढ़ईगीरी	व्यवसाय में	•					सीधी भर्ती द्वारा
से <b>बढ़ईगीरी</b> प्रमाण-पत्र ।	<b>च्यवसाय</b> में ।						
से <mark>बढ़ईगीरी</mark> प्रमाण-पत्र । 3. सूक्ष्म ब	व्यवसाय में						
से <b>बढ़ईगीरी</b> प्रमाण-पत्र । 3. सूक्ष्म ब का दस वष्	व्यवसाय में । । इंगीरी काम						
से बढ़ईगीरी प्रमाण-पत्र । 3. सूक्ष्म ब का दस वष् जिसमें लगध् अनुभव किसी	व्यवसाय में । । इंगीरी काम र्जका अनुभव, गगतीन वर्षका ो अनुमोदित संगठन						
से बढ़ईगीरी प्रमाण-पत्र । 3. सूक्ष्म ब का दस वष् जिसमें लगध् अनुभव किसी में लकड़ी के	व्यवसाय में । । व्हर्शगीरी काम श्रंका अनुभव, नगतीन वर्षका । अनुमेदित संगठन वायुयान, ग्लाइडर						
प्रमाण-पत्र ।  3. सूक्ष्म ब का दस वष् जिसमें लगध् अनुभव किसी में लकड़ी के प् संघटकों के	व्यवसाय में । । इंगीरी काम र्जका अनुभव, गगतीन वर्षका ो अनुमोदित संगठन						
से बढ़ईगीरी प्रमाण-पत्र । 3. सूक्ष्म ब का दस वह जिसमें लगध् अनुभव किसी में लकड़ी के प् संघटकों के चाहिए ।	व्यवसाय में । । वह ईगीरी काम श्रं का अनुभव, गग तीन वर्ष का । अनुमोदित संगठन वायुयान, ग्लाइडर निर्माण का होना						
से बढ़ईगीरी प्रमाण-पत्र । 3. सूक्ष्म ब का दस वष् जिसमें लगध् अनुभव किसी में लकड़ी के प् संघटकों के चाहिए । 4. इंजीनियरी	व्यवसाय में । । व्हर्शगीरी काम श्रंका अनुभव, नगतीन वर्षका । अनुमेदित संगठन वायुयान, ग्लाइडर						
से बढ़ईगीरी प्रमाण-पत्र । 3. सूक्ष्म ब का दस वष् जिसमें लगध् अनुभव किसी में लकड़ी के प् संघटकों के चाहिए । 4. इंजीनियरी	व्यवसाय में । । इ.इ.मी.री काम श्री का अनुभव, नग तीन वर्ष का ो अनुमोदित संगठन वायुयान, ग्लाइडर निर्माण का होना						
से बढ़ईगीरी प्रमाण-पत्र । 3. सूक्ष्म ब का दस वष् जिसमें लगध् अनुभव किसी में लकड़ी के प् संघटकों के चाहिए । 4. इंजीनियरी	व्यवसाय में । । इ.इ.मी.री काम श्री का अनुभव, नग तीन वर्ष का ो अनुमोदित संगठन वायुयान, ग्लाइडर निर्माण का होना		1	3			
से बढ़ईगीरी प्रमाण-पत्र । 3. सूक्ष्म ब का दस वह जिसमें लगध् अनुभव किसी में लकड़ी के व संघटकों के चाहिए । 4. इंजीनियरी करने के योग	व्यवसाय में । । इईगीरी काम र्श का अनुभव, गग तीन वर्ष का ो अनुभोदित संगठन वायुयान, ग्लाइडर निर्माण का होना  ा ड्राइंग से काम य होना चाहिए।		1 समूह ''ग'' विभ		मिति में		सीधी भर्ती द्वारा
से बढ़ईगीरी प्रमाण-पत्र । 3. सूक्ष्म ब का दस वह का दस वह जिसमें लगध् अनुभव किसी में लकड़ी के चाहिए । 4. इंजीनियरी करने के योग् प्रोन्नितः— ऐसे बढ़ई जि	व्यवसाय में । । इंगीरी काम र्श का अनुभव, नग तीन वर्ष का ो अनुमोदित संगठन वायुयान, ग्लाइडर निर्माण का होना । ड्राइंग से काम य होना चाहिए।  12	•	समूह ''ग'' विभ प्रोन्ति और पुष्टि	गीय प्रोन्ति ।			सीधी भर्ती द्वारा
से बढ़ईगीरी प्रमाण-पत्र । 3. सूक्ष्म ब का दस वह का दस वह जिसमें लगध् अनुभव किसी में लकड़ी के व संघटकों के चाहिए । 4. इंजीनियरी करने के योग	व्यवसाय में । । इंगीरी काम श्रं का अनुभव, तग तीन वर्ष का । अनुमोदित संगठन वायुयान, ग्लाइडर निर्माण का होना । ड्राइंग से काम य होना चाहिए।  12  होंने उस श्रेणी में [क्त के पश्चात्	•	समूह ''ग'' विभ ब्रोन्ति और पुष्टि होंगे :	ागीय प्रोन्नति र के लिए निष्	<b>নলিন্তি</b> ন		सीधी भर्ती द्वारा
से बढ़ईगीरी प्रमाण-पत्र । 3. सूक्ष्म ब का दस वष् जिसमें लगध् अनुभव किसी में लकड़ी के प् संघटकों के चाहिए । 4. इंजीनियरी करने के योग् प्रोन्नितः— ऐसे बढ़ई जिन्नियमित नियु आठ वर्ष सेव्	व्यवसाय में । । हुई गीरी काम र्श का अनुभव, ग्ग तीन वर्ष का ो अनुमोदित संगठन वायुयान, ग्लाइडर निर्माण का होना  ा डुाईग से काम य होना चाहिए।  12  होंने उस श्रेणी में [क्ति के पश्चात् य की हो।	\ \ 1	समूह ''ग'' विभ प्रोन्नति और पुष्टि होंगे : ।. निदेशक (अनुस	ागीय प्रोन्नित र के लिए निष् तंधान एवं विकार	<b>निलिखित</b> त) : -	—अध्यक्ष	सीधी भर्ती द्वारा
से बढ़ईगीरी प्रमाण-पत्र । 3. सूक्ष्म ब का दस वह जिसमें लगध् अनुभव किसी में लकड़ी के व संघटकों के चाहिए । 4. इंजीनियरी करने के योग	व्यवसाय में । । इंगीरी काम श्रं का अनुभव, तग तीन वर्ष का । अनुमोदित संगठन वायुयान, ग्लाइडर निर्माण का होना । ड्राइंग से काम य होना चाहिए।  12  होंने उस श्रेणी में [बित के पश्चात् य की हो। ।:—	1	समूह ''ग'' विभ ब्रोन्नित और पुष्टि होंगे: 1. निदेशक (अनुस् 2. उपनिदेशक (अ	ागीय प्रोन्नति र के लिए निष् संधान एवं विकास मनुसंधान एवं वि	<b>निलिखित</b> त) : -	— अध्यक्ष — सदस्य	सीधी भर्ती द्वारा
से बढ़ईगीरी प्रमाण-पत्र । 3. सूक्ष्म ब का दस वर्ष जिसमें लगध् अनुभव किसी में लकड़ी के संघटकों के चाहिए । 4. इंजीनियरी करने के योग प्रोन्नित :— ऐसे बढ़ई जिन्मित नियु आठ वर्ष सेव्या	व्यवसाय में । । हुई गीरी काम र्श का अनुभव, ग्ग तीन वर्ष का ो अनुमोदित संगठन वायुयान, ग्लाइडर निर्माण का होना  ा डुाईग से काम य होना चाहिए।  12  होंने उस श्रेणी में [क्ति के पश्चात् य की हो।	1	समूह ''ग'' विभ प्रोन्नति और पुष्टि होंगे : ।. निदेशक (अनुस	ागीय प्रोन्नति र के लिए निष् संधान एवं विकास मनुसंधान एवं वि	<b>निलिखित</b> त) : -		सीधी भर्ती द्वारा

12						•
 (क)(i) जो f		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				
पर सदृश्य पद । हो ; या	धारण किए हुए					
हा; या (ii) 3050-7.	£ 20£0 00					
(11) 3030-7. 4590 रु. या स						
के पद पर आट						
सेवा की हो ; और						
(ख.) स्तंभ ८ ग	में सीधी भर्ती के					
लिए विनिर्दिष्ट						
अनुभव रखते ह	तें ।					
पोषक वर्ग के ऐसे	_	-	•			
जो प्रोन्नित की स		,				
के नियुक्ति के 1					-	
दशा में पद को भग क्या गणक	=					
भरा हुआ समझ						
•						
1	2	3	4	5	6	7
3. पर्यवेक्षक 0	2*(2006)	साधारण	4500-125-	चयन	लागू नहीं होता	40 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वार
(काष्ठ *	' कार्यभार के	केन्द्रीय सेवा	7000 रुपए		•	जारी अनुदेशों <b>या</b> आदेशों के अनुसा
•	गाधार पर	समूह "ग"				सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक
	रिवर्तन किया	अराजपत्रित		in the second second		शिथिल की जा सकती है।)
ড	ा सकता है।	अननुसचिवीय				टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित
	•					करने के लिए निर्णायक तारीख भार
•						में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त कर
					•	के लिए नियत की गई अन्तिम तारीर होगी।
						(अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वी)
						समृह के अभ्यिधियों से भिन्न
						रोजगार कार्यालयों के माध्यम से क
						जाने वाली नियुक्ति <b>की दशा में,</b> आ
						सीमा अवधारित करने के लि
						निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख
						होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों र
				·.		नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8			9		10	11
अनिवार्य		लागू	नहीं होता		2 वर्ष	प्रोन्नित द्वारा या
1. दसवीं उत्तीर						प्रतिनियुक्ति द्वारा,
	ताप्राप्त संस्थान्				•	दोनों के न होने पर
=	व्यवसाय मे					सीधी भर्ती द्वारा
म्रमाण-पत्र ।	•					
<ol> <li>सूक्ष्म बढ़ईगी</li> </ol>						
वर्ष का अनुभव,	,					

लागू नहीं होता

8

जिसमें लगभग तीन वर्ष का अनुभव किसी अनुमोदित संगठन में लकड़ी के वायुयान, ग्लाइडर संघटकों के निर्माण का होना चाहिए।

4. इंजीनियरी ड्राइंग से काम करने के योग्य होना चाहिए।

12 13 समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्तित समिति में प्रोन्ति :---ऐसे ज्येष्ठ बर्व्ड जिन्होंने उस श्रेणी में प्रोन्ति और पुष्टि के लिए नियमित नियुक्ति के पश्चात् पांच लिए निम्नलिखित होंगे :-वर्ष सेवा की हो। 1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) -अध्यक्ष प्रतिनियुक्ति:-2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास) केन्द्रीय सरकार या स्वशासी या 3. उपनिदेशक, प्रशासन -सदस्य कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर के उपक्रम के ऐसे अधिकारी :-(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हो ; या (ii) 4000-100-6000 ₹. या समतुल्य वेतनमान के पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की हो ; (ख) स्तंभ 8 में सीधी भूती के लिए विनिर्दिष्ट अईताएं और अनुभव रखते हो। पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नित की सीधी पॉक्त में हैं, के नियुक्ति के लिए चयन की दशा में पद को प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा ।

1	2	3	4	5	6	7
4. चार्जमैन (काष्ठ कर्मशाला)	02* (2006) * कार्यभार के आ <del>धार प</del> र परिवर्तन किया		5000-150- 8000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता.	40 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
	जा सकता है।	अननुसचिवीय				टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीखा होगी।

(अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अध्यक्षियों से मिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह ऑतिम तारीख होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8.	9	10	11 .
अनिवार्य:—  1. दसवीं उत्तीर्ण।  2. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से बढ्ईगीरी के व्यवसाय में प्रमाण-पत्र।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
3. वायुयान या ग्लाईडर कर्मशाला कर्मशाला में बढ़ईगीरी कार्य में पन्द्रह वर्ष का अनुभव । 4. वायुयान या ग्लाइडर का सूक्ष्म कार्य करने और उसकी सज्जा करने में समर्थ होना चाहिए ।			
<ol> <li>इंजीनियरी ड्राइंग से काम करने के योग्य होना चाहिए ।</li> </ol>			
वांछनीय:— किसी वायुयान या ग्लाइडर कर्मशाला या संगठन में पर्यवेक्षी हैसियत में दो वर्ष का अनुभव होना चाहिए।			
12	13		14

ऐसे पर्यवेक्षक (काष्ठ कर्मशाला) जिन्होंने श्रेणी में नियमित नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की हो। प्रितिनयुक्ति:— केन्द्रीय सरकार या स्वशासी या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर के उपक्रम के ऐसे अधिकारी:— (क)(i) जो नियमित आधार

पर सदृश्य पद धारण किए हुए

प्रोन्ति:-

हों ; या

समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्नित समिति में प्रोन्नित और पुष्टि के लिए निम्निलिखित

होंगे :-

निदेशक (अनुसंधान एवं विकास)
 उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास)

3. उपनिदेशक, प्रशासन

लागू नहीं होता

—अध्यक्ष —सदस्य

—सदस्य

(ii) 4500-125-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान के पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो ; और

(ख.) स्तंभ 8 में सीधी भर्ती के लिए विनिर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अध्यर्थी, जो प्रोन्नित की सीधी पॅक्ति में हैं, के नियुक्ति के लिए चयन की दशा में पद को प्रोन्नित द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
5. वायुयान अनुरक्षण इंजीनियर (काष्ठ व्यवसाय)	01* (2006) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	5500-175- 9000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	40 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं।) टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों से
				:		भिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9	10	11
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा,
		दोनों के न होने पर
		सीधी भर्ती द्वारा ।
		:
•		
		•

और ग्लाइडर को फिट करने और संघटकों को बनाने का पांच वर्ष का अनुभव होना चाहिए । या निम्नलिखित का बीस वर्ष का अनुभव होना चाहिए :--(क) ग्लाइडरों या पाल वायुयानों और उनके संघटकों को बनाना । (ख) पूर्ण ग्लाइडर या वायुयान की सज्जा, निरीक्षण और तोलन । वांछनीय :

किसी वायुयान या ग्लाइडर कर्मशाला या संगठन में पर्यवेक्षी हैसियत में कुछ अनुभव होना चाहिए।

12

13

14 लागू नहीं होता

प्रोन्नति : ऐसे चार्ज मैन (काष्ठ कर्मशाला) जिन्होंने श्रेणी में नियमित नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की हो । प्रतिनियुक्ति:-

केन्द्रीय सरकार या स्वशासी या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर के उपक्रम के ऐसे अधिकारी :--

- (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हो ; या
- (ii) 5000-150-8000 专. या समतुल्य वेतनमान के पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो ; और
- (ख) स्तंभ 8 में सीधी भर्ती के लिए विनिर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पॅक्ति में हैं, के नियुक्ति के लिए चयन की दशा में पद को प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा।

समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्नति समिति में प्रोन्नित और पृष्टि के लिए निम्नलिखित होंगे :-

1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास)

-अध्यक्ष

2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास)

-सदस्य

3. उपनिदेशक, प्रशासन :

-सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
6. मैकेनिक (यन्त्र कर्मशाला)	5* (2006) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	4000-100- 6000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	27 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :— आयु-सीमा अवधारित

-अध्यक्ष

–सदस्य

–सदस्य

लागू नहीं होता	समूह ''ग'' विभागीय प्रौं- प्रोन्नति और पुष्टि के लि	लागू नहीं होता	
12	13		14
के योग्य होना चाहिए ।			
4. इंजीनियरी ड्राइंगों से काम करने			,
व्यवहारिक अनुभव ।	•		
3. उस व्यवसाय में दो वर्ष का			
प्रमाण पत्र ।			
ने यन्त्र कर्मशाला व्यवसाय में	• .	•	
2. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान			
1. दसवीं उत्तीर्ण ।			
अनिवार्य :	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
8	9	10	11

लिए निम्नलिखित होंगे :-

3. उपनिदेशक, प्रशासन :

1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) :

2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास)

[ भाग II—खण्ड 3(i)]

1

2

3

1	2	<b>3</b> ,	4	5	6	7
7. चार्जमैन (यन्त्र कर्मशाला)	01*(2006) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	5000-150- 8000 रूपए	चयन	लागू नहीं होता	40 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण:— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

1	2	3	4	5	6		7
			(अंदमान	निकोब	<b>T</b>	द्वीप	और लक्षद्वीप समूह के अभ्यधियों से भिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की
							जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए
							निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया हैं।
	and the congress of the congre						
8			9		10		11
	र्ग अ प्राप्त संस्था भा व्यवसाय में		गू नहीं होता		2 सर्भ		प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
र्गलाम् (४.३) ६. पाद कर्मसार व्यक्तिसम्	ा ज्यवसाय क						
से संबद्धाः कार का कार्यकारी व	•	वर्ष	-				*
८. भगानी साथ और धातु <b>चद</b> ा		ल					
का पूर्व जान । १ - विक्षितिस्पर्व इ	` '						
करने को खेग्द <i>े</i> 	होना चाहिए।						
संहातील इहाई ऋष् में	opt 7 films r						
	ान्मवः						
11 			13	ीय प्रोन्ति स	<u> </u>		14
कान्यव <b>्स</b> गेर्डीग्स्ट ( जिट्टी 4000-		1),	समूह ''ग'' विभाग प्रोन्नति और पुष्टि होंगे :				लागू नहीं होता
की वर्षी में नि			1. निदेशक (अनुसंध	ग्रान एवं विकास	):	–अध्य	Ħ
को परचात् आड	वर्ष सेवा		2. उपनिदेशक (अनु		ास)	–सदस्य	
की हो ।			3. उपनिदेशक, प्रशा	सन :		–सदस्य	
	2	3	4	5	6		7
कोरमैन *	। * (2006) कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय सेवा	5500-175- 9000 रूपए	चयन	लागू नहीं	होता	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार
कर्मशाला) प	नाधार पर रिवर्तन किया	समूह "ग" अराजपत्रित					सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
7.5	ग सकता है।	अननुसचिवीय	<b>.</b>			-	टिप्पण :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने
The second se							के लिए नियत की गई अन्तिम तारीखहोगी।

(अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अध्यक्षियों से भिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया हैं।

31	नि	41	र्व	

लागू नहीं होता

10 2 वर्ष 11

प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

i.(i) दसवीं उत्तीर्ण । (ii) यन्त्र कर्मशाला व्यवसाय

- में आई टी आई प्रमाण पत्र । (iii) खराद, मिलिंग, ग्रान्डिंग,
- तथा शेपर आदि मशीनों पर कार्य सहित यन्त्र कर्मशाला व्यवसाय में दस वर्ष कार्य का अनुभव ।
- 2. खराद और मिलिंग आदि मशीनों की यन्त्र कार्यशाला के यान्त्रिक संचालन का पर्याप्त जान ।
- इंजीनियरी ड्राइंगों से काम करने के योग्य होना चाहिए ।

#### टिप्पण :-

(अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में कारणों को लेखबद्ध करते हुए, तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय हैं कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं हैं। केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुभव सम्बंधी अर्हताओं में छूट देय हैं।) वांछनीय :-

- 1. चादरी धातु कार्य का पर्याप्त ज्ञान ।
- 2. वैल्डिंग तकनीक का ज्ञान ।

13

14 लागू नहीं होता

# प्रतिनियुक्ति:— केन्द्रीय सरकार या स्वशासी या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर के उपक्रम के ऐसे अधिकारी:— (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हो; या

(ii) 5000-150-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान के पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो ; और

(ख) स्तंभ 8 में सीधी भर्ती के लिए विनिर्दिष्ट अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणत: तीन वर्ष से अधिक न होगी)

# प्रोनित

ऐसे चार्जमैन (यंत्रकर्मशाला), जिन्होंने श्रेणी में नियमित नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की हो उन पर भी इस पद के लिए विचार किए जाएंगे और यदि उसकी नियुक्ति होती हैं, तो उसको प्रोन्नति में समझा जाएगा।

पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नित की सीधी पॅक्ति में हैं, के नियुक्ति के लिए चयन की दशा में पद को प्रोन्नित द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा।

समूह ''ग''	विभागीय	प्रोन्नति	समिति मे
प्रोन्ति और	पुष्टि के	लिए नि	म्मर्लिखित
होंगे :	•	_	

- 1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास)
- 2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास):
- 3. उपनिदेशक, प्रशासन

—सदस्य

—अध्यक्ष

—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
9. फिटर मैकेनिक (चादरी धातु कर्म-	03* (2006) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित	4000-100- 6000 रुपए	लागू नंहीं होता	लागू नहीं होता	27 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
शाला)	जा सकता है।	अननुसिचवीय				टिप्पणी: — आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

						7
						(अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों से भिन्न)
	•	•				रोजगार कार्यालयों के माध्यम से को जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
<del></del>						
- 8			9		10	11
<b>मिवार्य</b>			लागू नहीं होता		2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
. दसवीं उ	तीर्ण ।					
-	न्यताप्राप्त संस्थान		•			
	त्रसाय में प्रमाण प		. •	-		
	क्षेत्र में कार्य का	तीन				
ार्ष का अनुष		•				•
	ो ड्राइंगों से काम य होना चाहिए ।					
	<del></del>			<u> </u>		
12 गगू नहीं हो			<sup>13</sup> ' विभागीय प्रोन्त			14 लागू नहीं होता
	· ·	निम्नितिखि 1. निदेशक 2. उपनिदेश	र पुष्टि के लिए त होंगे :— (अनुसंधान एवं वि गक (अनुसंधान एव गक, प्रशासन :		—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य	
······································						
1	2	3.	4	5	6	7
	01*(2006) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	4500-125- 7000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	35 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
						टिप्पणी: — आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत
						में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समृह के अभ्यर्थियों से भिन्न)
				•		रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की

8			9		10	11
अनिवार्य	···	———— लाग्	्नहीं होता		2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न
l.  दसवीं उत्ती		·				हो सकने पर सीधी भर्त
2. किसी मान्य		•			•	द्वारा ।
पंस्थान से फिर						
में प्रमाण पत्र						•
	: ग्लाइडर या व					
	उन में चादरी धा					
	कादस वर्षका	अनुभव				
	अधिमान्यता ।					•
	ड्राइंगों से काम	करने के				
योग्य होना चा	-	_				•
	प्त तथा आर्क वै	ल्डिंग का				
व्यावहारिक ज्ञा	F 1					
12			13			14
प्रोन्नति : ऐसे	फिटर मैकेनिक	समूह ''ग'	' विभागीय प्रोन्नति स	तमिति में		लागू नहीं होता
(चादरी धातु व	कर्मशाला)	प्रोन्नित औ	र पुष्टि के लिए निम	नुलिखित		
	-100-6000 ₹.	होंगे :-				
	विमृत नियुक्ति		र (अनुसंधान एवं वि			
पश्चात् पांच व	ार्ष सेवा की हो		शक (अनुसंधान एवं	विकास)स	दस्य	
		3. उपनिदे	शक, प्रशासन :	स	दस्य	•
1	2	3	4	5	6	7
।।. चार्जमैन	02*(2006)	साधारण	5000-150-	चयन	लागू नहीं होता	40 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा
	* कार्यभार के	केन्द्रीय सेवा	8000 रुपए			जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसा
	आधार पर	समूह "ग"				सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक
	परिवर्तन किया	अराजपत्रित				शिथिल की जा सकती है।)
7	जा सकता है।	अननुसचिवीय				
						<b>िटप्पणी</b> ः—आयु-सीमा अवधारि
						करने के लिए निर्णायक तारीख भा
			•			में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त कर
			•			के लिए नियत की गई अन्तिम तारी
						होगी।
						(अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वी
			•			समूह के अभ्यर्थियों से भिन्न)
•						रोजगार कार्यालयों के माध्यम से व
		0				जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आ
•						सीमा अवधारित करने के लि
						निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीर
						होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों
						नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8			9	<del></del>	10	.11
अनिवार्य		लागु	्नहीं होता		2 वर्ष	. प्रोन्ति द्वारा जिसके न
	make i					हो सकने पर सीधी भर्त
l. <b>दसवीं</b> उत्ती						
<ol> <li>दसवीं उत्ती</li> <li>किसी मान्य</li> </ol>	<b>ता</b> प्राप्त					द्वारा ।
l. <b>दसवीं</b> उत्ती	<b>ता</b> प्राप्त					द्वारा ।

 चादरी भातु फिटिंग को बनाने केबलों को जोड़ने और वायुयानों और ग्लाइडरों की सज्जा करने का कुल पन्द्रह वर्ष का अनुभव ।

4. वायुयान या ग्लाइडरों की सज्जा करने में और इंजीनियरी झुइंगों से सूक्ष्म काम करने के योग्य होना चाहिए।

वांध्रणीय: 1. ग्लाइडर और वायुयान कर्मशाला या संगठन में पर्यवेक्षीय हैसियत में अनुभव होना चाहिए।

2. गैस तथा आर्क वैल्डिंग का व्यावहारिक

ज्ञान । 12 13 प्रोन्निति : 1. ऐसे पर्यवेशक (चादरी समृह ''ग'' विभागीय प्रोन्नति लागू नहीं होता समिति में धातु कर्मशाला) जिन्होंने प्रोज्ति और पुष्टि के लिए निम्नलिखित 4000-100-6000 रु. की श्रेणी होंगे :-में नियमित नियुक्ति के पश्चात् 1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) —अध्यक्ष तीन वर्ष सेवा की हो । 2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास) --सदस्य 2. ऐसे वायुयान मैकेनिक, 3. उपनिदेशक, प्रशासन --सदस्य जिन्होंने श्रेणी में नियमित नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा की हो । 1 2 3 5 6 12. वायुयान 01 \* (2006) साधारण 5500-175-चयन लागू नहीं होता 40 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुरक्षण \* कार्यभार के केन्द्रीय सेवा 9000 रुपए जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार इंजीनियर समूह "ग" आधार पर सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक (चादरी धातु परिवर्तन किया अराजपत्रित शिथिल की जा सकती है।) कर्मशाला) जा सकता है। अननुसचिवीय

रिष्पणी:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों से भिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह ऑतिम तारीख होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

Ì	2	3	ž 4	5	6	7
13. फाइबर ग्लास मैकेनिक	02* (2006) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	4000-100- 8000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	27 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
	_					दिप्पणी: — आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

	·					7
					.veta	(अंदमान निकोबार द्वीप और लबाद्वी समूह के अध्ययियों से मिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से क जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लि निर्णायक तारीख वह अतिम तारीर होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों र नाम भेजने के लिए कहा गया है।
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				
8			9		10	11
काइबर ग्ल स्माण-पत्र।	त्तीर्ण । मान्यताप्राप्त संस्थान ग्रास संबंधी कार्य	से का	्नहीं होता	·	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
ते काम का जेसमें से ल अनुभव, कि	ग्लास प्रबक्षित प्ला । दस वर्ष का अनुभ गगभग तीन वर्ष का ज्सी अनुमोदित संगत स ग्लाइडरों के निम	ाव उन में				
					<del></del>	<del> </del>
						· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
12 साम नहीं ह	ोता	THE 'm	13 '' विभागीय पोर्ज	के समिति में	14	। सदीं होता
	ोता	प्रोन्नित औ होंगे:— 1. निदेशक 2. उपनिदेश	13 ' विभागीय प्रोन्ति र पुष्टि के लिए  (अनुसंधान एवं वि राक (अनुसंधान एवं राक (अनुसंधान एवं राक, प्रशासन	निम्नलिखित कास) –अध	लाग् यक्ष दस्य	ू नहीं होता
लागू नहीं ह		प्रोन्ति औ होंगे:— 1. निदेशक 2. उपनिदेश 3. उपनिदेश	'' विभागीय प्रोन्त र पुष्टि के लिए (अनुसंधान एवं वि राक (अनुसंधान एवं	निम्नलिखित व्हास) –अध् विकास) –स –सद	लाग् यक्ष दस्य	ाू नहीं होता 7
तागू नहीं हें 1 4. ज्येष्ठ हाइबर लास	2 02* (2006) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	प्रोन्नित औ होंगे:— 1. निदेशक 2. उपनिदेश	'' विभागीय प्रोन्त र पुष्टि के लिए (अनुसंधान एवं वि राक (अनुसंधान एवं	<b>निम्नलिखित</b> ाकास) —अध्य विकास) —स	लाग् यक्ष दस्य	7 30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी:—आयु-सीमा अवधारित
ागू नहीं ह 1 4. ज्येष्ठ जइबर लास	2 02* (2006) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	प्रोन्ति औ होंगे :— 1. निदेशक 2. उपनिदेश 3. उपनिदेश 3 साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित	' विभागीय प्रोन्त र पुष्टि के लिए (अनुसंधान एवं दि राक (अनुसंधान एव राक, प्रशासन 4	निम्नलिखित वकास) —अध् विकास) —स —सद	लाग् यक्ष दस्य स्य 6	7 30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख्र भार
लागू नहीं ह	2 02* (2006) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	प्रोन्ति औ होंगे :— 1. निदेशक 2. उपनिदेश 3. उपनिदेश 3 साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित	' विभागीय प्रोन्त र पुष्टि के लिए (अनुसंधान एवं दि राक (अनुसंधान एव राक, प्रशासन 4	निम्नलिखित वकास) —अध् विकास) —स —सद	लाग् यक्ष दस्य स्य 6	7 30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारा में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम

8			9		10	- 11
•	तीर्ण । लास प्रबलित प्लाॉ दस वर्ष का अनुभ	स्टक	नहीं होता		2 वर्ष	प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोने के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
	मान्यताप्राप्त संस्थ					
ने फाइबर ग्र	गस कार्य में हिप्ल	गेमा/				
माण-पत्न ।		•				
रांक्रमीय :	-					
_	दित संगठन में फा					
	<b>ों के</b> निर्माण या प	•	,		•	
	र या वायुयान या					
	निर्माण में न्यूनतम	तीन				
वर्ष का अनु	नव ।					
12			13		-	14
	ऐसे फाइबर ग्लास	समह ''रा'	' विभागीय प्रोन	ति समिति में		लागू नहीं होता
	होंने 4000-100-		र पुष्टि के लिए			
	श्रेणी में नियमित		•			•
नेयुक्तिको	पश्चात् पांच वर्ष	1. निदेशक	(अनुसंधान एवं वि	कास) -अध्य	<b>गक्ष</b>	
तेवा की हो	l ·	2. उपनिदे	रा <b>क</b> (अनुसंधान एव	ं विकास) –सद	स्य	
	:-केन्द्रीय सरकार	t 3. उपनि <b>दे</b> र	राक, प्रशासन	<del>-</del> सद	स्य	
	या कानूनी संगठन					
	पेक्टर के उपक्रम र	क				
ऐसे अधिकार (क्र.) (:) व	u :- ो नियमित आधार	117		•		
	॥ । नयानत आयार द्रस्य <b>पद धारण किए</b> !					
	ठरण पर चारण पर्रः 0−100−6000 <b>र</b> ः	•				
	ल्य वेतनमान के प					
-	ंच वर्ष नियमित से					
की ह	ो; और					
(ख) स्तंभ।	8 में सीधी भर्ती के	लिए				
	ताएं और अनुभव र	रखते				
हों ।		_				
	ऐसे विभागीय अध					
	ो सीधी पॉक्त में हैं		•			
	लए चयन की दशा है जग गग जना र					
पदका प्रान्ताः जाएगाः।	ते द्वारा भरा हुआ स	। <b>भर्मा</b>	•			
ગાલના ા			······································			
1	2	3	4	5	. 6	7
<b>15. वैल्ड</b> र	01*(2006)	साधारण	4500-125-	लागू नहीं	लागू नहीं होता	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा
(वायुयान)	* कार्यभार के	केन्द्रीय सेवा	7000 रुपए	होता	,	जारी अनुदेशों या आ <b>देशों के</b> अनुस
	आधार पर	समूह "ग"				सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक
	परिवर्तन किया	अराजपत्रित,	•			शिथिल की जा सकती है।)
	जा सकता है।	अननुसचिवीय				

 वायुवान गैस तथा आर्क वैल्डिंग में दो वर्ष का अनुभव !
 नगर विमानन महानिदेशक द्वारा एल्यूमिनियम और वायुवान इस्पात में दिया गया प्रचलित, अनुमोदित वायुवान वैल्डिस प्रमाण-पन्न !
 हाथ के औजार के प्रयोग और धातु के सामान बनाने से परिचित !

1. दसवीं उत्तीर्ण।

अनिवार्य :

9

लागू नहीं होता

टिप्पण: -- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समृह के अभ्यर्थियों से भिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी. जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। 11 सीधी भर्ती द्वारा 14 लागू नहीं होता

10

2 वर्ष

5. इंजीनियरी ड्राइंगों से काम करने के योग्य होना चाहिए । 12 13 समुद्ध "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में लागू नहीं होता प्रोन्नित और पुष्टि के लिए निम्नलिखित होंगे :-1. निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) -अध्यक्ष 2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास) - सदस्य 3. उपनिदेशक, प्रशासन –सदस्य 2 6 · 7. 3 27 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों साधारण केन्द्रीय 5000-150- लागू नहीं लागू नहीं 16. कनिष्ठ 3\*(2006) होता या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए \*कार्यभार के सेवा, समूह 'ग' 8000 रुपए होता तकनीकी 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। ) अराजपत्रित, सहायक आधार पर टिप्पण:--आय्-सीमा अवधारित करने के लिए (परीक्षण) परिवर्तन अननुसचिवीय निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन किया जा प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख सकता है। होगी ।

		<del></del>				
			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			7
						(अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अध्यर्थियों से भिन्न)
						रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाल नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित
करने	•	,				के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम
तारीख भेजने					•	होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम के लिए कहा गया है ।
	<u> </u>		<del></del>			
	8	***************************************	<del></del>		9	10
अनिवार्य		<u>,, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,</u>		लागृ	नहीं होता	2 वर्ष
इंजीनियरी में वि <b>वांछनीय</b> :	डप्लोमा ।	याँनिक या वैमानिक प्रनुसंधान संस्थान र	. •	•		
अनुभवः।		ગુલવા લસ્તા •	1 (4) 44 4)	' . - <del></del>		
<del></del>	·					
	11	·				12
सीधी भ	र्ती द्वारा					लागू नहीं होता
						·
1	13					14
	वेभागीय प्रोन्न खेत होंगे :	ति समिति में प्रो	नित और पु	ष्टिके		लागू नहीं होता ।
	अनुसंधान एवं वि	त्रकास)		—अध्यक्ष		
2. उपनिदेशक	(अनुसंधान एव	ां विकास)	;	—सदस्य		
• 3. उपनिदेशक	, प्रशासन	•		—सदस्य		
1	2	3	4	5	6	7
17. कनिष्ठ तकनीकी सहायक (प्रयोगशाला)	3* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय			लागू नहीं होता	27 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। ) टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए
	किया जा सकता है।					निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।
						(अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह व अभ्यर्थियों से भिन्न)
						रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करन

		8			9		10	
अनिवार्य					लागू नहीं १	होता	2 वर्ष	<del></del>
किसी मान्यता	प्राप्त विश्वविद्या	लय से रसायन विज	गुन में हिग्री उ	ौर :	•	•		
	श्लेषण और परी	क्षण में लगभग दो	वर्ष का अनु	ख ।				
वांछनीय • कोशेलिक						•	<b>.</b>	
	ण का अनुभव । जन्म और सम्मर	निक विश्लेषण व	म्मीकाल में ज्य	stant.				
		।।नक ।परशक्त प  य प्रत्याशी भी अन						
आवेदन दे सब			- At-1011-11					
							· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	<u> </u>
<del> </del>	11	<del></del>		<del></del> -	<u>:</u>	12	<u> </u>	
सीधी १	मर्ती द्वारा			·	लागृ	्नहीं होता ।		
					<del></del>			· <del>········</del>
	1:	3				14		
समूह ''ग'' वि	वभागीय प्रोन्नति	समिति में प्रोन्नित	और पुष्टि के		लाग	नहीं होता		·
लिए निम्नलि	_				•	•		•
	अनुसंधान एवं वि		•	अध्यक्ष			?	
	ह (अनुसंधान एर	त्रं विकास):		सदस्य	<b>k</b> +	•		
3. उपनिदेशव	ह, प्रशासन <b>ः</b>	<del></del>		सदस्य				·
	2	3	4	5	6	<u> </u>	7	
18. रंग रोगन	1*(2006)	साधारण केन्द्रीय		लागू नहीं	लागू नहीं	27 वर्ष तक (केन		गरी अन्तरेणों।
18. स्त स्वय और वस्त्र कर्मकार	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय			होता होता	या आदेशों के आ 5 वर्ष तक शिथि टिप्पण :-आयु- निर्णायक तारीख प्राप्त करने के लि होगी।	नुसार सरकारी से ल की जा सकती सीमा अवधारित भारत में अध्यर्थि	कों के लिए है। ) करने के लिए यों से आवेदन
			•			(अंदमान निकोब अध्यर्थियों से भिन् से की जाने वाली अवधारित करने जीतम तारीख हो नाम भेजने के लिए	न) रोजगार कार्य नियुक्ति की दश के लिए निर्णाय गी जिस पर रोज	लयों के माध्यम 1 में, आयु सीमा क तारीख वह
								<del></del>
	8				9	10	) •	
अनिवार्य		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		लागू	.नहीं होता	2 7	इर्ष	<del></del>
1. दसवीं उत्ती	र्ण।			•				i
•		नानें, वार्निश करने	और					
सज्जा संक्रिया	का लगभग दो ।	वर्ष का अनुभव ।					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	<u>:</u>
	11				12			
सीधी भ	ार्ती द्वारा				लागू नहीं ह	ोता		<u> </u>

	13					14
समूह ''ग'' के लिए निम्न	विभागीय प्रोन्न लिखित होंगे :	ति समिति में प्रो :	निति और पु	ष्टि	<b>र</b>	लागू नहीं होता ।
1. निदेशक (	अनुसंधान एवं वि	वकास) :		अध्यक्ष		
2. उपनिदेश <del>व</del>	(अ <b>नुसंधा</b> न एट	वं विकास) :		—सदस्य		
<ol> <li>उपनिदेश<del>व</del></li> </ol>	् (प्रशासन) :	-		—सदस्य		
1	2	3	4	5	6	7
19. नक्शा- नवीस श्रेणी-III	01* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय			लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। ) टिप्पण :-आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।
				· .	<b>4</b> 1	(अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों से भिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
	8	· ·		<del></del> _	9	10
 अनिवार्य			·	<u>লা</u>		2 वर्ष
1. दसवीं उत्ती	र्णि ।					
		से यांत्रिक नक्शान	वीस			
में दो वर्ष का	डिप्लोमा ।	<del></del>		<del></del>		
· .	11	<u></u>			12	
सीधी	मर्ती द्वारा				लागू नहीं ह	होता
		-		<del></del>		
		13	<u> </u>			. 14
	विभागीय प्रोन्न खित होंगे :	ति समिति में प्रो	निति और प्	ष्टि के लि	ए	लागू नहीं होता।
1. निदेशक (	अनुसंधान एवं वि	वकास) :		—अध्यक्ष		
<ol> <li>उपनिदेशव</li> </ol>	ь (अ <b>नु</b> संधान ए	वं विकास):		—सदस्य		·
3. उपनिदेशव	<b>ह, (प्रशासन)</b> :		•	—सदस्य		
	·				<u> </u>	

<u>.</u> .	2	3	4	5	6	7
20. नक्शा-	05* (2006)	साधारण केन्द्रीय	5000-150-	चयन	लागू नहीं	25 से 35 वर्ष के बीच।
नवीस	*कार्यभार के	सेवा, समूह 'ग'	8000 रुपए		होता	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेश
श्रेणी-II	आधार पर	अराजपत्रित,				के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तव
	परिवर्तन	अननुसचिवीय				शिथिल की जा सकती है। )
	किया जा	•				टिप्पण:-आयु सीमा अवधारित करने के लिए
	सकता है।					निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन
		•				प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख
					**	होगी ।
		•				
		•				(अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह व अभ्यर्थियों से भिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्या
				٠.		से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीम
•					•	अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह
	•					अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों र
				*****		नाम भेजने के लिए कहा गया है ।
	<u> </u>				9	10
अनिवार्य					<del></del>	
				e e	गू नहीं होता	2 বর্ষ
1. दसवीं उर्त्त				-		
	यता प्राप्त संस्थान	· ·				
	नवीस में डिप्लोम	Π 1				
	स में आठ वर्ष क	ा अनुभव ।				
		त अनुभव ।				
		ा अनुभव ।				12
3. नक्शानवी	स में आठ वर्ष क 11		द्वारा ।	प्रोन्ति :	ऐसे नक्शानवी	
3. नक्शानवी	स में आठ वर्ष क 11	ज अनुभव । जने पर सीधी भर्ती	द्वारा ।		ऐसे नक्शानवी गठ वर्ष सेवा क	स श्रेणी-III, जिन्होंने नियमित नियुक्ति के पश्चात्
3. नक्शानवी	स में आठ वर्ष क 11		द्वारा ।			स श्रेणी-III, जिन्होंने नियमित नियुक्ति के पश्चात्
3. नक्शानवी	स में आठ वर्ष क 11		द्वारा ।			स श्रेणी-III, जिन्होंने नियमित नियुक्ति के पश्चात्
3. नक्शानवी	स में आठ वर्ष क 11 जिसके न हो सव	ज्ने पर सीधी <b>भर्ती</b>		श्रेणी में उ	माठ वर्ष सेवा क	स श्रेणी-III, जिन्होंने नियमित नियुक्ति के पश्चात् ी हो । 14
3. नक्शानवीः प्रोन्नति द्वारा, <sup>1</sup> समूह ''ग''	स में आठ वर्ष क 11 जिसके न हो सब 13 विभागीय प्रोन्न	ज्ने पर सीधी भर्ती ति समिति में प्रो		श्रेणी में उ	माठ वर्ष सेवा क	प्त श्रेणी-III, जिन्होंने नियमित नियुक्ति के पश्चात् ी हो ।
3. नक्शानवी प्रोन्नति द्वारा, 1 समूह ''ग'' के लिए निम्	स में आठ वर्ष क 11 जिसके न हो सक 13 विभागीय प्रोन्न निलिखित होंगे :	ने पर सीधी भर्ती ति समिति में प्रो		श्रेणी में 3 स्टि	साठ वर्ष सेवा क	स श्रेणी-III, जिन्होंने नियमित नियुक्ति के पश्चात् ी हो । 14
3. नक्शानवीः प्रोन्नति द्वारा, समूह ''ग'' के लिए निम्न 1. निदेशक (	स में आठ वर्ष क 11 जिसके न हो सक 13 विभागीय प्रोन्न निलखित होंगे : अनुसंधान एवं वि	ज्ने पर सीधी भर्ती ति समिति में प्रो  कास) :		श्रेणी में व <b>स्टि</b> अध्यक्ष	साठ वर्ष सेवा क	स श्रेणी-III, जिन्होंने नियमित नियुक्ति के पश्चात् ी हो । 14
3. नक्शानवी प्रोन्नति द्वारा, समूह ''ग'' के लिए निम्न 1. निदेशक ( 2. उपनिदेशव	स में आठ वर्ष क 11 जिसके न हो सक 13 विभागीय प्रोन्न तिस्कित होंगे : अनुसंधान एवं वि ह (अनुसंधान एवं	ज्ने पर सीधी भर्ती ति समिति में प्रो  कास) :		श्रेणी में 3 <b>Eट</b> अध्यक्ष सदस्य	साठ वर्ष सेवा क	स श्रेणी-III, जिन्होंने नियमित नियुक्ति के पश्चात् ी हो । 14
3. नक्शानवी प्रोन्नति द्वारा, समूह ''ग'' के लिए निम्न 1. निदेशक ( 2. उपनिदेशव	स में आठ वर्ष क 11 जिसके न हो सक 13 विभागीय प्रोन्न निलखित होंगे : अनुसंधान एवं वि	ज्ने पर सीधी भर्ती ति समिति में प्रो  कास) :		श्रेणी में व <b>स्टि</b> अध्यक्ष	साठ वर्ष सेवा क	स श्रेणी-III, जिन्होंने नियमित नियुक्ति के पश्चात् ी हो । 14
3. नक्शानवी प्रोन्नति द्वास, समूह ''ग'' के लिए निम्न 1. निदेशक ( 2. उपनिदेशव	स में आठ वर्ष क 11 जिसके न हो सव 13 विभागीय प्रोन्न तिस्थित होंगे : अनुसंधान एवं वि ह (अनुसंधान एवं ह, (प्रशासन) :	ते पर सीधी भर्ती ति समिति में प्रो  कास) : विकास) :	न्नति और पु	श्रेणी में 3 <b>Eट</b> अध्यक्षसदस्यसदस्य	माठ वर्ष सेवा क	स श्रेणी-III, जिन्होंने नियमित नियुक्ति के पश्चात् ी हो । 14 लागू नहीं होता
3. नक्शानवीः प्रोन्नित द्वारा, <sup>1</sup> समूह ''ग'' के लिए निम्न 1. निदेशक 2. उपनिदेशक 3. उपनिदेशक	स में आठ वर्ष क 11 जिसके न हो सक 13 विभागीय प्रोन्न तिलखित होंगे : अनुसंधान एवं कि (अनुसंधान एवं क (अनुसंधान एवं क, (प्रशासन) :	ति समिति में प्रो  कास): विकास):	न्नति और पु	श्रेणी में अ <b>च्टि</b> अध्यक्ष सदस्य सदस्य 5	माउ वर्ष सेवा क	स श्रेणी-III, जिन्होंने नियमित नियुक्ति के पश्चात् ी हो ।  14 लागू नहीं होता
3. नक्शानवी प्रोन्नति द्वारा, 1 समूह ''ग'' के लिए निम्न 1. निदेशक ( 2. उपनिदेशव 3. उपनिदेशव 1 21. नक्शा-	त में आठ वर्ष क 11 जिसके न हो सक 13 विभागीय प्रोन्ना तिलिखत होंगे : अनुसंधान एवं वि ह (अनुसंधान एवं ह, (प्रशासन) :	ते पर सीधी भर्ती ति समिति में प्रो  कास) : विकास) : 3 साधारण केन्द्रीय	न्नित और पु 4 5500-175-	श्रेणी में 3 <b>Eट</b> अध्यक्षसदस्यसदस्य	माठ वर्ष सेवा क र ह लागू नहीं	स श्रेणी-III, जिन्होंने नियमित नियुक्ति के पश्चात् ते हो ।  14 लागू नहीं होता  7 35 वर्ष से अधिक नहीं
3. नक्शानवीः प्रोन्नति द्वारा, । समूह 'ग'' के लिए निम्न 1. निदेशक (2. उपनिदेशव 3. उपनिदेशव 1 21. नक्शा-	त में आठ वर्ष क 11 जिसके न हो सक 13 विभागीय प्रोन्ना तिलिखत होंगे : अनुसंधान एवं वि क (अनुसंधान एवं क (अनुसंधान एवं क (प्रशासन) : 2 01* (2006) *कार्यभार के	ते पर सीधी भर्ती ति समिति में प्रो - कास) : विकास) : 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	न्नित और पु 4 5500-175-	श्रेणी में अ <b>च्टि</b> अध्यक्ष सदस्य सदस्य 5	माउ वर्ष सेवा क	स श्रेणी-III, जिन्होंने नियमित नियुक्ति के पश्चात् ते हो ।  14  तागू नहीं होता  7  35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशे
3. नक्शानवीः प्रोन्नति द्वास, प्र समूह ''ग'' के लिए निम्न 1. निदेशक ( 2. उपनिदेशव 3. उपनिदेशव 1 21. नक्शा-	11 जिसके न हो सक  13 विभागीय प्रोन्न तिलिखत होंगे : अनुसंधान एवं वि क (अनुसंधान एवं क (प्रशासन) :  2  01* (2006) *कार्यभार के आधार पर	ते पर सीधी भर्ती ति समिति में प्रो  कास) : विकास) : असाधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित,	न्नित और पु 4 5500-175-	श्रेणी में अ <b>च्टि</b> अध्यक्ष सदस्य सदस्य 5	माठ वर्ष सेवा क र ह लागू नहीं	प श्रेणी-III, जिन्होंने नियमित नियुक्ति के पश्चात् ते हो।  14  नागू नहीं होता  7  35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक
3. नक्शानवीः प्रोन्नित द्वारा, 1 समूह 'ग'' के लिए निम्न 1. निदेशक 2. उपनिदेशव 3. उपनिदेशव 1 21. नक्शा-	त में आठ वर्ष क 11 जिसके न हो सक 13 विभागीय प्रोन्ना तिलिखित होंगे : अनुसंधान एवं वि अनुसंधान एवं वि (अनुसंधान एवं वि (अनुसंधान एवं वि (अनुसंधान एवं वि (अनुसंधान एवं वि (अनुसंधान एवं वि (अनुसंधान एवं वि अनुसंधान एवं वि अधार पर परिवर्तन	ते पर सीधी भर्ती ति समिति में प्रो - कास) : विकास) : 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	न्नित और पु 4 5500-175-	श्रेणी में अ <b>च्टि</b> अध्यक्ष सदस्य सदस्य 5	माठ वर्ष सेवा क र ह लागू नहीं	स श्रेणी-III, जिन्होंने नियमित नियुक्ति के पश्चात् है हो।  14  तागू नहीं होता  7  35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। )
3. नक्शानवीः प्रोन्नित द्वारा, 1 समूह 'ग'' के लिए निम्न 1. निदेशक 2. उपनिदेशव 3. उपनिदेशव 1 21. नक्शा-	त में आठ वर्ष क 11 जिसके न हो सक 13 विभागीय प्रोन्ना तिलिखत होंगे : अनुसंधान एवं वि क (अनुसंधान एवं क (अनुसंधान एवं क (अनुसंधान एवं क (प्रशासन) : 2 01* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	ते पर सीधी भर्ती ति समिति में प्रो  कास) : विकास) : असाधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित,	न्नित और पु 4 5500-175-	श्रेणी में अ <b>च्टि</b> अध्यक्ष सदस्य सदस्य 5	माठ वर्ष सेवा क र ह लागू नहीं	स श्रेणी-III, जिन्होंने नियमित नियुक्ति के पश्चात् हो ।  14  तागू नहीं होता  7  35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। ) टिप्पण :-आयु सीमा अवधारित करने के लिए
3. नक्शानवीः प्रोन्नित द्वारा, 1 समूह 'ग'' के लिए निम्न 1. निदेशक 2. उपनिदेशव 3. उपनिदेशव 1 21. नक्शा-	त में आठ वर्ष क 11 जिसके न हो सक 13 विभागीय प्रोन्ना तिलिखित होंगे : अनुसंधान एवं वि अनुसंधान एवं वि (अनुसंधान एवं वि (अनुसंधान एवं वि (अनुसंधान एवं वि (अनुसंधान एवं वि (अनुसंधान एवं वि (अनुसंधान एवं वि अनुसंधान एवं वि अधार पर परिवर्तन	ते पर सीधी भर्ती ति समिति में प्रो  कास) : विकास) : असाधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित,	न्नित और पु 4 5500-175-	श्रेणी में अ <b>च्टि</b> अध्यक्ष सदस्य सदस्य 5	माठ वर्ष सेवा क र ह लागू नहीं	स श्रेणी-III, जिन्होंने नियमित नियुक्ति के पश्चात् हो ।  14  तागू नहीं होता  7  35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। ) टिप्पण :-आयु सीमा अवधारित करने के लिए
3. नक्शानवीः प्रोन्नित द्वारा, 1 समूह 'ग'' के लिए निम्न 1. निदेशक 2. उपनिदेशव 3. उपनिदेशव 1 21. नक्शा-	त में आठ वर्ष क 11 जिसके न हो सक 13 विभागीय प्रोन्ना तिलिखत होंगे : अनुसंधान एवं वि क (अनुसंधान एवं क (अनुसंधान एवं क (अनुसंधान एवं क (प्रशासन) : 2 01* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	ते पर सीधी भर्ती ति समिति में प्रो  कास) : विकास) : असाधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित,	न्नित और पु 4 5500-175-	श्रेणी में अ <b>च्टि</b> अध्यक्ष सदस्य सदस्य 5	माठ वर्ष सेवा क र ह लागू नहीं	स श्रेणी-III, जिन्होंने नियमित नियुक्ति के पश्चात् है हो।  14  तागू नहीं होता  7  35 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। )

(अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों से भिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

 8
 9
 10

 अनिवार्य
 लागू नहीं होता
 2 वर्ष

- 1. दसवीं उत्तीर्ण।
- किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से दो वर्ष का याँत्रिक नक्शानबीस में डिप्लोमा ।
- 3. नक्शानवीस में प्रमाणपत्र धारियों और डिप्लोमाधारियों
- के लिए किसी विख्यात संगूठन में यांत्रिक नक्शे बनाने का
- 10 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण:--(अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में कारणों को लेखबद्ध करते हुए, तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताओं में छूट देय है।

#### वाछनीय

किसी वायुयान विकास या निर्माण संगठन में नक्शानवीस के रूप में अनुभव ।

11	. 12		
प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नितः ऐसे नक्शानवीस श्रेणी-II, जिन्होंने नियमित नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो ।		
	· ·		
13	14		
समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्तित समिति में प्रोन्ति और पुष्टि के लिए निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता ।		
<ol> <li>निदेशक (अनुसंधान एवं विकास):</li> </ol>	—अध्यक्ष		
2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास)	—सदस्य		
3. उपनिदेशकं, प्रशासनः	—सदस्य		

1	2	3	4	- 5	6	· 7
22. वायुयान	01*(2006)	साधारण केन्द्रीय	4000-100-	चयन	लागू नहीं.	27 वर्ष तक ।
परिष्कारक	*कार्यभार के	सेवा समूह 'ग'	6000 रुपए	4	होता	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों
	आधार पर	अराजपत्रित,				के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक
	परिवर्तन	अननुसचिवीय				शिथिल की जा सकती है। )
	किया जा					(विभागीय अभ्यार्थियों के लिए सीधी भर्ती द्वारा
	सकता है।					नियुक्ति हेतु आयु सीमा में अधिकतम 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)
				•		<b>टिप्पण</b> :-आयु सीमा निर्धारित करने के लि
						निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेर
						प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारी
						होगी । (न कि वह ॲतिम तारीख जो अस
						मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपु
						नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्
						के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल अं
						स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड
				٠		(अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समृ
					-	के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
					6.	
	8				9	10
				लागु	् नहीं होता	2 वर्ष
।. दसवीं उत्ती 2. वायुयान व का और सज्जा	<sub>को</sub> बनाने, आवरप	ग करने, रंगरोगन च वर्ष का अनुभव				
<ol> <li>दसवीं उत्ती</li> <li>वायुयान व</li> <li>और सज्जा</li> <li>बांछनीय :</li> </ol>	ने बनाने, आवर । संक्रिया का पां		ri .			
<ol> <li>दसवीं उत्ती</li> <li>वायुयान व</li> <li>का और सज्जा</li> <li>वांछनीय :</li> </ol>	हो बनाने, आवरण ह सॉक्रिया का पां प्राप्त संस्थान से	व वर्ष का अनुभव	ri .			12
<ol> <li>दसवीं उत्ती</li> <li>वायुयान व का और सज्जा वांछनीय :</li> <li>किसी मान्यता</li> </ol>	हो बनाने, आवरप मंक्रिया का पां प्राप्त संस्थान से 11	व वर्ष का अनुभव पेन्टिंग व्यवसाय	ा। में प्रमाण−पत्र	<u> </u>		ीर बाब कार्बिस दिवासी विकास
<ol> <li>दसवीं उत्ती</li> <li>वायुयान व का और सज्जा वांछनीय :</li> <li>किसी मान्यता</li> </ol>	हो बनाने, आवरप मंक्रिया का पां प्राप्त संस्थान से 11	व वर्ष का अनुभव	ा। में प्रमाण−पत्र	। प्रोच्चति : १	ऐसे रंगरोगन अ	12 गैर वस्त्र कर्मकार जिन्होंने नियमित नियुक्ति के सेवा की हो ।
<ol> <li>दसवीं उत्ती</li> <li>वायुयान व का और सज्जा वांछनीय :</li> <li>किसी मान्यता</li> </ol>	हो बनाने, आवरप मिक्रिया का पां प्राप्त संस्थान से 11 जिसके न हो सक	व वर्ष का अनुभव पेन्टिंग व्यवसाय	ा। में प्रमाण−पत्र	। प्रोच्चति : १	ऐसे रंगरोगन अ	ौर वस्त्र कर्मकार जिन्होंने नियमित नियुक्ति के सेवा की हो ।
<ol> <li>दसवीं उत्ती</li> <li>वायुयान व का और सज्जा शांछनीय : किसी मान्यता</li> </ol> ग्रेन्नित द्वारा, वि	हो बनाने, आवरप मिक्रिया का पां प्राप्त संस्थान से 11 जिसके न हो सक	व वर्ष का अनुभव पेन्टिंग व्यवसाय क्ने पर सीधी भर्ती	। में प्रमाण-पत्र द्वारा ।	। प्रोच्चति : १	ऐसे रंगरोगन उ ी में आठ वर्ष	गौर वस्त्र कर्मकार जिन्होंने नियमित नियुक्ति के सेवा की हो । 14
<ol> <li>दसवीं उत्ती</li> <li>वायुयान व का और सज्जा श्रांछनीय : किसी मान्यता</li> <li>श्रोन्नति द्वारा, वि</li> </ol>	हो बनाने, आवरप मिक्रिया का पां प्राप्त संस्थान से 11 जिसके न हो सक 13 विभागीय प्रोन्न	व वर्ष का अनुभव पेन्टिंग व्यवसाय जेने पर सीधी भर्ती	। में प्रमाण-पत्र द्वारा ।	। प्रोच्चति : १	ऐसे रंगरोगन उ ी में आठ वर्ष	ौर वस्त्र कर्मकार जिन्होंने नियमित नियुक्ति के सेवा की हो ।
<ol> <li>दसवीं उत्ती</li> <li>वायुयान व का और सज्जा वांछनीय : किसी मान्यता</li> <li>प्रोन्नित द्वारा, वि और पुष्टि के</li> </ol>	हो बनाने, आवरप्र मिक्रिया का पां प्राप्त संस्थान से 11 जिसके न हो सक 13 विभागीय प्रोन्त	व वर्ष का अनुभव पेन्टिंग व्यवसाय  केने पर सीधी भर्ती  दि समिति में प्रो  खित होंगे :	। में प्रमाण-पत्र द्वारा ।	। प्रोच्चति : १	ऐसे रंगरोगन उ ी में आठ वर्ष	गौर वस्त्र कर्मकार जिन्होंने नियमित नियुक्ति के सेवा की हो । 14
<ol> <li>दसवीं उत्ती</li> <li>वायुयान व का और सज्जा वांछनीय : किसी मान्यता</li> <li>क्रिंसी मान्यता</li> <li>प्रोन्नित द्वारा, वि और पुष्टि के</li> <li>निदेशक (</li> </ol>	हो बनाने, आवरप् मिक्रिया का पां प्राप्त संस्थान से 11 जिसके न हो सक 13 विभागीय प्रोन्न अनुसंधान एवं वि	व वर्ष का अनुभव पेन्टिंग व्यवसाय  केने पर सीधी भर्ती  दि समिति में प्रो  खित होंगे :	। में प्रमाण-पत्र द्वारा ।	प्रोन्त्रति : प्रचात् श्रेण पश्चात् श्रेण — अध्यक्ष	ऐसे रंगरोगन उ ी में आठ वर्ष	गौर वस्त्र कर्मकार जिन्होंने नियमित नियुक्ति के सेवा की हो । 14
<ol> <li>दसवीं उत्ती</li> <li>वायुयान व का और सज्जा वांछनीय : किसी मान्यता</li> <li>प्रोन्नित द्वारा, वि और पुष्टि के</li> <li>निदेशक (</li> <li>उपनिदेशक</li> </ol>	हो बनाने, आवरप्र मंक्रिया का पां प्राप्त संस्थान से 11 जिसके न हो सक 13 विभागीय प्रोन्न जिल्ए निम्नलि अनुसंधान एवं वि 5 (अनुसंधान एवं वि	व वर्ष का अनुभव पेन्टिंग व्यवसाय  केने पर सीधी भर्ती  दि समिति में प्रो  खित होंगे :	। में प्रमाण-पत्र द्वारा ।	। प्रोन्त्रति : पश्चात् श्रेण	ऐसे रंगरोगन उ ी में आठ वर्ष	गौर वस्त्र कर्मकार जिन्होंने नियमित नियुक्ति के सेवा की हो । 14
<ol> <li>दसवीं उत्ती</li> <li>वायुयान व का और सज्जा वांछनीय : किसी मान्यता</li> <li>कोन्नित द्वारा, वि और पुष्टि के</li> <li>निदेशक (</li> <li>उपनिदेशक</li> </ol>	हो बनाने, आवरप्र मंक्रिया का पां प्राप्त संस्थान से 11 जिसके न हो सक 13 विभागीय प्रोन्न जिल्ए निम्नलि अनुसंधान एवं वि 5 (अनुसंधान एवं वि	व वर्ष का अनुभव पेन्टिंग व्यवसाय  केने पर सीधी भर्ती  दि समिति में प्रो  खित होंगे :	। में प्रमाण-पत्र द्वारा ।	प्रोन्त्रति : पश्चात् श्रेण — अध्यक्ष — सदस्य	ऐसे रंगरोगन उ ी में आठ वर्ष	गौर वस्त्र कर्मकार जिन्होंने नियमित नियुक्ति के सेवा की हो । 14
<ol> <li>दसवीं उत्ती</li> <li>वायुयान व का और सज्जा वांछनीय : किसी मान्यता</li> <li>प्रोन्नित द्वारा, वि और पुष्टि के</li> <li>निदेशक (</li> <li>उपनिदेशक</li> </ol>	हो बनाने, आवरप्र मंक्रिया का पां प्राप्त संस्थान से 11 जिसके न हो सक 13 विभागीय प्रोन्न जिल्ए निम्नलि अनुसंधान एवं वि 5 (अनुसंधान एवं वि	व वर्ष का अनुभव पेन्टिंग व्यवसाय  केने पर सीधी भर्ती  दि समिति में प्रो  खित होंगे :	। में प्रमाण-पत्र द्वारा ।	प्रोन्त्रति : पश्चात् श्रेण — अध्यक्ष — सदस्य	ऐसे रंगरोगन उ ी में आठ वर्ष	गौर वस्त्र कर्मकार जिन्होंने नियमित नियुक्ति के सेवा की हो । 14
1. दसवीं उत्ती 2. वायुयान व का और सज्जा वांछनीय : किसी मान्यता प्रोन्नित द्वारा, वि और पुष्टि के 1. निदेशक ( 2. उपनिदेशक 3. उपनिदेशक	हो बनाने, आवर्ष संक्रिया का पां प्राप्त संस्थान से 11 जिसके न हो सक 13 विभागीय प्रोन्न अनुसंधान एवं वि इ. (अनुसंधान एवं इ. प्रशासन :	व वर्ष का अनुभव पेन्टिंग व्यवसाय  जेने पर सीधी भर्ती  खित होंगे : कास) : विकास)	मं प्रमाण-पत्र द्वारा । =	प्रोन्नितः पश्चात् श्रेण — अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य — सदस्य	ऐसे रंगरोगन अ ी में आठ वर्ष र	गौर वस्त्र कर्मकार जिन्होंने नियमित नियुक्ति के सेवा की हो । 14 नागू नहीं होता ।
1. दसवीं उत्ती 2. वायुयान व का और सज्जा वांछनीय : किसी मान्यता प्रोन्नित द्वारा, वि और पुष्टि के 1. निदेशक ( 2. उपनिदेशक 3. उपनिदेशक	हो बनाने, आवरप्र मंक्रिया का पां प्राप्त संस्थान से 11 जिसके न हो सक 13 विभागीय प्रोन्त हे लिए निम्नलि। अनुसंधान एवं वि ह (अनुसंधान एवं ह, प्रशासन :	व वर्ष का अनुभव पेन्टिंग व्यवसाय  केने पर सीधी भर्ती  खित होंगे :  कास) : विकास)	में प्रमाण-पत्र द्वारा । =नित	प्रोन्त्रति : पश्चात् श्रेण — अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य — ह	ऐसे रंगरोगन अ ग्री में आठ वर्ष र	गौर वस्त्र कर्मकार जिन्होंने नियमित नियुक्ति के सेवा की हो । 14 तागू नहीं होता ।
1. दसवीं उत्ती 2. वायुयान व का और सज्जा वांछनीय : किसी मान्यता प्रोन्नित द्वारा, वि और पुष्टि के 1. निदेशक ( 2. उपनिदेशक 3. उपनिदेशक	हो बनाने, आवरप् मिक्रिया का पां प्राप्त संस्थान से 11 जिसके न हो सक 13 विभागीय प्रोन्त हे लिए निम्निला अनुसंधान एवं वि ह (अनुसंधान एवं ह, प्रशासन : 2 01* (2006) *कार्यभार के आधार पर	व वर्ष का अनुभव पेन्टिंग व्यवसाय  केने पर सीधी भर्ती  कित होंगे : कास) : विकास)  3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित,	में प्रमाण-पत्र द्वारा । =नित	प्रोन्त्रति : पश्चात् श्रेण — अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य — ह	ऐसे रंगरोगन अ ी में आठ वर्ष र ह लागू नहीं	ार वस्त्र कर्मकार जिन्होंने नियमित नियुक्ति के सेवा की हो ।  14  तागू नहीं होता ।  7  27 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक
1. दसवीं उत्ती 2. वायुयान व का और सज्जा वांछनीय : किसी मान्यता प्रोन्नित द्वारा, वि और पुष्टि के 1. निदेशक ( 2. उपनिदेशक 3. उपनिदेशक	हो बनाने, आवरप् संक्रिया का पां प्राप्त संस्थान से 11 जिसके न हो सक 13 विभागीय प्रोन्न तिलए निम्निला अनुसंधान एवं वि त (अनुसंधान एवं त (अनुसंधान एवं त प्रशासन : 2 01* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन	व वर्ष का अनुभव पेन्टिंग व्यवसाय  केने पर सीधी भर्ती  कित होंगे : कास) : विकास)  3  साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग'	में प्रमाण-पत्र द्वारा । =नित	प्रोन्त्रति : पश्चात् श्रेण — अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य — ह	ऐसे रंगरोगन अ ी में आठ वर्ष र ह लागू नहीं	गैर वस्त्र कर्मकार जिन्होंने नियमित नियुक्ति के सेवा की हो ।  14  तागू नहीं होता ।  7  27 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
का और सज्जा वांछनीय : किसी मान्यता प्रोन्नति द्वारा, वि समूह ''ग'' वि और पुष्टि के 1. निदेशक (	हो बनाने, आवरप् मिक्रिया का पां प्राप्त संस्थान से 11 जिसके न हो सक 13 विभागीय प्रोन्त हे लिए निम्निला अनुसंधान एवं वि ह (अनुसंधान एवं ह, प्रशासन : 2 01* (2006) *कार्यभार के आधार पर	व वर्ष का अनुभव पेन्टिंग व्यवसाय  केने पर सीधी भर्ती  कित होंगे : कास) : विकास)  3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित,	में प्रमाण-पत्र द्वारा । =नित	प्रोन्त्रति : पश्चात् श्रेण — अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य — ह	ऐसे रंगरोगन अ ी में आठ वर्ष र ह लागू नहीं	ार वस्त्र कर्मकार जिन्होंने नियमित नियुक्ति के सेवा की हो ।  14  तागू नहीं होता ।  7  27 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक

7 टिप्पण :- आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख़ भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम. मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समृह के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। 8 10 अनिवार्य लागू नहीं होता े वर्ष 1. दसवीं उत्तीर्ण। किसी अनुमोदित संस्थान से फोटोग्राफी में प्रमाणपत्र । 3. फोटोग्राफी स्टूडियो में श्याम-श्वेत, रंगीन फोटोग्राफी की डेवेलपिंग तथा प्रिंटिंग में न्यूनतम पांच वर्ष का अनुभव । वांछनीय वायुयान आदि के महत्वपूर्ण तथा दुर्घटनाग्रस्त संघटकों का फोटो लेने तथा उनके परिवर्धन के कार्य में अनुभन्न । 11 12 सीधी भर्ती द्वारा लागू नहीं होता 13 14 समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्तित समिति में प्रोन्तित लागू नहीं होता और पुष्टि के लिए निम्नलिखित होंगे :-- निदेशक (अनुसंधान एवं विकास) : —अध्यक्ष 2. उपनिदेशक (अनुसंधान एवं विकास) : —सदस्य 3. उपनिदेशक, प्रशासन : —सदस्य 2 4 3 6 7 **24. भंडारी** 02\*(2005) साधारण केन्द्रीय 4000-100- लागू नहीं लागू नहीं सेवा, समूह "ग" 6000 रुपए होता \*कार्यभार के होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों आधार पर अराजपत्रित, के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक परिवर्तन अननुसचिवीय शिथिल की जा सकती है)। किया जा सकता है ।

टिप्पणी: -आयु सीमा अवधिति करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (अंदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों से भिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	
अनिवार्य	लागू नहीं होता	2 वर्ष	

- 1. दसवीं उत्तीर्ण।
- 2. सरकारी या निजी क्षेत्र के किसी विख्यात संगठन के भंडार में भंडार सामग्री के रखरखाव तथा लेखा अनुरक्षण में एक वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण:--(अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में कारणों को लेखबद्ध करते हुए, तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं हैं।

केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुभव संबंधी अर्हताओं में छूट देय हैं।)

## वांछनीय :--

लेखा में डिप्लोमा या स्नातक डिग्री जिसमें वाणिज्य (कॉमर्स)/ अर्थशास्त्र/सांख्यकी एक विषय हैं।

	11		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	12		
<del>- +-</del>	सीधी भर्ती द्वारा	<del> </del>		लागू नहीं होता	·· .	
1	13	· ·	<u> </u>	14	· ·	
समूह ''ग और पुष्टि	'' विभागीय प्रोन्नति सर्गि : के लिए निम्नलिखित ह	नित में प्रोन्ति ोंगे :		लागू नहीं होता		
1. निदेश	क (अनुसंधान एवं विकास)		—अध्यक्ष	*		
2. उपनिद	शिक (अनुसंधान एवं विका	H)	—सदस्य			
3. उपनिव	रेशक, प्रशासन		—सदस्य			

1	2	.3	4	5	6	7
25. वायुयान मैकेनिक	01* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय			लागू नहीं होता	30 वर्ष तक ।  (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों) के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।  टिप्पणी :- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी ।  (अदमान निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह कं अभ्यर्थियों से भिन्न) रोजगार कार्यालयों के माध्यम् से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीम अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह ऑतम तारीख होगी, जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है )।
<del></del>	8		• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •			10
						······································
	तीर्ण । फ्रेमों या वायुयान	के इंजनों या वायुर एपन और उनके अ			लागू नहीं ह	ोता 2 वर्ष
1. दसवीं उत्त 2. वायुयान प्र या वायुयान उ आठ वर्ष का <b>वांछनीय</b> :	नीर्ण । फ्रेमों या वायुयान उपकरणों के संस्थ अनुभव ।	के इंजनों या वायुर गपन और उनके अ 'क'' से ओ में वा	ानुरक्षण का	ग	लागू नहीं ह	ोता 2 वर्ष
<ol> <li>दसवीं उत्तं</li> <li>वायुयान प्र या वायुयान उ</li> <li>आठ वर्ष का</li> <li>वांछनीय :</li> <li>हल्के वायुयान</li> </ol>	तीर्ण । फ्रेमों या वायुयान उपकरणों के संस्थ अनुभव । - न के लिए प्रवर्ग ''	ापन और उनके अ	ानुरक्षण का	ग	लागू नहीं ह	ोता 2 वर्ष
<ol> <li>दसवीं उत्तं</li> <li>वायुयान प्रया वायुयान उ</li> <li>आठ वर्ष का</li> <li>वांछनीय :</li> </ol>	तीर्ण । फ्रेमों या वायुयान उपकरणों के संस्थ अनुभव । - न के लिए प्रवर्ग ''	ापन और उनके अ	ानुरक्षण का	<b>ग</b>	लागू नहीं ह	ोता 2 वर्ष
<ol> <li>दसवीं उत्तं</li> <li>वायुयान प्र या वायुयान उ</li> <li>आठ वर्ष का</li> <li>वांछनीय :</li> <li>हल्के वायुयान</li> </ol>	तीर्ण । फ्रेमों या वायुयान उपकरणों के संस्थ अनुभव । - न के लिए प्रवर्ग '' नुज्ञप्ति ।	ापन और उनके अ 'क'' से ओ में वा	ानुरक्षण का	<b>ग</b>		
<ol> <li>दसवीं उत्तं</li> <li>वायुयान प्र या वायुयान उ</li> <li>आठ वर्ष का</li> <li>वांछनीय :</li> <li>हल्के वायुयान</li> </ol>	तीर्ण । फ्रेमों या वायुयान उपकरणों के संस्थ अनुभव । - न के लिए प्रवर्ग '' नुज्ञप्ति ।	ापन और उनके अ 'क'' से ओ में वा	ानुरक्षण का	<b>ग</b>		12
<ol> <li>दसवीं उत्तं</li> <li>वायुयान प्र या वायुयान उ</li> <li>आठ वर्ष का</li> <li>वांछनीय :</li> <li>हल्के वायुयान</li> </ol>	तीर्ण । फ्रेमों या वायुयान उपकरणों के संस्थ अनुभव । - न के लिए प्रवर्ग '' नुज्ञप्ति ।	ापन और उनके अ 'क'' से ओ में वा	ानुरक्षण का	<b>ग</b>		12
<ol> <li>दसवीं उत्त         <ol> <li>वायुयान प्र या वायुयान उ</li> <li>आठ वर्ष का</li> <li>वांछनीय : इल्के वायुयान इंजीनियर अनु</li> </ol> </li> </ol>	तीर्ण । फ्रेमों या वायुयान उपकरणों के संस्थ अनुभव । - न के लिए प्रवर्ग '' नुज्ञप्ति ।  11  सीधी भर्ती द्वारा	ापन और उनके अ 'क'' से ओ में वा ति समिति में प्रो	युयान अनुरक्ष	<b>ग</b>		12 नागू नहीं होता
<ol> <li>दसवीं उत्त         <ol> <li>वायुयान प्र या वायुयान उ</li> <li>आठ वर्ष का</li> <li>वांछनीय : हल्के वायुयान इंजीनियर अनु</li> </ol> </li> <li>समूह 'ग' और पुष्टि वं</li> </ol>	तीर्ण । फ्रेमों या वायुयान उपकरणों के संस्थ अनुभव । - न के लिए प्रवर्ग '' नुज्ञप्ति ।  11  सीधी भर्ती द्वारा  13  विभागीय प्रोन्न	ापन और उनके अ 'क'' से ओ में वा ित समिति में प्रो खित होंगे :—	युयान अनुरक्ष	ग अध्यक्ष		12 तागू नहीं होता
<ol> <li>दसवीं उत्त         <ol> <li>वायुयान प्र             या वायुयान उ</li> <li>आठ वर्ष का             वांछनीय :             हल्के वायुयान             इंजीनियर अनु         </li> </ol> </li> <li>समूह 'ग'         <ol> <li>नैदेशक (</li> </ol> </li> </ol>	तीर्ण । फ्रेमों या वायुयान उपकरणों के संस्थ अनुभव । - न के लिए प्रवर्ग '' नुज्ञप्ति ।  11  सीधी भर्ती द्वारा	ापन और उनके अ 'क'' से ओ में वा ति समिति में प्रो खित होंगे :— कास)	युयान अनुरक्ष			12 तागू नहीं होता

[सं. ए. 12018/1/04-स्था-1]

चानन राम, उप निदेशक, प्रशासन

टिप्पण:-मूल अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 636, तारीख 22 जून, 1974 द्वारा भारत के राजपत्न में प्रकाशित की गई थी और पश्चात् वाली संशोधन अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 439, तारीख 27 अगस्त, 1994 द्वारा इसमें संशोधन किए गए।

#### MINISTRY OF CIVIL AVIATION

## (DIRECTORATE GENERAL OF CIVIL AVIATION)

New Delhi, the 25th May, 2006

- G.S.R. 137.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in superssion of the Civil Aviation Department, Technical Centre (Class III Posts) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Group 'C' in the Civil Aviation Department. (Directorate of Research and Development) Ministry of Civil Aviation, namely:—
- 1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Civil Aviation Department, Technical Centre, Ministry of Civil Aviation, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2006.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
  - 5. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that, such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

# SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Carpenter	4*(2006)  *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050-75- 3950-80-4590	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Period of probation, if any
7	8	9	10
Upto twenty seven years Relaxable to Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	<ol> <li>(1) 10th Pass</li> <li>(2) Certificate in the tr Carpentry from a recog Institutions.</li> <li>(3) Five years expering precision carpentry</li> </ol>	gnized erience	Two years
Note 1:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than			
those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date	· -		
for determining the age limit shall be			
•			
Employment Exchange is asked to submit the names.  Method of recruitment, whether by director by promotion or by deputation or about the submit the names.	sorption and	In case of recruitm or deputation or abs from which promotic absorption to be made	orption; the grades on or deputation or
Method of recruitment, whether by director by promotion or by deputation or abpercentage of the posts to be filled	sorption and	or deputation or abs from which promotion	orption; the grades on or deputation or
Employment Exchange is asked to submit the names.  Method of recruitment, whether by director by promotion or by deputation or abpercentage of the posts to be filled methods	sorption and	or deputation or abs from which promotic absorption to be made	orption, the grades on or deputation or e
Employment Exchange is asked to submit the names.  Method of recruitment, whether by director by promotion or by deputation or abspercentage of the posts to be filled methods	sorption and	or deputation or abs from which promotic absorption to be made	orption, the grades on or deputation or e
Employment Exchange is asked to submit the names.  Method of recruitment, whether by director by promotion or by deputation or abpercentage of the posts to be filled methods  11  By direct recruitment	sorption and by various	or deputation or abs from which promotic absorption to be made	orption; the grades on or deputation or e
Employment Exchange is asked to submit the names.  Method of recruitment, whether by director by promotion or by deputation or abpercentage of the posts to be filled methods  Il  By direct recruitment  If a Departmental Promotion Committee of	sorption and by various	or deputation or abs from which promotic absorption to be made  12  Not appl  Circumstances in which	orption; the grades on or deputation or e icable.  Union Public Service lted in making recruitment
Employment Exchange is asked to submit the names.  Method of recruitment, whether by director by promotion or by deputation or abpercentage of the posts to be filled methods  Il  By direct recruitment  If a Departmental Promotion Committee what is its composition	exists,  Committee	or deputation or abs from which promotic absorption to be made  12  Not appl  Circumstances in which Commission is to be consu	orption; the grades on or deputation or e icable.  Union Public Service lted in making recruitment
Employment Exchange is asked to submit the names.  Method of recruitment, whether by director by promotion or by deputation or abspercentage of the posts to be filled methods  11  By direct recruitment  If a Departmental Promotion Committee what is its composition  13  Group 'C' Departmental Promotion	exists,  Committee sting of:—	or deputation or abs from which promotic absorption to be made  12  Not appl  Circumstances in which Commission is to be consu  14  Not appl	orption, the grades on or deputation or e icable.  Union Public Service lted in making recruitment
Employment Exchange is asked to submit the names.  Method of recruitment, whether by director by promotion or by deputation or abspercentage of the posts to be filled methods  11  By direct recruitment  If a Departmental Promotion Committee what is its composition  13  Group 'C' Departmental Promotion (for promotion and confirmation) consists	exists,  Committee sting of:—  ent)  —Chain	or deputation or abs from which promotic absorption to be made  12  Not appl  Circumstances in which Commission is to be consu  14  Not appl	orption, the grades on or deputation or e icable.  Union Public Service lted in making recruitment

	3	4	5	6
2. Senior 3*(2006) Carpenter *Subject to variation	Service, Group 'C', Non-Gazetted	Rs.4000-100- 6000	Selection	Not applicable
dependent on workload.	Non-Ministerial.			·
7	8		9	10
Upto thirty five years (Relaxable for Government servant upto five years	Essential: 1. 10th Pass		pplicable	Two years
in accordance with the instructions	2. Certificate in the Ca			•
or orders issued by the Central Government)	from a recognized Ins 3. Ten years experi precision carpentry w	ience in		
Note:—The crucial date for deter-	of which preferably the			٠.
mining the age limit shall be the closing	experience on wooden		*	·
date for receipt of applications from candidates in India (other than those	or glider components approved organization.	from an		
in Andaman and Nicobar Islands and	4. Should be able to wo	rk from		•
Lakshdweep. In the case of recruitment made through the Employment	Engineering Drawing.			
Exchange, the crucial date for letermining the age limit shall be the				
last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.				
11		12		
By promotion or deputation failing both by direct recruitment	Promotion: Carpenter with eig to the grade. Deputation:—	ht years servic	e rendered afte	r regular appointment
i e				
	Officers of the C			nomous or Statutory
	Officers of the C Organization or Pub (a) (i) Holding ana (ii) With eight	lic Sector Unde logous posts or years regular	ertaking:— a regular basis; o service in the	o <b>r</b>
	Officers of the C Organization or Pub (a) (i) Holding ana (ii) With eight of Rs. 3050-75-39 (b) Possessing the q	lic Sector Unde logous posts or years regular 950-80-4590 or	ertaking:— i regular basis; o service in the equivalent; and	or post in the pay scale
	Officers of the C Organization or Pub (a) (i) Holding ana (ii) With eight of Rs. 3050-75-39 (b) Possessing the q in column 8. (In case, the departs	lic Sector Unde logous posts or years regular 050-80-4590 or ualifications an mental candidat ion are selected	ertaking:— a regular basis; or service in the equivalent; and d experience pre tes in the feeder	
	Officers of the C Organization or Pub (a) (i) Holding ana (ii) With eight of Rs. 3050-75-39 (b) Possessing the q in column 8. (In case, the departed	lic Sector Unde logous posts or years regular 050-80-4590 or ualifications an mental candidat ion are selected	ertaking:— a regular basis; or service in the equivalent; and d experience pre tes in the feeder	or post in the pay scale scribed for direct recruit category who are in the
13	Officers of the C Organization or Pub (a) (i) Holding ana (ii) With eight of Rs. 3050-75-39 (b) Possessing the q in column 8. (In case, the departed	lic Sector Unde logous posts or years regular 050-80-4590 or ualifications an mental candidat ion are selected	ertaking:— a regular basis; or service in the equivalent; and d experience pre tes in the feeder	or post in the pay scale scribed for direct recruit category who are in the
Group 'C' Departmental Promotion C	Officers of the C Organization or Pub (a) (i) Holding ana (ii) With eight of Rs. 3050-75-39 (b) Possessing the q in column 8. (In case, the departed direct line of promot to have been filled by	lic Sector Unde logous posts or years regular 050-80-4590 or ualifications an mental candidat ion are selected	ertaking:— In regular basis; of service in the equivalent; and dexperience precies in the feeder for appointment.	post in the pay scale scribed for direct recruit category who are in the the post shall be deemed
Group 'C' Departmental Promotion C for promotion and confirmation) consist i. Director—(Research and Development	Officers of the C Organization or Pub (a) (i) Holding ana (ii) With eight of Rs. 3050-75-39 (b) Possessing the q in column 8. (In case, the departedirect line of promot to have been filled by  Committee ing of:—	lic Sector Under logous posts or years regular 950-80-4590 or ualifications and mental candidation are selected by promotion.)	ertaking:— a regular basis; of service in the equivalent; and dexperience precies in the feeder for appointment.	post in the pay scale scribed for direct recruit category who are in the the post shall be deemed

1	2	3		4	5	. 6	
1 . C	2*(2006)	General C	'amtra1	Rs, 4500-125-	Selection	<del></del>	applicable
3. Supervisor (Wood Shop)	*Subject to	Service, G	roup 'C',	7000 7000	Sciecti	JII NOU	гррпсавіс
	variation	Non-Gaze					a.
	dependent on workload.	Non-Mini	st <b>er</b> ial.				
	Oli Wolkload.					•	<u> </u>
	7	<u> </u>	8	<u> </u>		9	10
Unto forte uno			Essential	•	<u> </u>	Not applicable	
Upto forty yea Government servi	ant upto five years		1. 10th Pa			110t applicable	c Iwo years.
	vith the instructions			ate in the Carpentry	/Trade		
or orders issue	ed by the Central		from a r	ecognized Instit	tution.	•	
Government.)	•			ı years experier			
				work, out of whic			
	icial date for deter		•	st have been instr			
	nit shall be the closin	•		n air craft or glic			
•	of applications from			rom approved orga be able to work Er			
	ia (other than those Nicobar Islands an		Drawing	be able to work Et	ugmeering		
	the case of recruitmen		Diawing				
made through	the Employmen						·
	cial date for determining						
		_					
_							
the age limit shal	ll be the last date up	to					
the age limit shall which the Empl	II be the last date up loyment Exchange i	to					
the age limit shal which the Empl	II be the last date up loyment Exchange i	to					
the age limit shal which the Empl	II be the last date up loyment Exchange i	to					
the age limit shal which the Empl asked to submit the	Il be the last date up loyment Exchange i he names.	to s				12	
the age limit shal which the Emplasked to submit to By promotion fai	Il be the last date up loyment Exchange i he names.  Il	to s		notion	1 F	,	
the age limit shal which the Emplasked to submit to By promotion fai	Il be the last date up loyment Exchange i he names.  Il	to s	Seni	or Carpernter wit		,	red after regula
the age limit shal which the Emplasked to submit the By promotion fai	Il be the last date up loyment Exchange i he names.  Il	to s	Senie appo	or Carpernter wit intment to the gra		,	red after regula
the age limit shal which the Emplasked to submit the By promotion fai	Il be the last date up loyment Exchange i he names.  Il	to s	Senie appo Depu	or Carpernter with intment to the grantation:—	ide.	s service rende	
the age limit shal which the Emplasked to submit the By promotion fai	Il be the last date up loyment Exchange i he names.  Il	to s	Senic appo Depu Offic	or Carpernter with intment to the grantation:— ters of the Centra	ide. Il Governme	s service rende	
the age limit shal which the Emplasked to submit to By promotion fai	Il be the last date up loyment Exchange i he names.  Il	to s	Senicappo Depu Offic Orga	or Carpernter with intment to the grantation:— ters of the Central initiation or Public	ide. Il Governme Sector Und	s service render ent or Autonomertaking:—	ous or Statutor
the age limit shal which the Emplasked to submit the By promotion fai	Il be the last date up loyment Exchange i he names.  Il	to s	Senic appo Depu Offic Orga (a) (i	or Carpernter with intment to the grantation:— ters of the Central inization or Public Holding analogo	nde.  Il Governme Sector Und ous posts on	s service render ent or Autonom ertaking:— a regular basis; o	ous or Statutor
the age limit shal which the Emplasked to submit to By promotion fai	Il be the last date up loyment Exchange is the names.  Il	to s	Senicappo Depu Offic Orga (a) (i	or Carpernter with intment to the grantation:— ters of the Central inization or Public in Holding analogomic With eight year	de.  Governme Sector Und ous posts on rs regular se	s service render ent or Autonomertaking:— n regular basis; orvice in the pos	ous or Statutor
the age limit shal which the Emplasked to submit the E	Il be the last date up loyment Exchange is the names.  Il	to s	Senicappo Deput Offic Orga (a) (i	or Carpernter with intment to the grantation:— ters of the Central inization or Public Holding analogo ii) With eight year of Rs. 4000-100-60 possessing the quantation or Public iii)	de. I Governme Sector Und ous posts on rs regular se 100; or equiv	ent or Autonomertaking:— a regular basis; or rvice in the postalent; and	ous or Statutor or t in the pay scal
the age limit shal which the Empl asked to submit the	Il be the last date up loyment Exchange is the names.  Il	to s	Senic appo Depu Offic Orga (a) (i (b)	or Carpernter with intment to the grantation:— ters of the Centra inization or Public Holding analogo ii) With eight year of Rs. 4000-100-60 possessing the quirect recruits in co	de.  Government Sector Und ous posts on regular se 1000; or equivalifications of turn 8.	ent or Autonomertaking:— a regular basis; orvice in the postalent; and	ous or Statutor or t in the pay scal e prescribed for
the age limit shal which the Emplasked to submit to By promotion fai	Il be the last date up loyment Exchange is the names.  Il	to s	Senic appo Depu Offic Orga (a) (i (b) d (In ca	or Carpernter with intment to the grantation:— ters of the Centra inization or Public Holding analogo ii) With eight years f. Rs. 4000-100-60 possessing the quirect recruits in coase, the department interest in coase, the department in the property in in the	de.  Government Sector Und ous posts on regular se 100; or equivalifications olumn 8.	ent or Autonomertaking:— a regular basis; or regular basis; or receipt the postalent; and and experiences in the feeder	ous or Statutor or t in the pay scale prescribed for
the age limit shal which the Emplasked to submit the By promotion fai	Il be the last date up loyment Exchange is the names.  Il	to s	Senicappo Depu Offic Orga (a) (i (b) d (In calculation)	or Carpernter with intment to the grantation:— ters of the Centra inization or Public Holding analogo ii) With eight year of Rs. 4000-100-60 possessing the quirect recruits in co	de.  Government Sector Undous posts on regular se 1000; or equivalalifications olumn 8.  Ital candidate motion are sectors.	ent or Autonomertaking:— a regular basis; or regular basis; or regular basis; or regular; and and experience tes in the feeder relected for appose	ous or Statutor or t in the pay sca e prescribed for category who are intrinent, the po
the age limit shal which the Emplasked to submit the By promotion fai	Il be the last date up loyment Exchange is the names.  Il	to s	Senicappo Depu Offic Orga (a) (i (b) d (In calculation)	or Carpernter with intment to the grantation:— ters of the Centra nization or Public Holding analogo ii) With eight year of Rs. 4000-100-60 possessing the quirect recruits in coase, the department in direct line of projects in the direct line of projects.	de.  Government Sector Undous posts on regular se 1000; or equivalalifications olumn 8.  Ital candidate motion are sectors.	ent or Autonomertaking:— a regular basis; or regular basis; or regular basis; or regular; and and experience tes in the feeder relected for appose	ous or Statutor or t in the pay scal e prescribed for category who ar intment, the po
the age limit shal which the Emplasked to submit the By promotion fai	Il be the last date up loyment Exchange is the names.  Il	to s	Senicappo Depu Offic Orga (a) (i (b) d (In calculation)	or Carpernter with intment to the grantation:— ters of the Centra nization or Public Holding analogo ii) With eight year of Rs. 4000-100-60 possessing the quirect recruits in coase, the department in direct line of projects in the direct line of projects.	de.  Government Sector Undous posts on regular se 1000; or equivalalifications olumn 8.  Ital candidate motion are sectors.	ent or Autonomertaking:— a regular basis; or regular basis; or regular basis; or regular; and and experience tes in the feeder relected for appose	ous or Statutor or t in the pay sca e prescribed for category who are intrinent, the po
the age limit shal which the Emplasked to submit the By promotion fai failing both by dis	ll be the last date up loyment Exchange is the names.  11  ling which by deputarect recruitment	ation	Senicappo Deput Offic Orga (a) (i (b) d (In calcin the shall	or Carpernter with intment to the grantation:— ters of the Centra nization or Public Holding analogo ii) With eight year of Rs. 4000-100-60 possessing the quirect recruits in coase, the department in direct line of projects in the direct line of projects.	de.  Government Sector Und Sector Und Sector Und Sector Und Sector Und Sector S	ent or Autonomertaking:— a regular basis; or regular basis; or regular basis; or receipt the postalent; and a sand experience tes in the feeder elected for apposed by promotion.	ous or Statutor or t in the pay sca e prescribed for category who are intrinent, the po
the age limit shal which the Emplasked to submit the By promotion fair failing both by district Group 'C' Depa (for promotion as	Il be the last date up loyment Exchange is the names.  Il ling which by deputarect recruitment  I3 artmental Promotion deconfirmation) confirmation) confirmation confirmation are set to the set of t	on Committeesisting of:-	Senicappo Depu Offic Orga (a) (i (b) (In calcapted in the shall	or Carpernter with intment to the grantation:— ters of the Centra inization or Public in Holding analogo ii) With eight years f. Rs. 4000-100-60 possessing the quirect recruits in coase, the department in direct line of probe deemed to have	de.  Government Sector Und Sector Und Sector Und Sector Und Sector Und Sector S	ent or Autonomertaking:— a regular basis; or regular basis; or regular basis; or regular; and and experience tes in the feeder elected for appoint by promotion.	ous or Statutor or t in the pay sca e prescribed for category who are intrinent, the po
the age limit shal which the Emplasked to submit the By promotion failing both by distribution of the By promotion failing both by distribution of the By promotion at 1. Director—(For pr	ll be the last date up loyment Exchange is the names.  11 ling which by deputarect recruitment  13 artmental Promotion confirmation) confirmation confirmation described and Development and Development in the promotion of the pr	on Committensisting of :-	Senicappo Depu Offic Orga (a) (i (b) (In calcaptation the shall	or Carpernter with intment to the grantation:— ters of the Centra inization or Public Holding analogo ii) With eight years f Rs. 4000-100-60 possessing the quirect recruits in coase, the department edirect line of probe deemed to have Chairman	de.  Government Sector Und Sector Und Sector Und Sector Und Sector Und Sector S	ent or Autonomertaking:— a regular basis; or regular basis; or regular basis; or regular; and and experience tes in the feeder elected for appoint by promotion.	ous or Statutor or t in the pay scal e prescribed for category who ar intment, the po
By promotion fai failing both by distribution at 1. Director—(F. 2. Deputy Director)	Il be the last date up loyment Exchange is the names.  Il ling which by deputarect recruitment  I3 artmental Promotion deconfirmation) confirmation) confirmation confirmation are set to the set of t	on Committensisting of:- pment) Developme	Senicappo Deput Offic Orga (a) (i	or Carpernter with intment to the grantation:— ters of the Centra inization or Public in Holding analogo ii) With eight years f. Rs. 4000-100-60 possessing the quirect recruits in coase, the department in direct line of probe deemed to have	de.  Government Sector Und Sector Und Sector Und Sector Und Sector Und Sector S	ent or Autonomertaking:— a regular basis; or regular basis; or regular basis; or regular; and and experience tes in the feeder elected for appoint by promotion.	ous or Statutor or t in the pay sca e prescribed for category who are intrinent, the po

1	2	3	4	5	6
4. Charge man (Wood Shop)	*Subject to variation	General Central ' Service, Group 'C' Non-Gazetted	Rs. 5000-150- , 8000	Selection No	t applicable
	dependent on workload.	Non-Ministerial.			
7			8	9	10
Upto forty year	ars (Relaxable	for <b>Essential</b> :		Not applicable	Two years
in accordance v	vant upto five year with the instruction and by the Centr	ons 2. Certificate from a reco	te in trade of Carpenta ognized Institution. years experience in	•	
N. A. d			work in aircraft or		•
mining the age li	rucial date for d mit shall be the clo of applications	sing 4. Should b from precision w	oe capable of doing ork and rigging of		
in Andaman an	dia (other than t d Nicobar Island the case of recruit	s and 4. Should b	e able to work from		
made through the	Employment Exche for determining	ange, Desirable:	_		
	be the last date	•	in a Supervisory		
	loyment Exchang	• •	a glider or aircraft		
asked to submit	_		or organization.		
	11			12	
By promotion far failing both by di	iling which by depo irect recruitment	utation	Promotion Supervisor (Wood regular appointme Deputation:—		ears service rendered after
			Officers of the Co	entral Government of lic Sector Undertaking	r Autonomous or Statutory
	•		(a) (i) Holding an	alogous posts on regu	ılar basis; or
				vears regular service in 000; or equivalent; and	n the post in the pay scale of i
			direct recruits	in column 8.	experience prescribed for
			in the direct line of		the feeder category who are ed for appointment, the post promotion.)
	13			1	4
	artmental Promo			Not ap	oplicable.
•	Research and Deve		—Chairman	,	
-	ector—(Research a		Member		
	ector of Administra		Member	·	

Two years.

9

Not applicable

1	2	3	4	5	6
5. Aircraft Maintenance Engineer (Wood Trade)	1 *(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 5500-175- 9000	Selection	Not applicable

Upto forty years Relaxable to Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

Note 1:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

#### Essential:

1. 10th Pass

2. Aircraft Maintenance Engineering Licence in Category 'A' to cover light aircraft with five years experience as Aircraft Maintenance Engineer on metal or wood aircraft and fabric.

OΓ

8

Should hold glider permits 'A' and 'B' and have five years experience in fabrication of glider fittings and components

or

Should have twenty years expereience in:

- (a) Fabrication of gliders or sail-planes and their components.
- (b) Rigging, inspection and weighing of complete glider or aircraft.

#### Desirable :--

Should have 2 years experience in a supervisory capacity in a glider or aircraft workshop or organization.

11

\_\_\_

By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment

#### Promotion

Chargeman (Wood Shop) with three years service rendered after regular appointment to the grade.

12

#### Deputation:-

Officers of the Central Government or Autonomous or Statutory Organization or Public Sector Undertaking:—

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) With three years regular service in the post in the pay scale of Rs. 5000-150-8000; or equivalent; and
- (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 8.

(In case, the departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion are selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.)

Deputy Director of Administration

615 13 14 Group 'C' Departmental Promotion Committee Not applicable (for promotion and confirmation) consisting of :-Director—(Research and Development) -Chairman -Member 2 Deputy Director—(Research and Development) 3. Deputy Director of Administration -Member 1 2 3 4 5 6 6. Machanic 5\*(2006) General Central Rs. 4000-100-Not applicable Not applicable (Machine \*Subject to Service, Group 'C', 6000 Shop) variation Non-Gazetted, dependent Non-Ministerial: on workload. 8 9 10 Upto twenty seven years (Relaxable for Essential: Not applicable Two years Government servant upto five years 1. 10th Pass in accordance with the instructions 2. Certificate in Machine shop or orders issued by the Central practice from a recognized Government). Institute. Note: The crucial date for determining 3. Two years working experience the age limit shall be the closing date in the trade. for receipt of applications from candi-4. Should be able to work from dates in India (other than those in engineering drawing. Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment -made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchage is asked to submit the names. 11 12 By direct recruitment Not applicable 13 14 Group 'C' Departmental Promotion Committee Not applicable (for promotion and confirmation) consisting of :-1. Director—(Research and Development) -Chairman Deputy Director—(Research and Development) -Member

-Member

on workload.

Upto thirty years (Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchage is asked to submit the names.

Essential: 1. (i) 10th Pass

- (ii) Industrial Training Institute Certificate in machine shop practice.
- (iii) 10 years experience in machine shop practice involving work on lathe, milling, grinding and shaper machine etc.
- 2. A sound knowledge of operating mechanism of machine shop machines lime lathe and milling machine etc.
- 3. Should be able to work from engineering drawing.

Note—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes. If at any stage of selection of the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

#### Desirable:

- 1. A good knowledge of sheet metal work.
- Knowledge of welding techniques.

Not applicable

10 Two years

11

By Deputation or Promotion failing both by direct recruitment

### Deputation :-

Officers of the Central Government or Autonomous or Statutory Organization or Public Sector Undertaking:-

12

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) With three years regular service in the post in the pay scale of Rs. 5000-150-8000; or equivalent; and
- (b) possessing the qualifications prescribed for in column 8.

(Period of deputation ordinarily not exceeding three years.)

#### Promotion:—

Chargeman (Machine Shop with three years regular service in the grade would also be considered and if he is selected his appointment thereto would be deemed to have been made on the basis of promotion.

(In case, the departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion are selected for appointment, the pos shall be deemed to have been filled by promotion.)

<del></del>	<del></del>				
	13			14	
	artmental Promo	otion Committee consisting of :—		Not applica	ble
1. Director—(l	Research and Dev	elopment)	—Chairman		
2. Deputy Dire	ector—(Research	and Development)	—Member		
	ector of Administr	•	—Member		
			1,100,100		
1	2	3	4	5	6
9. Fitter Mechanic (Sheet Metal	03*(2006) *Subject to variation	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Not applicable
Shop)	dependent on workload.	Non-Ministerial.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
7			8	9	10
in accordance or orders issue Government)  Note: The crucia the age limit shalfor receipt of applicates in India Andaman and Makshadweep). In made through the the crucial date age limit shall be	want upto five you with the instruct and by the Central date for determined by the closing plications from cate (other than the Nicobar Islands in the case of recruit Employment Exchage is the last date yment Exchage is a mes.	ions 2. Certificate from a recog with three experience in date 3. Able to wo drawing. se in and itment nange, g the upto	e in Fitter trade nized Institution. years working		
11				12	
By direct recruitr	nent			Not applicable	
	<del></del>				
·	13			· 14	,
Group 'C' Department of a	artmental Promo	consisting of :—	Chairman	. 14 Not applica	ble
Group 'C' Department of the Group of the Gro	artmental Promo nd confirmation) Research and Deve	consisting of :—	—Chairman —Member		ble

1	2	3	4	. 5		6
0. Supervisor (Sheet Metal Shop)	01 *(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Selection	Not a	pplicable
				·		
7			8	9	10	<del></del>
Government serving accordance of accordance of orders issued or orders. Note: The crucial he age limit shall for receipt of applicates in India Andaman and Makshdweep). In made through the he crucial date age limit shall be	years (Relaxable ant upto five youth the instructed by the Cerl date for determined by the closing plications from conticobar Islands the case of recruitemployment Exception of the last date of the last date of the case is the case of the last date of the last	icars itions 2. Certificate from a recog 3. Ten years fabrication of preferably Grandi- se in and engineering tment bange, g the up to 1. 10th Pass proferation proferation preferably Grandi- facturing. 4. Should be engineering Desirable: Working known arc welding.	e in the Fitter trade nized Institution. experience in the f sheet metal fitting lider or Air manu-	•	Two year	S.
		<u> </u>		12	·	
ll By promotion fai	ling which by dir	ect recruitment		Promotion: Fitter Mech the scale of I years service	anic (Sheet Meta Rs. 4000-100-600 ce rendered aft t to the grade.	00 with fiv
•			<u> </u>			
	13			<u> </u>	4	
for promotion a  Director—(I  Deputy Director)	nd confirmation Research and Dev	and Development)	Chairman Member Member	Not a	pplicable .	
1	2	3	4	5	6	
11. Chargeman (Sheet Metal Shop)	02*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 5000-150- 8000	Selection No	t applicable	

Upto forty years (Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

7

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchage is asked to submit the names.

# 8 Essential:

Not applicable

10 Two years

1. 10th Pass

- 2. Certificate in the trade of fitter from a recognized Institution.
- 3. Fifteen years overall experience in the fabrication of sheet metal fitting splicing of cables and rigging of aircraft or gliders.
- Should be capable of precision work in rigging of gliders or aircraft and work from engineering drawings.

#### Desirable:

- 1. Should have experience in a supervisory capacity in a glider or aircraft workshop or organization.
- 2. Working knowledge of gas and arc welding.

11

By Promotion failing which by direct recruitment

# 12 Promotion:—

1. Supervisor (Sheet Metal Shop) with three years service rendered after regular appointment to the grade.

 $\alpha$ 

Not applicable

2. Aircraft Mechanic with five years service rendered after regular apppointment to the grade.

# Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of:—

Director—(Research and Development) —Cha

2. Deputy Director—(Research and Development)

Deputy Director of Administration

-Chairman

-Member

-Member

6 í 2 3 .4 5 General Central Not applicable 1\*(2006) Rs. 5500-175-Selection 12. Aircraft Service, Group 'C', 9000 Maintenance \*Subject to Non-Gazetted

Engineer variation Non-O (Sheet dependent Non-N

Non-Ministerial.

Metal Shop) on workload.

Ю 8 Upto forty years (Relaxable to Essential: Not applicable Two years. Government servant upto five years 1. 10th Pass in accordance with the instructions 2. Aircraft Maintenance Engineers or orders issued by the Central Licence in Category 'A' to light Government). aircraft with less than five years experience as Aircraft Maintenance Note 1:-The crucial date for deter-Engineer on aircraft. Should hold mining the age limit shall be the closing permits 'A' and have five years date for receipt of applications from experience in fabrication of glider candidates in India (other than those fittings components in Andaman and Nicobar Islands and OΓ Lakshdweep). In the case of recruitment Should have twenty years experience made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the (a) Fabrication of gliders or age limit shall be the last date upto (b) Rigging, inspections and weighing which the Employment Exchange is of glider or aircraft. asked to submit the names. Desirable :-Should have three years experience in supervisory capacity in a glider or aircraft workshop or organization. 11 12 By promotion failing which by direct recruitment Promotion: 1. Chargeman (Sheet Metal Shop) with three years service rendered after regular appointment to the grade. Welder (Aircraft) with six years service rendered after regular appointment to the grade. 14 Group 'C' Departmental Promotion Committee Not applicable (for promotion and confirmation) consisting of :-Director—(Research and Development) ---Chairman Deputy Director—(Research and Development) ---Member 2. Deputy Director of Administration -Member 2 3 5 1 6 4 13. Fibreglass 02 \*(2006) General Central Rs. 4000-100-6000 Not applicable Not applicable Service, Group 'C', Mechanic \*Subject to variation Non-Gazetted dependent Non-Ministerial. on workload. 9 8 10 Upto twenty seven years (Relaxable for Essential: Not applicable Two years Government servant upto five years 1. 10th Pass in accordance with the instructions 2. Certificate in a fiberglass work or orders issued by the Central from a recognized Institution. 3. Ten years experience Government)

7 Note: The crucial date for determining fiberglass reinforced plastic \_ the age limit shall be the closing date work of which about three years for receipt of applications from candimust be in construction of dates in India (other than those in fiberglass gliders in an approved Andaman and Nicobar Islands and organization. Lakshdweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchage is asked to submit the names. 11 12 Not appleable By direct recruitment 14 13 Group 'C' Departmental Promotion Committee No applicable (for promotion and confirmation) consisting of :--Chairman Director —Research and Development Deputy Director—Research and Development ---Member Deputy Director of Administration -Member 5 6 3 2 4 1 Rs. 4500-125-7000 Not applicable General Central Selection 14. Senior 02\*(2006) Service, Group 'C', Fibreglass \*Subject to Non-Gazetted Mechanic variation dependent Non-Ministerial. on workload. 10 Not applicable Two years. Upto thirty years (Relaxable for **Essential:** 1. 10th Pass Government servant upto five years 2. Certificate in Fibreglass work from a in accordance with the instructions recognized institution with ten years or orders issued by the Central experience in fibreglass reinforced Government). plastic work. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date Desirable: for receipt of applications from candi-1. Three years experience in the dates in India (other than those in fabrication of fibreglass component Andaman and Nicobar Islands and or in the construction of fibreglass Lakshdweep). In the case of recruitment glider or aircraft in an approved made through the Employment Exchange. organization. the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchage is asked to submit the names. 12 By Promotion or deputation failing both Promotion :-Promotion from Fibreglass Mechanic in the grade of Rs. 4000-100by direct recruitment. 6000 with five years service in the grade after appointment there to on a regular basis.

			. 12	,
		Deputation :	Central Government or Aut	onomous or Statutors
			Tablic Sector Undertaking:	onomous or statutory
·		_	alogous posts on regular ba	isis; or
•		(ii) With five yea	rs regular service in the po 10; or equivalent; and	
			he qualifications and expe	rience prescribed for
•		direct recruits in c	column 8.	
	*	in the direct line of	rtmental candidates in the fe of promotion are selected for	appointment, the pos
		shall be deemed t	o have been filled by promo	otion.)
		<u> </u>		
<u>.</u>	13		14	
	partmental Promotion C		Not applica	ble
	and confirmation) consist			
	Research and Developme		· ·	
	rector—Research and De rector of Administration	we to prime to the moder we to prime the moder of the mod		
5. Deputy Di	IECRA OF Administration	— Iviemoci	<u></u>	
1	2	3 4	5	6
15. Welder	• •	ral Central Rs. 4500-125-70	Not applicable	Not applicable
(Aircraft)		ce, Group 'C', Gazetted		
		Ministerial.		
	on workload.		•	
7		8	9	10
• • •	rs (Relaxable for	Essential:	Not applicable	Two years.
	rvant upto five years with the instructions	1. 10th Pass 2. Two years experience in		•
•	sued by the Central	aircraft gas and arc welding.		•
Government)	dec by the comme	3. Current approved Aircra	aft	
Note: The cruc	ial date for determining	Welders certificate in Aluminiu		
•	all be the closing date	and Aircraft Steel issued by	,	
	pplications from candi-	Director General of Civil Aviation		
	a (other than those in Nicobar Islands and	4. Conversant with the use hard tools and fabrication		.*
	In the case of recruitment	metal fittings.	<b>01</b>	* .
	e Employment Exchange,	5. Should be able to work from	om	
	for determining the age	engineering drawings.		
	e last date up to which			• •
submit the nam	nt Exchage is asked to			
Submitted in indirect				
			12	<del></del>
11		<u></u>		<del></del>
By direct recrui	tment	<u> </u>	Not applicable	
		<u></u>		
	13		14	
	partmental Promotion C		Not applica	ble
	and confirmation) consist			
	Research and Developme rector—Research and De		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
	rector of Administration	-Member	•	i.
J. 20put 1	TANK AT V FAMILITIES OF MATERIAL	A144114		

THE GAZETTE OF INDIA: JUNE 10, 2006/JYAISTHA 20, 1928

[PART II—SEC. 3(i)]

624

8

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

#### Desirable:

- 1. Experience in photography
- 2. Any departmental candidate having a B.Sc. Degree and two years of experience in chemistry analysis and test may also apply along with other candidates.

11			-	12		
By direct recruitment				Not applicable		
			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
	13	•	-	•	14	
Group 'C' De	partmental Promot and confirmation)	ion Committee		N	ot applicable	
_	•		Chairman			
<ol> <li>Director—Research and Development</li> <li>Deputy Director—Research and Development</li> <li>Deputy Director of Administration</li> </ol>		Member Member				
	2	3	4	5	6	
1	2	···		····	<u> </u>	
18. Dope and Fabric Worker	01 *(2006)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3050-75- , 3950-80-4590	Not applicable	Not applicable	
		•		· · · · ·		
7			8	9	10	
Upto twenty sev	en years (Relaxable	for Essential:		Not applicable	Two year	rs.
in accordance or orders iss Government) Note:—The cru	with the instruct sued by the Cer	ions 2. Experience ing of aircra furnishing c nining two years.	ce of fabric cover- aft and doping and operation of about			
receipt of appli in India (other and Nicobar Isi	all be the closing da cations from candi than those in Anda lands and Lakshad	dates man weep).	9	i.		
the Employmendate for determine	ecruitment made the true that Exchange, the cruining the age limits to which the Em	icial hall be	•			
•	ked to submit the n			-		
Exchange is as	KAT IN STOTILL IIIC II	unica				
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		10		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
11		····		12		
By direct recrui	itment			Not app	licable	

	4			** .	1' 11
	tmental Promotic d confirmation) co			Not app	blicable
1. Director—Re	search and Develo	pment	-Chairman		•
2. Deputy Direct	tor-Research and	Development -	-Member		
B. Deputy Direct	tor of Administration	on _	-Member	<u> </u>	
1	2	3	4	5	6
19. Draftsman	01*(2006)	General Central	Rs. 4000-100-	<del></del>	Not applicable
Grade-III	*Subject to	Service, Group 'C',	6000	Notapplicable	Посаррисание
<b>5</b>	variation	Non-Gazetted			
	dependent	Non-Ministerial.			
	on workload.				
7		8	·	9	10
Upto twenty five ye	•	Essential:	1	Not applicable	Two years.
	int upto five year				
	ith the instruction				
or orders issue Government).	d by the Centra	d Mechanical Draf	tsman.	^	
•	al date for determin	ing.			
		_			
the age limit shall l	be the closing date:	tor .		•	
	be the closing date: ions from candida			•	
receipt of applicati in India (other tha	ions from candida n those in Andam	tes an		•	
receipt of applicati in India (other tha and Nicobar Island	ions from candida n those in Andam ds and Lakshadwe	tes nan ep).			
in India (other that and Nicobar Island In the case of recru	ions from candida n those in Andam ds and Lakshadwe uitment made thro	tes nan ep). ugh			
receipt of application India (other that and Nicobar Island In the case of recretthe Employment 1	ions from candida in those in Andam ds and Lakshadwer uitment made thro Exchange, the cru	tes an ep). ugh cial	·		
receipt of application in India (other that and Nicobar Island In the case of recretive Employment Idate for determining	ions from candida in those in Andam ds and Lakshadwer uitment made thro Exchange, the cru- ng the age limit sha	tes nan ep). ugh cial Il be			
receipt of application India (other that and Nicobar Island In the case of recrethe Employment I date for determining the last date up to	ions from candida in those in Andam ds and Lakshadwer uitment made thro Exchange, the cru	tes nan ep). ugh cial Il be ment	·		
receipt of application India (other that and Nicobar Island In the case of recrethe Employment I date for determining the last date up to	ions from candida in those in Andam ds and Lakshadwed uitment made thro Exchange, the cru- ing the age limit sha which the Employe	tes nan ep). ugh cial Il be ment	·		
receipt of application India (other that and Nicobar Island In the case of recruthe Employment Idate for determining the last date up to	ions from candida in those in Andam ds and Lakshadwed uitment made thro Exchange, the cru- ing the age limit sha which the Employe	tes nan ep). ugh cial Il be ment		12	
receipt of application India (other that and Nicobar Island In the case of recruthe Employment Idate for determining the last date up to Exchange is asked	ions from candida in those in Andam ds and Lakshadwed uitment made thro Exchange, the crung the age limit shawhich the Employed to submit the name	tes nan ep). ugh cial Il be ment		12 Not applicabl	e
receipt of application India (other that and Nicobar Island In the case of recruthe Employment Idate for determining the last date up to Exchange is asked	ions from candida in those in Andam ds and Lakshadwed uitment made thro Exchange, the crung the age limit shawhich the Employed to submit the name	tes nan ep). ugh cial Il be ment			e
receipt of application India (other that and Nicobar Island In the case of recent the Employment Idate for determining the last date up to Exchange is asked	ions from candida in those in Andam ds and Lakshadwed uitment made thro Exchange, the crung the age limit shawhich the Employed to submit the name	tes nan ep). ugh cial Il be ment			e
receipt of application India (other that and Nicobar Island In the case of recretive Employment Idate for determining the last date up to Exchange is asked	ions from candida n those in Andam ds and Lakshadwe uitment made thro Exchange, the cru ng the age limit sha which the Employe I to submit the nam ent	tes nan ep). ugh cial ll be ment nes.		Not applicabl	
receipt of application India (other that and Nicobar Island In the case of recruitme Employment Idate for determining the last date up to Exchange is asked  11  By direct recruitmend Group 'C' Depart (for promotion and	ions from candida n those in Andam ds and Lakshadwer uitment made thro Exchange, the cru ng the age limit sha which the Employe I to submit the nam ent  13 tmental Promotion d confirmation) cor	tes nan ep). ugh cial ll be ment nes.  Committee nsisting of:—		Not applicabl	
receipt of application India (other that and Nicobar Island In the case of recruitme Employment Idate for determining the last date up to Exchange is asked  11  By direct recruitment Idate (for promotion and Idage In Idage Idage)	ions from candida n those in Andam ds and Lakshadwe uitment made thro Exchange, the cru ng the age limit sha which the Employe I to submit the nam ent	tes nan ep). ugh cial ll be ment nes.  Committee nsisting of:—	-Chairman	Not applicabl	
receipt of application India (other that and Nicobar Island In the case of recretive Employment Idate for determining the last date up to Exchange is asked  11  By direct recruitment Idate for promotion and Idage Ida	ions from candida n those in Andam ds and Lakshadwe uitment made thro Exchange, the cru ng the age limit sha which the Employe I to submit the nam ent  13 tmental Promotion d confirmation) con search and Develop tor—Research and	tes tes tean tep). ugh cial ll be ment tes.  Committee tesisting of:  Development	-Member	Not applicabl	
receipt of application India (other that and Nicobar Island In the case of recretive Employment Idate for determining the last date up to Exchange is asked  11  By direct recruitment Idate of the Employment Idate for determining the last date up to Exchange is asked  11  By direct recruitment Idate	ions from candida n those in Andam ds and Lakshadwer uitment made thro Exchange, the cru ng the age limit sha which the Employe to submit the nam  13 tmental Promotion d confirmation) con- search and Develop	tes tes tean tep). ugh cial ll be ment tes.  Committee tesisting of:  Development		Not applicabl	
receipt of application India (other that and Nicobar Island In the case of recretive Employment Idate for determining the last date up to Exchange is asked  Il  By direct recruitment of Top	ions from candida n those in Andam ds and Lakshadwer uitment made thro Exchange, the cru ng the age limit sha which the Employe I to submit the nam ent  13 trmental Promotion of confirmation) con search and Develop tor—Research and tor of Administration	n Committee  nsisting of:  Development  Development  nan  nan  nan  nan  nan  nan  nan	-Member	Not applicabl	olicable
receipt of application India (other that and Nicobar Island In the case of recretive Employment Idate for determining the last date up to Exchange is asked  11  By direct recruitment Idate for promotion and Idage Ida	ions from candida n those in Andam ds and Lakshadwe uitment made thro Exchange, the cru ng the age limit sha which the Employe I to submit the nam ent  13 tmental Promotion d confirmation) con search and Develop tor—Research and	tes tes tean tep). ugh cial ll be ment tes.  Committee tesisting of:  Development	-Member -Member	Not applicabl	
receipt of application India (other that and Nicobar Island In the case of recretive Employment Idate for determining the last date up to Exchange is asked  11  By direct recruitmed India and Nicobar Idate for determining the last date up to Exchange is asked India aske	ions from candida In those in Andam Ids and Lakshadwer Ids and Lakshadwer Ids and Lakshadwer It is cruing the age limit sha It which the Employer I to submit the name I to submit the name I to confirmation) consearch and Develop I tor—Research and I tor of Administration I confirmation of Administration I confirmation of Administration I confirmation of Administration of Administration I confirmation of Administration of Administration of Administration of Administration of I confirmation of Administration of I confirmation of Administration of I confirmation of I confirmation of Administration of I confirmation of I	an committee assisting of:—  pment —  Development —  General Central	-Member -Member 4 * Rs. 5000-150-	Not applicabl	olicable
receipt of application India (other that and Nicobar Island In the case of recruitme Employment Idate for determining the last date up to Exchange is asked  11  By direct recruitmed Group 'C' Depart (for promotion and I. Director—Re 2. Deputy Direct 3. Deputy Direct 1	ions from candida in those in Andam ds and Lakshadwer uitment made thro Exchange, the cru ing the age limit sha which the Employe I to submit the nam ent  13 trinental Promotion of confirmation) cor search and Develop tor—Research and tor of Administration  2  05*(2006) *Subject to	n Committee  n Sepinary  n Committee  n Sisting of:  Development  on  3  General Central Service, Group 'C',	-Member -Member	Not applicabl  14  Not app	olicable 6
receipt of application India (other that and Nicobar Island In the case of recretthe Employment Idate for determining the last date up to Exchange is asked  11  By direct recruitmed India and Nicobar Idate for determining the last date up to Exchange is asked India aske	ions from candida In those in Andam Ids and Lakshadwer Ids and Lakshadwer Ids and Lakshadwer It is cruing the age limit sha It which the Employer I to submit the name I to submit the name I to confirmation) consearch and Develop I tor—Research and I tor of Administration I confirmation of Administration I confirmation of Administration I confirmation of Administration of Administration I confirmation of Administration of Administration of Administration of Administration of I confirmation of Administration of I confirmation of Administration of I confirmation of I confirmation of Administration of I confirmation of I	an committee assisting of:—  pment —  Development —  General Central	-Member -Member 4 * Rs. 5000-150-	Not applicabl  14  Not app	olicable 6

7		8		9			0	
Upto thirty five ye	ears. (Relaxable for	Essential:		Not applicabl	e	Twe	years.	42
Government serva	nt upto five years	1. 10th Pass						
n accordance w	ith the instructions	2. Two years Dipl		٠				
r orders issue	d by the Central	Mechanical Draft	sman-	4.			•	
Government).		ship from a recog	gnized					
Note:—The crucia	l date for determining	institution.						
he age limit shall b	e the closing date for	<ol><li>Eight years of e</li></ol>	xperi-					
eceipt of applicati	ons from candidates	ence in Draftsma	nship.					
	n those in Andaman							
nd Nicobar Island	is and Lakshdweep)	•		•				
n the case of recruit	ment made through						٠.	
	xchange, the crucial							
	g the age limit shall			į				
	to which the Emp-							
oyment Exchang	e is asked to submit				•			
he names.								
				•				
11				1	2		<i>t</i>	<b>43</b>
y promotion faili	ng which by			Prom	otion :		a de	136
lirect recruitment						ade. III v		
* - **		•				red after r	egular :	appoin
				ment t	o the gr	ade.		
Group 'C' Departor an	13 rtmental Promotion d confirmation) con	sisting of :—			14 Not app	<del></del>		
for promotion an  Director—Re Deputy Director	rtmental Promotion d confirmation) con search and Developm tor—Research and I	sisting of :— nent — Development —	Chairman Member Member			<del></del>		
for promotion an  Director—Re Deputy Director	rtmental Promotion d confirmation) con- search and Developr	sisting of :— nent — Development —	Member			<del></del>		
for promotion an  Director—Re Deputy Director	rtmental Promotion d confirmation) con search and Developm tor—Research and I	sisting of :— nent — Development —	Member	5		<del></del>		
for promotion an Director—Re Deputy Director Deputy Director Deputy Director	rtmental Promotion d confirmation) consearch and Developm tor—Research and D tor of Administration	sisting of :— nent Development	Member Member	5	Not app	licable.	plicable	
for promotion an Director—Re Deputy Director Deputy Director Deputy Director	rtmental Promotion d confirmation) consearch and Developmentor—Research and E tor of Administration	sisting of : nent Development n	Member Member	5	Not app	licable.	olicable	
for promotion an Director—Re Deputy Direc Deputy Direc Deputy Direc	rtmental Promotion d confirmation) consearch and Developm tor—Research and D tor of Administration  2 01*(2006)	sisting of :— nent — Development —  3 General Central	Member  Member  4  Rs. 5500-175	5	Not app	licable.	olicable	
for promotion an Director—Re Deputy Direc Deputy Direc	rtmental Promotion d confirmation) consearch and Development tor—Research and Externol Administration  2  01*(2006) *Subject to variation dependent	sisting of :— nent — Development —  3 General Central Service, Group 'C',	Member  Member  4  Rs. 5500-175	5	Not app	licable.	plicable	
Froup 'C' Departor promotion and Director—Re Deputy Director—Deputy Director—I	rtmental Promotion d confirmation) consearch and Developm tor—Research and D tor of Administration  2  01*(2006) *Subject to variation	sisting of :— nent — nent — Development —  3 General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted	Member  Member  4  Rs. 5500-175	5	Not app	licable.	plicable	
Froup 'C' Departor promotion and Director—Re Deputy Director—Deputy Director—I	rtmental Promotion d confirmation) consearch and Development tor—Research and Externol Administration  2  01*(2006) *Subject to variation dependent	sisting of :— nent — nent — Development —  3 General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted	Member  Member  4  Rs. 5500-175	5	Not app	licable.	olicable	
for promotion an Director—Re Deputy Direc Deputy Direc	rtmental Promotion d confirmation) consearch and Development tor—Research and Externol Administration  2  01*(2006) *Subject to variation dependent	sisting of :— nent — nent — Development —  3 General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted	Member  Member  4  Rs. 5500-175	5	Not app	licable.		
Group 'C' Departer for promotion and Director—Re Deputy Director Deputy Direct	rtmental Promotion d confirmation) consearch and Development or Research and I tor of Administration  2 01*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	sisting of :— nent Development  3 General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Member  Member  4  Rs. 5500-175	5 - Selec	Not app	licable.  6 Not app	0	
for promotion and Director—Re Deputy Director—Deputy Director—In Deputy Director—In Draftsman Grade-I	rtmental Promotion d confirmation) consearch and Development tor—Research and External for the formal for of Administration  2 01*(2006) *Subject to variation dependent on workload.  ars (Relaxable for ant upto five years	sisting of :— nent Development  3 General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.  8 Essential: 1. 10th Pass	Member  Member  4  Rs. 5500-175 9000	5 - Selex	Not app	licable.  6 Not app	0	
Froup 'C' Departer for promotion and Director—Re Deputy Director—Deputy Director—Re Deputy Director—Re Deput	rtmental Promotion d confirmation) consearch and Development tor—Research and E tor of Administration  2  01*(2006) *Subject to variation dependent on workload.  ars (Relaxable for ant upto five years ith the instructions	sisting of :— nent Development  3 General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.  8 Essential: 1.10th Pass 2. Two years Dipl	Member  4  Rs. 5500-175 9000	5 - Selex	Not app	licable.  6 Not app	0	
Froup 'C' Departer for promotion and Director—Re Deputy Director—Deputy Director—Re Deputy Director—Re Deput	rtmental Promotion d confirmation) consearch and Development tor—Research and External for the formal for of Administration  2 01*(2006) *Subject to variation dependent on workload.  ars (Relaxable for ant upto five years	sisting of :— nent Development  3 General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.  8 Essential: 1. 10th Pass 2. Two years Dipl Mechanical Draftsr	Member  4  Rs. 5500-175 9000  oma in manship.	5 - Selex	Not app	licable.  6 Not app	0	
for promotion and Director—Re Deputy Director—Deputy Director—Re Deputy Director—In The Directo	rtmental Promotion d confirmation) consearch and Development or Research and I tor of Administration  2  01*(2006) *Subject to variation dependent on workload.  ars (Relaxable for ant upto five years ith the instructions d by the Central	sisting of :— nent Development  3 General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.  8 Essential: 1. 10th Pass 2. Two years Dipl Mechanical Draftsr 3. Ten years experies	Member  Member  4  Rs. 5500-175  9000  oma in manship. nce as a	5 - Selex	Not app	licable.  6 Not app	0	
for promotion and Director—Re Deputy Director—Se Deputy Director—In De	rtmental Promotion d confirmation) consearch and Development or Research and I tor of Administration  2 01*(2006) *Subject to variation dependent on workload.  ars (Relaxable for ant upto five years ith the instructions d by the Central date for determining	sisting of :— nent Development  3 General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.  8 Essential: 1. 10th Pass 2. Two years Dipl Mechanical Draftsr 3. Ten years experied draftsmanship in pref	Member  Member  4  Rs. 5500-175 9000  oma in manship. noe as a paration	5 - Selex	Not app	licable.  6 Not app	0	
for promotion and Director—Re Deputy Director—St. Deputy Director—In Direc	rtmental Promotion d confirmation) consearch and Development tor—Research and Development tor of Administration  2 01*(2006) *Subject to variation dependent on workload.  ars (Relaxable for ant upto five years ith the instructions d by the Central date for determining ethe closing date for	sisting of :— nent Development  3 General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.  8 Essential: 1. 10th Pass 2. Two years Dipl Mechanical Draftsr 3. Ten years experied draftsmanship in prep of mechanical dra	Member  Member  4  Rs. 5500-175 9000  oma in hanship. nce as a baration wings	5 - Selex	Not app	licable.  6 Not app	0	
for promotion and Director—Re Deputy Director—St. Deputy Director—In D	confirmation) consearch and Development or Research and Development or Grand I tor of Administration  2  01*(2006)  *Subject to variation dependent on workload.  ars (Relaxable for ant upto five years ith the instructions dependent on the instructions dependent on the instructions dependent on the control of the control	sisting of :— nent Development  3 General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.  8 Essential: 1. 10th Pass 2. Two years Dipl Mechanical Draftsr 3. Ten years experied draftsmanship in prep of mechanical dra in a reputed organical	Member  Member  4  Rs. 5500-175 9000  oma in nanship. nce as a paration awings ization.	5 - Selex	Not app	licable.  6 Not app	0	
for promotion and Director—Re Deputy Direct	rtmental Promotion d confirmation) consearch and Development or Research and Development or Administration  2 01*(2006) *Subject to variation dependent on workload.  ars (Relaxable for ant upto five years ith the instructions d by the Central date for determining the the closing date for ions from candidates in those in Andaman	sisting of :— nent Development  3 General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.  8 Essential: 1. 10th Pass 2. Two years Dipl Mechanical Draftsr 3. Ten years experied draftsmanship in prep of mechanical dra in a reputed organ Note:—The qualification	Member  Member  4  Rs. 5500-175 9000  oma in manship. nce as a paration wings ization. cations	5 - Selex	Not app	licable.  6 Not app	0	
for promotion and Director—Re Deputy Direct	timental Promotion d confirmation) consearch and Development or Research and I tor of Administration  2  01*(2006) *Subject to variation dependent on workload.  ars (Relaxable for ant upto five years ith the instructions d by the Central date for determining the closing date for ions from candidates in those in Andaman is and Lakshdweep).	sisting of :— nent Development  3 General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.  8 Essential: 1. 10th Pass 2. Two years Diple Mechanical Draftsr 3. Ten years experient draftsmanship in preport mechanical drain a reputed organ Note:—The qualification of the control of the	Member  Member  4  Rs. 5500-175 9000  oma in manship. nce as a paration wings ization. cations be is re-	5 - Selex	Not app	licable.  6 Not app	0	
for promotion and Director—Re 2. Deputy Direct 3. Deputy Direct 3. Deputy Direct 4. Deputy Direct 5. Deputy Direct 6. Deputy Direct 7. Deputy Direct 7. Deputy Direct 7. Deputy Direct 6. Deputy Direct 7. Deputy Direct 8. Deputy Direct 9. Deputy	rtmental Promotion d confirmation) consearch and Development or Research and Development or Administration  2 01*(2006) *Subject to variation dependent on workload.  ars (Relaxable for ant upto five years ith the instructions d by the Central date for determining the the closing date for ions from candidates in those in Andaman	sisting of:— nent  Development  3 General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.  8 Essential: 1. 10th Pass 2. Two years Dipl Mechanical Draftsr 3. Ten years experied draftsmanship in preport mechanical dra in a reputed organ Note:—The qualification of the discussion of the discus	Member  Member  4  Rs. 5500-175  9000  oma in manship. nee as a paration awings ization. cations be is re-retion	5 - Selex	Not app	licable.  6 Not app	0	

		8		.: 9	10
he last date up to w	the age limit shall be hich the Employment to submit the names	e reasons to be reco	ndidates belor uled Castes ar s, if at any sta Central Gover tient number of idates from the essing the required not likely to be the vacancies	g i- id te m- f se ii-	10
		Desilrable: Experience as a draircraft developmening organization.	raftsman in an		
		ing organization.	<del>.</del>		
11				12	
By promotion failing lirect recruitment	g which by			Promotion Draftsman	: Grade. II with three years vice in the grade
					<del></del>
	3	•			14
for promotion and l. Director—Res	mental Promotion confirmation) consi earch and Developm or—Research and Do	sting of :— ent ——	Chairman Member	Not a	pplicable.
for promotion and Director—Res Deputy Director Deputy Director	mental Promotion confirmation) consi earch and Developm	sting of :— ent — evelopment —		Not a	pplicable.
for promotion and Director—Res Deputy Director	mental Promotion confirmation) consi earch and Developm or—Research and De	sting of :— ent — evelopment —	Member	Not a	pplicable.
for promotion and Director—Res Deputy Director Deputy Director	mental Promotion confirmation) consider and Development and Development or Administration  2  01*(2006) *Subject to variation	ent	Member Member	5	
for promotion and Director—Res Deputy Director I Deputy Director Finisher	mental Promotion confirmation) consistency and Development of Administration  2  01*(2006) *Subject to variation dependent	sting of:— ent — evelopment —  3 General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Member  Member  4  Rs. 4000-100-	5	6
for promotion and l. Director—Res Deputy Director Deputy Director  1 22. Aircraft	mental Promotion confirmation) consistency and Developm or—Research and Developm or of Administration  2  01*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	sting of :— ent —— evelopment ——  3  General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted,	Member Member  4  Rs. 4000-100-6000	5	6

7

for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Divison of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Exchange is asked	to submit the name	s.	5 .			1 4 2 3	: : : : : : : : : : : : : : : : : : :	<u>.</u>
11			•			12		÷
By promotion faili	ng which by					motion:		
direct recruitment				•				r with eigh
	<u> </u>		•	<u> </u>	yea	rs fegular se	rvice in the	e grade.
1	13					14		•
	tmental Promotion					Not applie	able	
•	l confirmation) con		-		100			
1. Director—Res	search and Developr	nent	_	-Chairman	grit in the	* •	14	
	or—Research and I or of Administration			-Member -Member		:	e <sup>e</sup>	
	<u> </u>				<del>,</del>			
1 .	2	3		4		5	6	+ 2 - 2
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	variation dependent on workload.	Non-Gazet Non-Minis			· *			
7			8		er .	9. <b>9</b> . 1 a	11 July 1	10
Upto twenty seven y			Essentia			Not applie	able	Two years.
Government servar	th the instructions		(i) 10th i	rass rtificate in phot	ngranhy	•		
or orders issued				y approved ins				- 1 To 12 C
Government:)								
	-	1.	(iii) A m	inimum of five				
(Relaxation of the u			perience	inimum of five y in a photograph	ears ex- hy studio,			
departmental candi	dates upto thirty		perience develop	inimum of five y in a photographing and printing	ears ex- hy studio, of Black			e de la composition della comp
departmental candi five years for appo	dates upto thirty		perience develop	inimum of five y in a photograph	ears ex- hy studio, of Black			
departmental candi five years for apporecruitment.)	dates upto thirty intment by direct	ne	perience develop and Wh	inimum of five y in a photographing and printing ite, colour phot	ears ex- hy studio, of Black	e to the second of the second		
departmental candi five years for apporecruitment.) Note:—The crucia	dates upto thirty intment by direct		perience develop and Wh Desirab	inimum of five y in a photographing and printing ite, colour phot	years ex- hy studio, g of Black ography.	1		
departmental candi five years for apport recruitment.) Note:—The crucia the age limit shall b	dates upto thirty intment by direct	or	perience develop and Wh Desirab Experience of sophi	inimum of five y in a photograph ing and printing ite, colour phot le: nce in taking pho isticated and ac	years ex- hy studio, tof Black cography. tographs cidental			
departmental candi five years for appoi recruitment.) Note:—The crucia the age limit shall be receipt of applicat in India (are not the	dates upto thirty intment by direct at the closing date for determining the closing date from candidate closing date prescrib	or tes ed	perience develop and Wh Desirab Experies of sophi parts o	inimum of five ye in a photographing and printing ite, colour photole:  nce in taking phosticated and acf aircraft etc.	years ex- hy studio, tof Black cography. tographs cidental			
departmental candifive years for appoinecruitment.) Note:—The crucia the age limit shall breceipt of application India (are not the for those in Assam, )	dates upto thirty intment by direct and date for determinition the closing date from candidate closing date prescrib Meghalaya, Arunaci	ior tes ed nal	perience develop and Wh Desirab Experience of sophi	inimum of five ye in a photographing and printing ite, colour photole:  nce in taking phosticated and acf aircraft etc.	years ex- hy studio, tof Black cography. tographs cidental	1 1 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2		
departmental candifive years for appoinecruitment.) Note:—The crucia the age limit shall breceipt of application India (are not the for those in Assam, Pradesh, Mizoram	idates upto thirty intment by direct all date for determinitions from candidate losing date prescrib Meghalaya, Arunaci, Manipur, Nagala	ior tes ed nal nd,	perience develop and Wh Desirab Experies of sophi parts o	inimum of five ye in a photographing and printing ite, colour photole:  nce in taking phosticated and acf aircraft etc.	years ex- hy studio, tof Black cography. tographs cidental			
departmental candifive years for appoinecruitment.) Note:—The crucia the age limit shall breceipt of application India (are not the for those in Assam, Pradesh, Mizoram Tripura, Sikkim, La	idates upto thirty intment by direct all date for determinitions from candidate closing date prescrib Meghalaya, Arunaci, Manipur, Nagala dakh Divison of Jam	or tes ed nal nd, mu	perience develop and Wh Desirab Experies of sophi parts o	inimum of five ye in a photographing and printing ite, colour photole:  nce in taking phosticated and acf aircraft etc.	years ex- hy studio, tof Black cography. tographs cidental			
departmental candifive years for appoinecruitment.) Note:—The crucia the age limit shall breceipt of application India (are not the offor those in Assam, Pradesh, Mizoram Tripura, Sikkim, Laand Kashmir State, l	idates upto thirty intment by direct all date for determinitions from candidate losing date prescrib Meghalaya, Arunaci, Manipur, Nagala	for tes ed nal nd, mu rict	perience develop and Wh Desirab Experies of sophi parts o	inimum of five ye in a photographing and printing ite, colour photole:  nce in taking phosticated and acf aircraft etc.	years ex- hy studio, of Black ography. tographs cidental			

7 In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names. < 11. A 12 By direct recruitment Not applicable 13 14 Group 'C': Departmental Promotion Committee Not applicable (for promotion and confirmation) consisting of :-Director-Research and Development 1. Chairman 2 Deputy Director—Research and Development -Member **Deputy Director of Administration** -Member 1 2 3 4 5 6 24. Store 02 \*(2006) General Central Rs. 4000-100-Not applicable Not applicable Keeper \*Subject to Service, Group 'C', 6000 variation Non-Gazetted Non-Ministerial. dependent on workload. 9 10 Upto twenty seven years (Relaxable for Essential: Not applicable Two years Government servant upto five years 1. 10th Pass in accordance with the instructions 2. One year expierence in or - orders issued by the Central handling Stores and keeping Government). Accounts in a Store on a Note:—The crucial date for determining concern of repute in Public the age limit shall be the closing date for or Private Sector. receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman Note:—The qualifications and Nicobar Islands and Lakshdweep). regarding experience is relaxable In the case of recruitment made through at the discretion of the Central the Employment Exchange, the crucial Government for reasons to be date for determining the age limit shall be recorded in writing in the case the last date up to which the Employment of candidates belonging to the Exchange is asked to submit the names. Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any state of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: Diploma in Accountancy or a Bachelor's Degree with a Commerce or Economics or Statistics as a subject.

By direct recruitment	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	<del></del>	12	
by direct recruitment	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		Not applicabl	<u> </u>
13		<u> </u>	14	
Group 'C' Departmental Promotion	Committee		Not app	licable
(for promotion and confirmation) com				
1. Director—Research and Developm	nent -	-Chairman		
<ol> <li>Deputy Director—Research and D</li> <li>Deputy Director of Administration</li> </ol>		-Member -Member		
1 2	3	4	5	6
Mechanic *Subject to	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted	Rs. 4000-100- 6000	Not applicable	Not applicable
•	Non-Ministerial.			
7	8		9	10
Upto thirty years (Relaxable for	Essential:		ot applicable	Two years
in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates		naintenance raft engine,		
in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial	Desirable: Aircraft mainten licence Category aircraft.			
date for determining the age limit shall the last date up to which the Employme Exchange is asked to submit the names.	ent ·			
11	<u> </u>			
By direct recruitment			Not applicable	
	<u> </u>		Tiot approadic	
13			14	.:
Group 'C' Departmental Promotion (for promotion and confirmation) cons	· ·		Not app	icable
· •	<del>-</del> -			•
1. Director—Research and Developm	ent -	-Chairman		

[No. A-12018/1/2004-E.I]

CHANAN RAM, Dy. Director of Administration

Note: — The prinicpal notification was published in the Gazette of India vide number GSR 636 dated the 22nd June, 1974 and was subsequently amended by notification vide number GSR 439 dated the 27th August, 1994.

## उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

### (खाद्य और सार्वजनिक वितरणे विभाग)

### नई दिल्ली, 5 जून, 2006

सा.का.िन. 138.—राष्ट्रपित सर्विधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा शिक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि और सिंचाई मंत्रालय (खाद्य विभाग) समूह "घ" भर्ती नियम, 1978, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग में समूह "घ" पदों पद भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग समूह "घ" भर्ती नियम, 2005 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
  - लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 3, 4 और स्तंभ 5 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 6 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

परंतु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित उच्च आयु सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के अभ्यधियों के मामले में शिथिल की जा सकेगी।

- 5. **निरर्हता** वह व्यक्ति –
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य **पक्षकार को लागू स्वीय विधि** के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से **छूट दे** सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग यां प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्तिः इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग कें व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			·	अनुसूर	AI		
	पद का नाम	्यदों का संख्या	वर्गीकरण		वेतनमान	चयन अथवा	सीधे भर्ती किए जाने वाले
			·	ı.	<u></u>	अचयन पद	व्यक्तियों के लिए आयु सीम
•	1.	2	3		4	5	6
1.	कनिष्ठ	01*(2005)	साधारण केन्द्रीय	य सेवा	2610-60-	अचयन	लागू नहीं होता
	गेस्टेटनर	e e e e e e e e e e e e e e e e e e e	समूह 'घ'		2910-65-	: ,	
	आपरेटर	* कार्यभार	(अराजपत्रित)	,	3300-70-		
	4	के आधार पर		٠.	4000/− रु.		
		परिवर्तन किया					•
		जा सकता है।	<u> </u>		_	<u> </u>	
	जोड़े गए वर्षों र		ों किए जाने वाले			हुए जाने वाले व्य	·
	सिविल सेवा (पे		अपेक्षित शैक्षिक	और अन		हेत आयु और ई	
	नियम 30 के उ	तथीन अनुज्ञेय अहर्ताएं			•	त व्यक्तियों की	दशा
व्यानः	डा				में लागू होंग	ायानहा 	
7		8			9		10
गगू नर्ह	ों होता	लागू नर्ह	िं होता		लागू नहीं हो	ता	लागू नहीं होता
		नीधे होगी या प्रोन्नति द्वार तयों द्वारा भरे जाने वाले '	-			•	द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया ामेलन किया जाएगा
	ा विभिन्न पद्धि		-			त/प्रतिनियुक्ति/अ	to the contract of the contrac
	। विभिन्न पद्धि	तयों द्वारा भरे जाने वाले	-		जिनसे प्रोन्नि ऐसे चपरासि	त/प्रतिनियुक्ति/अ ा गों में से प्रोन्नति	ामेलन किया जाएगा  2 द्वारा जिन्होंने मिडिल स्कूल उत्ती
	। विभिन्न पद्धि	तयों द्वारा भरे जाने वाले प	-		जिनसे प्रोन्नि ऐसे चपरासिक किया हो औ	त/प्रतिनियुक्ति/अ यों में से प्रोन्नति र इस श्रेणी में व	ामेलन किया जाएगा  2 द्वारा जिन्होंने मिडिल स्कूल उर्त्त   हम से कम 4 वर्ष निरंतर सेवा
	। विभिन्न पद्धि	तयों द्वारा भरे जाने वाले प	-		जिनसे प्रोन्नि ऐसे चपरासिक किया हो औ	त/प्रतिनियुक्ति/अ यों में से प्रोन्नति र इस श्रेणी में व गेस्टेटनर मशी	ामेलन किया जाएगा  2 द्वारा जिन्होंने मिडिल स्कूल उत्ती
	। विभिन्न पद्धि	तयों द्वारा भरे जाने वाले प	-		जिनसे प्रोन्नि ऐसे चपरासिक किया हो औ हो तथा जो	त/प्रतिनियुक्ति/अ यों में से प्रोन्नति र इस श्रेणी में व गेस्टेटनर मशी	ामेलन किया जाएगा  2 द्वारा जिन्होंने मिडिल स्कूल उर्त्त   हम से कम 4 वर्ष निरंतर सेवा
तथ	ा विभिन्न पद्धि प्रोन	तयों द्वारा भरे जाने वाले प	पदों की प्रतिशतता		जिनसे प्रोन्नि ऐसे चपरासिक किया हो औ हो तथा जो प्रवीणता रख	त/प्रतिनियुक्ति/अ यों में से प्रोन्नित र इस श्रेणी में व गेस्टेटनर मशी ते हों।	ामेलन किया जाएगा  2 द्वारा जिन्होंने मिडिल स्कूल उर्त्त   हम से कम 4 वर्ष निरंतर सेवा
तथ	ा विभिन्न पद्धि प्रोन	तयों द्वारा भरे जाने वाले प 11 ति द्वारा	पदों की प्रतिशतता		पिसे चपरासिक फिया हो औ हो तथा जो प्रवीणता रख	त/प्रतिनियुक्ति/अ यों में से प्रोन्नित र इस श्रेणी में व गेस्टेटनर मशी ते हों।	ामेलन किया जाएगा  2 द्वारा जिन्होंने मिडिल स्कूल उर्त हम से कम 4 वर्ष निरंतर सेवा नों के प्रचालन और अनुरक्षण
दि विभ	ा विभिन्न पद्धि प्रोन्न गागीय प्रोन्नति स	तयों द्वारा भरे जाने वाले प 11 ति द्वारा समिति है, तो उसकी संस्	पदों की प्रतिशतता वना		पिसे चपरासिक फिया हो औ हो तथा जो प्रवीणता रख	त/प्रतिनियुक्ति/अ  यों में से प्रोन्नति  र इस श्रेणी में व गेस्टेटनर मशी- ते हों।  किन परिस्थिति  जाएगा	ामेलन किया जाएगा  12  द्वारा जिन्होंने मिडिल स्कूल उर्त्त  हम से कम 4 वर्ष निरंतर सेवा  नों के प्रचालन और अनुरक्षण  स्यों में संघ लोक सेवा आयोग
दि विभ	ा विभिन्न पद्धि प्रोन्न गागीय प्रोन्नति स	तयों द्वारा भरे जाने वाले प्र 11 ति द्वारा तिमिति है, तो उसकी संरा 13	पदों की प्रतिशतता वना		पिसे चपरासिक फिया हो औ हो तथा जो प्रवीणता रख	त/प्रतिनियुक्ति/अ  यों में से प्रोन्नित र इस श्रेणी में व गेस्टेटनर मशीः ते हों।  किन परिस्थिति । जाएगा	ामेलन किया जाएगा  12  द्वारा जिन्होंने मिडिल स्कूल उर्त्त  हम से कम 4 वर्ष निरंतर सेवा  नों के प्रचालन और अनुरक्षण  स्यों में संघ लोक सेवा आयोग
दि विभ स्टूह 'घ (i)	ा विभिन्न पद्धि प्रोन् गागीय प्रोन्नित स ' विभागीय प्रो अवर सचिव	तयों द्वारा भरे जाने वाले प्र 11 ति द्वारा ति द्वारा 13 नित समिति जिसमें निम्न (प्रशासन)	पदों की प्रतिशतता वना लिखित होंगे:—		पिसे चपरासिक फिया हो औ हो तथा जो प्रवीणता रख	त/प्रतिनियुक्ति/अ  यों में से प्रोन्नित र इस श्रेणी में व गेस्टेटनर मशीः ते हों।  किन परिस्थिति । जाएगा	ामेलन किया जाएगा  12  द्वारा जिन्होंने मिडिल स्कूल उर्त्त  हम से कम 4 वर्ष निरंतर सेवा  नों के प्रचालन और अनुरक्षण  स्यों में संघ लोक सेवा आयोग
दि विभ	ा विभिन्न पद्धि प्रोन् गागीय प्रोन्नति र ' विभागीय प्रो अवर सचिव किसी अन्य गि	तयों द्वारा भरे जाने वाले प्र 11 ति द्वारा तिमिति है, तो उसकी संरा 13	पदों की प्रतिशतता वना लिखित होंगे:— – अध्यक्ष		पिसे चपरासिक फिया हो औ हो तथा जो प्रवीणता रख	त/प्रतिनियुक्ति/अ  यों में से प्रोन्नित र इस श्रेणी में व गेस्टेटनर मशीः ते हों।  किन परिस्थिति । जाएगा	ामेलन किया जाएगा  12  द्वारा जिन्होंने मिडिल स्कूल उर्त्त  हम से कम 4 वर्ष निरंतर सेवा  नों के प्रचालन और अनुरक्षण  स्यों में संघ लोक सेवा आयोग
ाद विभ स्पृह 'घ (i) (ii)	ा विभिन्न पद्धि प्रोन्न गागीय प्रोन्नित र ' विभागीय प्रो अवर सचिव किसी अन्य वि अधिकारी की	तयों द्वारा भरे जाने वाले प्र 11 ति द्वारा ति द्वारा 13 नित समिति जिसमें निम्न (प्रशासन) वेभाग से अनुभाग पिक्त का एक अधिकार	वना लिखित होंगे:— - अध्यक्ष		पिसे चपरासिक फिया हो औ हो तथा जो प्रवीणता रख	त/प्रतिनियुक्ति/अ  यों में से प्रोन्नित र इस श्रेणी में व गेस्टेटनर मशीः ते हों।  किन परिस्थिति । जाएगा	ामेलन किया जाएगा  12  द्वारा जिन्होंने मिडिल स्कूल उर्त्त  हम से कम 4 वर्ष निरंतर सेवा  नों के प्रचालन और अनुरक्षण  स्यों में संघ लोक सेवा आयोग
दि विभ पूह 'घ (i)	ा विभिन्न पद्धि प्रोन् गागीय प्रोन्नित र ' विभागीय प्रो अवर सचिव किसी अन्य वि अधिकारी की विभाग में क	तयों द्वारा भरे जाने वाले प्र 11 ति द्वारा  ति द्वारा  13  निति समिति जिसमें निम्न (प्रशासन) वेभाग से अनुभाग  पॅक्ति का एक अधिकारी	वना लिखित होंगे:— - अध्यक्ष ो - सदस्य		पिसे चपरासिक फिया हो औ हो तथा जो प्रवीणता रख	त/प्रतिनियुक्ति/अ  यों में से प्रोन्नित र इस श्रेणी में व गेस्टेटनर मशीः ते हों।  किन परिस्थिति । जाएगा	ामेलन किया जाएगा  12  द्वारा जिन्होंने मिडिल स्कूल उर्त्त  हम से कम 4 वर्ष निरंतर सेवा  नों के प्रचालन और अनुरक्षण  स्यों में संघ लोक सेवा आयोग
हि विभ स्पृह 'घ (i) (ii)	ा विभिन्न पद्धि प्रोन् गागीय प्रोन्नित र ' विभागीय प्रो अवर सचिव किसी अन्य वि अधिकारी की विभाग में क	तयों द्वारा भरे जाने वाले प्र 11 ति द्वारा ति समिति जिसमें निम्न (प्रशासन) विभाग से अनुभाग पंक्ति का एक अधिकारी क अधिकारी जो प्रशासन	वना लिखित होंगे:— - अध्यक्ष ो - सदस्य		पिसे चपरासिक फिया हो औ हो तथा जो प्रवीणता रख	त/प्रतिनियुक्ति/अ  यों में से प्रोन्नित र इस श्रेणी में व गेस्टेटनर मशीः ते हों।  किन परिस्थिति । जाएगा	ामेलन किया जाएगा  12  द्वारा जिन्होंने मिडिल स्कूल उर्त्त  हम से कम 4 वर्ष निरंतर सेवा  नों के प्रचालन और अनुरक्षण  स्यों में संघ लोक सेवा आयोग
हि विभ स्पृह 'घ (i) (ii)	ा विभिन्न पद्धि प्रोन् गागीय प्रोन्नित र ' विभागीय प्रो- अवर सचिव किसी अन्य रि अधिकारी की विभाग में क पंक्ति का एव का अनुभव र	तयों द्वारा भरे जाने वाले प्र 11 ति द्वारा ति समिति जिसमें निम्न (प्रशासन) विभाग से अनुभाग पंक्ति का एक अधिकारी क अधिकारी जो प्रशासन	वना लिखित होंगे:— - अध्यक्ष		पिसे चपरासिक फिया हो औ हो तथा जो प्रवीणता रख	त/प्रतिनियुक्ति/अ  यों में से प्रोन्नित र इस श्रेणी में व गेस्टेटनर मशीः ते हों।  किन परिस्थिति । जाएगा	ामेलन किया जाएगा  12  द्वारा जिन्होंने मिडिल स्कूल उर्त्त  हम से कम 4 वर्ष निरंतर सेवा  नों के प्रचालन और अनुरक्षण  स्यों में संघ लोक सेवा आयोग

	1.	2	3	4	5	- 6	
2.	अभिलेख	04* (2005)	साधारण केन्द्रीय सेवा	2610-60-	अचयन	लागू नहीं हो	ता
	छंटाईकार	*	समूह 'घ'	2910-65-	•		
		* कार्यभार के आधार पर	(अराजपत्रित)	3300-70-			
		क आधार पर परिवर्तन किया	•	4000 চ.			
		पारवतम् ।कथा जा सकता है।	* -				
		जा सकता हा					
7			<del></del>	.9		10	
लागू नहीं	होता	लागू न	हीं होता	लागू नहीं	होता	लागू	नहीं होता
		11 .	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			12	
	<del></del>	ति द्वारा	·	गेगे ज्यानिय	<del>, , , , ,, .e</del>	<u>. ''</u> त द्वारा जिन्होंने उर	n <del>olm) ii aa</del> a a
	rik	iiti <b>g</b> iti		कम चार वर्ष	॥ म. स. त्रामार सेवा की हो।	. श्रासा जिन्हान उ	त त्रणा म काम र
			·				
		13			14	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
			ं निम्नलिखित होंगे:-		लागू नह	ीं होता।	
(i)	अवर सचिव	(प्रशासन)	– अध्यक्ष				
(ii)		वेभाग से अनुभाग । पॅक्ति का एक अधिका	री – सदस्य				
(iii)	विभाग में का	। अनुभाग अधिकारी					
		। एक अधिकारी जो प्रश	तासन				
	का अनुभव	रखता हो	सदस्य				
(iv)	प्रशासन अनु	<b>भाग का भारसाधक</b>	•				
	अनुभाग अधि		- सदस्य				
							····
	1	2	3	4	5	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	6
3.	दफ्तरी	28*(2005)	साधारण केन्द्रीय सेवा	2610-60-	अचयन	लागू नहीं हो	ता
		* कार्यभार	समूह 'घ'	2910-65-			
		ं कायमार के आधार पर	(अराजपत्रित)	3300-70-			
		क आधार पर परिवर्तन किया		4000 ম.			
		. जा सकता है।				•	
	•			·····			·
7	· · · · · ·	8		9		. 10	
लागू नहीं	होता	लागू नर	ीं होता	लागू नहीं ह	होता	लागू	नहीं होता
		11				12	
	प्रोन्न	ति द्वारा		ऐसे चपरासियों वर्ष सेवा कर र		ो उस <b>हैसियत में</b> ब	<b>म से कम</b> चार

[भाग 🏬	—खण्ड 3(i)]		भारत का राजपत्र : जून 10	, 2006/ज्याच्ड 20	, 1928		633
		13		**************************************	14		7
समूह .'व	r' विभागीय <u>प</u>	प्रोन्नति समिति जिस	र्वे निम्नलिखित होंगे:		लागू नहीं	होता	
(i)	अवर सचिव	(प्रशासन)	– अध्यक्ष	17 A.		and the state of	
(ii)		बेभाग से अनुभाग पिनत का एक		· . · · · ·			
	अधिकारी		- सदस्य	÷			
<b>(iii)</b>	की पंचित का	अनुमाग अधिकारी एक अधिकारी जो	<u> </u>				. * · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
4		अनुभव रखता हो	– सदस्य			-	
(iv)	प्रशासन अनुष अनुषाग अधि	माग का भारसाधक कारी	- सदस्य	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			<del></del>
		· ·					
	*				·····		
- 2	1	2	3	4 .	5	6	
4.	ज्येक जन्म	05* (2005)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ'	2610-60-	अचयन	लागू नहीं होता	
	चपरासी	* कार्यभार	समूरु म (अराजपत्रित)	2910 <b>-</b> 65- 3300-70-			
	•	के आधार पर	( जायज राजवा)	4000 रू.			
	•	परिवर्तन किया जा सकता है।					
			· ·	-		·	······································
7				9		. 10	
लागू नही	होता	लागू न	हीं होता	लागू नहीं इ	ोता :	लागू नहीं होता	
	•						٠
		11				12	,
	प्रोन्नति हा	ारा	•	ऐसे चपरारि वर्ष सेवा क		जो उस डैसियत में कब से	कम चार
		13			14		
समूह 'ब	' विभागीय प्र	रोन्नति समिति जिसं	निम्नलिकित् होंगे:		লাगু দৰ্ৱী	<b>होता</b>	
(i)	अवर सचिव	(प्रशासन)	- अध्यक्ष	.4			-
(ii)		विभाग से अनुभाग 'पॅक्ति का एक अधिक	ारी – सदस्य				N.
(iii)		अनुभाग अधिकारी । एक अधिकारी जो प्रा	•	·		•	
(iv)	•	स्वतः । नाग का भारसाधक	- स <b>दस्य</b>				
(17)	111111 A.P.						

- सदस्य

अनुभाग अधिकारी

	1	2	3 .	4	5	6
5.	चपरासी	52* (2005)	साधारण केन्द्रीय सेवा	2550-55-	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच
			समूह 'घ'	2660-60-		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए
		* कार्यभार	(अराजपत्रित)	3200 रु.		गए अनुदेशों या आदेशों के
		के आधार पर				अनुसार सरकारी सेवकों के लिए
		परिवर्तन किया				शिथिल करके 35 वर्ष तक की
		जा सकता है।				जा सकती है।)
						टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित
						करने के लिए निर्णायक तारीख
						भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन
						प्राप्त करने के लिए नियत की
						गई अतिम तारीख होगी (न कि
						वह अंतिम तारीख जो असम
						मेघालय, अरुणाचल प्रदेश
		•			-	मिजोरम, मणुपर, नागालैंड
						त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर
						राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले
						प्रदश के लाहाल आर स्पात जिल तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड
						तथा चम्बानाजल के पागा उप-खड अंदमान और निकोबार द्वींप या
						अदमान आर ।नकाबार द्वाप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए
						लक्षद्वाप के अन्यायया के लिए विहित की गई है।)
						टिप्पण: रोजगार कार्यालयों व
				•		माध्यम से की जाने वाली भर्ती
		•				की दशा में, आयु-सीमा अवधारित
		•		•		करने के लिए निर्णायक तारीख
			•			वह अंतिम तारीख होगी जिस
						तक रोजगार कार्यालयों से नाम
				•		भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10	
नहीं	मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष	_

11 12

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

25 प्रतिशत आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

### सीधे भर्ती/स्थानांतरण द्वारा

75 प्रतिशत रोजगार कार्यालय में रिजस्ट्रीकृत अभ्यर्थियों/खुले विज्ञापन से सीधे भर्ती द्वारा, 25 प्रतिशत ऐसे सफाई कर्मचारियों और फर्राशों से, जिन्होंने न्यूनतम 4 वर्ष निरंतर सेवा की है और जो प्रारंभिक साक्षरता रखता है तथा जिन्होंने या तो अंग्रेजी या हिन्दी या क्षेत्रीय भाषा पढ़ने की योग्यता का सबूत दिया है।

मह 'ष	।' वि <b>माग्रीय</b> पो	नति समिति जिसमे	निम्नलिखित होंगे :-		लागू नहीं हो	<b>ता</b>
(i)	अवर सचिव (	and the second of the second o	– अध्यक्ष	:	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	We want to the second
(ii)		भाग से अनुपाग				
(11)		त का एक अधिकारी	- सदस्य		. we .	
(iii)		अनुभाग अधिकारी		i i		· <del>···</del> .
(22)	की पॅक्तिकाए	रक अधिकारी जो	5	A		
		अनुभव रखता हो	- सदस्य			•
(iv)		ग का भारसाधक				
	अनुभाग अधिव		- सदस्य	•		Section 2
				<del></del>	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	and the second second
						<u> </u>
	1	2	3	4	5	6
6.	फराश	12* (2005)	साधारण केन्द्रीय सेवा	2550-55-	लागू नही होता	18 और 27 वर्ष के व
		•	समूह 'घ'	2660-60-	~	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी वि
		* कार्यभार	(अराजपत्रित)	3200 रु.		गए अनुदेशों वा आदेशों
		के आधार पर	<del>-</del> .		•	अनुसार सरकारी सेवकों के वि
	,	परिवर्तन किया				शिधिल करके 35 वर्ष तक
		जा सकता है।				जा सकती है।)
					* .	टिप्पणः आयु-सीमा अवधा
	•	**				करने के लिए निर्णायक तारी
					· .	भारत में अभ्यर्थियों से आवे
				•		प्राप्त करने के लिए नियत
						गई ॲतिम तारीख होगी (न
	•					वह अंतिम तारीख जो अस
	-					मेघालय, अरुणाचल प्रदे
						मिजोरम, मणुपर, नागालै
	,		:			त्रिपुरा, सिविकम, जम्मू-कश
	2					राज्य के लहाख खंड, हिमार
	<b>.</b>					प्रदेश के लाहौल और स्पीति वि
	4	•		•		तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-र
						अंडमान और निकोबार द्वीप
						लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के वि
	•	•	•			विहित की गई है
						टिप्पण: रोजगार कार्यालयों
						माध्यम से की जाने वाली
	•					की दशा में, आयु-सीमा अवधा
	* '	٠.				करने के लिए निर्णायक तारी
	egen e					वह अंतिम तारीख होगी जिस र रोजगार कार्यालयों से नाम भेर
	**	-				
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				के लिए कहा गया है।
	<u> </u>					
7		. {	3	9		10
		*****	मिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं		दो वर्ष

<del></del>		11			12		
तीषी पर प्रामेलन		न हो सकने पर सफाई	कर्मचारियों से	रोजगार कार्यालय में रिजस्ट्रीकृत अभ्यर्थियों/खुले विज्ञापन से सीधे भर्ती द्वारा। केन्द्रीय सरकार में वैसे ही समतुल्य पदों को धारण करने वाले व्यक्तियों का आमेलन।			
				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
-	<del></del>	13	<del></del>		14		
			निम्नलिखित होंगे :-		लागू नहीं ह	ोता	
(i)	अवर सचिव		- अध्यक्ष			•	
(ii)		विभाग से अनुभाग					
		पंकित का एक अधिकारी	- सदस्य			•	
(iii)		हा अनुभाग अधिकारी				•	
		ा एक अधिकारी जो					
/:\		अनुभव रखता हो	- संदस्य	4			
(iv)	प्रशासन अनु अनुभाग अधि	भाग का भारसाधक स्वारी	Tibra				
	अर्जुनान आर		- सदस्य	. <u>.                                   </u>	<u></u>		
<del></del> .	1	2	3	4	5	6	
7.	सफाई	14* (2005)	साधारण केन्द्रीय सेवा	2550-55-	लागू नहीं होता	टिप्पणः आयु-सीमा अवधारि	
	कर्मचारी	11 (2005)	समृह 'घ'	2660-60-	CH. 7.61 6101	करने के लिए निर्णायक तारी	
		* कार्यभार	(अराजपत्रित)	3200 रु.		भारत में अभ्यर्थियों से आवेर	
		के आधार पर				प्राप्त करने के लिए नियत व	
		परिवर्तन किया				गई अंतिम तारीख होगी (न वि	
		जा सकता है।				वह अंतिम तारीख जो अस	
						मेघालय, अरुणाचल प्रदेश	
	,			-		मिजोरम, मिणुपर, नागालैं	
						त्रिपुरा, सिविकम, जम्मू-कश्में राज्य के लद्दाखं खंड, हिमाच	
						राज्य के लहांख खंड, 1हमाच प्रदेश के लाहौल और स्पीति जि	
						तथा चम्बा-जिले के पांगी उपख	
		•				अंडमान और निकोबार द्वीप	
						लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लि	
						विहित की गई है।) टिप्पण: रोजगार कार्यालयों र	
						माध्यम से की जाने वाली भर	
			•			की दशा में, आयु-सीमा अवधारि	
		:	•			करने के लिए निर्णायक तारी	
						वह अंतिम तारीख होगी जि तक रोजगार कार्यालयों से ना	
						तक राजगार कायालया से ना भेजने के लिए कहा गया है।	
					5	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
7		8	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	9		10	
नहीं	6	<b>गिंध</b> ः प्राथमिक स्कूल	क्य उभीर्ग	लागू नहीं ह	<del>-)</del>	दो वर्ष	

	11						
ोधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार में से ही/समतुल्य पदों को धारण करने वाले व्यक्तियों के गमेलन द्वारा।			रोजगार कार्यालय में रिजस्ट्रीकृत अभ्यर्थियों/खुले विज्ञापन से 'सीधे भर्ती द्वारा । केन्द्रीय सरकार में वैसे ही/समतुल्य पदों क धारण करने वाले व्यक्तियों का आमेलन।				
	13			14			
समूह 'ष' विमा	रीय प्रोन्तित समिति जिसमें	निम्नलिखित होंगे:-		लागू नहीं होता			
	चिव (प्रशासन)	– अध्यक्ष		~	•		
(ii) किसी	अन्य विभाग से अनुभाग						
अधिकार	ो की पॉक्त का एक अधिकारी	- सदस्य				•	
(iii) विभाग	में का अनुभाग अधिकारी						
की पॅवि	त का एक अधिकारी जो	•					
प्रशासन	का अनुभव रखता हो	– सदस्य		.*	7.1		
(iv) प्रशासन	अनुभाग का भारसाधक	-					
	अधिकारी	- सदस्य	•				

[फा.सं. ए-12018/1/2005-ई-II]

एस. एस. के. राव, अवर सचिव

# MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

#### (Department of Food and Public Distribution)

New Delhi, the 5th June, 2006

- G.S.R. 138.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Food), Group "D" Recruitment Rules, (1978) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Ministry of Consumer Affair, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution Group "D" Recruitment Rules, 2005.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  - 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 2 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3, 4 and 5 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, to the said posts, age limits, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 6 to 14 of the said aforesaid schedule. Provided that the upper age limit prescribed for direct recruitment may be relaxed in the case of candidates belonging to Scheduled Castes, scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time.
  - 5. Disqualification.—No person,—
    - (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULE**

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection- cum-seni- ority or non-select- ion post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Junior Gestetner     Operator	1*(2005) *Subject to varifi- cation de- pending on work- load	General Central Services Group 'D' (Not-Gazetted)	Řs. 2610-60- 2910-65- 3300-70- 4000/-	Non- Selection	Not-applicable	Not Applicable
Educational ar required for dir			qualit direct	her age and e fications preso recruits will a of promotees	ribed for the	eriod of Probation, if any
	8			9		10
Not app	olicable		Not a	pplicable	N	lot applicable
recruitment of	by promoti	Vhether by dire on or by deputation of the vacancies thous	n/		ase of recruitment by les from which promo	promotion/absorption, tion to be made
By Promotion		-	,	scho cont prof	oromotion from Peon ool standard and have inuous service in tha	who have passed middle e rendered at least 4 years t capacity and have and maintaining Gestetner
If a Departmental Promotion Committee exists composition			ts, what is its	,	Circumstances in whice Commission is to be concernitment	h Union Public Service onsulted in making
13				<del>,</del>	14	
		romotion Commit	tee		Not applic	able
(i) Under Secr				-Chairman		
(iii) An Officer	of Section O	fficer rank from ot officer rank in Depa dministration	artment	Memb <b>e</b> r Memb <del>e</del> r		
		ge of the Adminis	trative			

1	2	3	. 4	5	6'	7
. Record	4*(2005)	General Central	Rs. 2610-60-	Non-	Not-applicable	Not Applicable
Sorter	*Subject	Services	2910-65-	Selection		
	to vari-	Group'D'	3300-70-			
	ation	(Non-Gazetted)	4000			
	depending				•	
	on work- load.				•	•
. я	IVau.			<u> </u>		
8	·		,	9		10
Not applicable				Not applica	ible	Not applicable
	<del></del>	<del>.</del>				
11					12	
By promotion			,		promotion from Pervice in the grade.	ons having at least 4 years
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					
Terres (Th) The-	B extraordal Pr	omotion Commit	100		N	14 ot applicable.
Consisting of :		OHIOGOH COHIHU	ucc .		N	от аррисавіе.
i) Under Secre		intention		-Chairman		
				<del>+</del> -		
-		ficer rank from oth	-	-Member	•	
ili i An Umiceri	of Section O	fficer rank in Depa	ırıment		•	
		-			•	
having expe		lministration		-Member		
having experience (iv) Section Off		-	rative			
having expe		lministration	rative	-Member		
having expe iv) Section Off	ficer in char	lministration ge of the Administ	rative -	-Member		
having expe iv) Section Off Section	ficer in charg	Iministration ge of the Administ	rative -	-Member	6 Not applicable	7 Not Applicable
having expe iv) Section Off Section	2 28*(2005)	dministration ge of the Administ  3 General Central	4 Rs. 2610-60-	Member 5 Non-	6 Not applicable	7 Not Applicable
having expe iv) Section Off Section	ficer in charg	Iministration ge of the Administ	rative -	-Member		7 Not Applicable
having expe iv) Section Off Section	2 28*(2005) *Subject to varia- tion de-	lministration ge of the Administ  3 General Central Services,	4 Rs. 2610-60- 2910-65-	Member 5 Non-		7 Not Applicable
having expe iv) Section Off Section	2 28*(2005) *Subject to varia- tion de- pending	dministration ge of the Administ  3 General Central Services, Group'D' (Non-Gazetted)	4 Rs. 2610-60- 2910-65- 3300-70-	Member 5 Non-		7 Not Applicable
having expe iv) Section Off Section	2 28*(2005) *Subject to varia- tion de-	dministration ge of the Administ  3 General Central Services, Group'D' (Non-Gazetted)	4 Rs. 2610-60- 2910-65- 3300-70-	Member  5 Non-		7 Not Applicable
having expe iv) Section Off Section	2 28*(2005) *Subject to varia- tion de- pending	dministration ge of the Administ  3 General Central Services, Group'D' (Non-Gazetted)	4 Rs. 2610-60- 2910-65- 3300-70-	Member  5 Non-		7 Not Applicable
having experience iv) Section Section  I Daftry	2 28*(2005) *Subject to varia- tion de- pending	dministration ge of the Administ  3 General Central Services, Group'D' (Non-Gazetted)	4 Rs. 2610-60- 2910-65- 3300-70-	-Member  5 Non-Selection	Not applicable	
having experience iv) Section Off Section  1 3. Daftry	2 28*(2005) *Subject to varia- tion de- pending	dministration ge of the Administ  3 General Central Services, Group'D' (Non-Gazetted)	4 Rs. 2610-60- 2910-65- 3300-70-	-Member  5 Non-Selection	Not applicable	10
having expe (iv) Section Off Section	2 28*(2005) *Subject to varia- tion de- pending	dministration ge of the Administ  3 General Central Services, Group'D' (Non-Gazetted)	4 Rs. 2610-60- 2910-65- 3300-70-	-Member  5 Non- Selection  9 Not applica	Not applicable	10
having experience having exper	2 28*(2005) *Subject to varia- tion de- pending	dministration ge of the Administ  3 General Central Services, Group'D' (Non-Gazetted)	4 Rs. 2610-60- 2910-65- 3300-70-	-Member  5 Non- Selection  9 Not applica	Not applicable	10 Not applicable
having experiv) Section Off Section  1 3. Daftry  8 Not applicable	2 28*(2005) *Subject to varia- tion de- pending	dministration ge of the Administ  3 General Central Services, Group'D' (Non-Gazetted)	4 Rs. 2610-60- 2910-65- 3300-70-	-Member  5 Non- Selection  9 Not applica	Not applicable  ble  motion of Peons wh	10 Not applicable
having experience iv) Section Off Section  I Daftry  8 Not applicable  11 Sy promotion	2 28*(2005) *Subject to variation depending on workloa	dministration ge of the Administ  3 General Central Services, Group'D' (Non-Gazetted) dd.	4 Rs. 2610-60- 2910-65- 3300-70- 4000	Member  5 Non- Selection  9 Not applica	Not applicable  ble  motion of Peons where service in that ca	Not applicable  Not applicable  to have rendered at least 4 pacity.
having experiv) Section Off Section  1 Daftry  8 Not applicable  11 By promotion  13 Group 'D' Depe	2 28*(2005) *Subject to variation depending on workloa	dministration ge of the Administ  3 General Central Services, Group'D' (Non-Gazetted) d.	4 Rs. 2610-60- 2910-65- 3300-70- 4000	-Member  5 Non- Selection  9 Not applica  Pro- year	Not applicable  ble  motion of Peons where service in that ca	Not applicable  Not applicable  to have rendered at least 4  pacity.
having experiv) Section Off Section  1 3. Daftry  8 Not applicable  11 3y promotion  13 Group 'D' Depai) Under Secre	2 28*(2005) *Subject to variation depending on workloa	ge of the Administ  3 General Central Services, Group'D' (Non-Gazetted)  d.  romotion Commit istration)	4 Rs. 2610-60- 2910-65- 3300-70- 4000	-Member  5 Non-Selection  9 Not applica  Proyear  of:— Chairman	Not applicable  ble  motion of Peons where service in that ca	Not applicable  Not applicable  to have rendered at least 4 pacity.
having experiv) Section Off Section  1 3. Daftry  8 Not applicable  11 3y promotion  13 Group 'D' Depi i) Under Secre ii) An Officer o	2 28*(2005) *Subject to variation depending on workloa  artmental Pritary (Adminif Section Offi	ge of the Administ  3 General Central Services, Group'D' (Non-Gazetted)  d.  romotion Commit istration) ficer rank from oth	4 Rs. 2610-60- 2910-65- 3300-70- 4000  ttee Consisting	-Member  5 Non- Selection  9 Not applica  Pro- year	Not applicable  ble  motion of Peons where service in that ca	Not applicable  Not applicable  to have rendered at least 4 pacity.
having experience iv) Section Officer of Section 1  B. Daftry 8  8  Not applicable 11  By promotion 13  Group 'D' Departies An Officer of Secretary in An Of	2 28*(2005) *Subject to variation depending on workloa arimental Pritary (Adminif Section Offor Sect	ge of the Administ  3  General Central Services, Group'D' (Non-Gazetted)  d.  romotion Commit istration) Ficer rank from oth fficer rank in Depa	4 Rs. 2610-60- 2910-65- 3300-70- 4000  tee Consisting ter Deptt. rtment	9 Not applica Proyeat	Not applicable  ble  motion of Peons where service in that ca	Not applicable  Not applicable  to have rendered at least 4 pacity.
having experiv) Section Off Section  1 3. Daftry  8 Not applicable  11 By promotion  13 Group 'D' Departi Under Secre ii) An Officer of having experiments.	2 28*(2005) *Subject to variation depending on workloa artmental Pritary (Adminification Officerience of Administration of Administration of Administration Officerience of Officerience	ge of the Administ  3 General Central Services, Group'D' (Non-Gazetted)  d.  romotion Commit istration) ficer rank from oth	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000	-Member  5 Non-Selection  9 Not applica  Proyear  of:— Chairman	Not applicable  ble  motion of Peons where service in that ca	Not applicable  Not applicable  to have rendered at least 4 pacity.

1		2	3	4	5	6	7
Senior Peon	r	*Subject	General Central Services Group'D' (Non-Gazetted)	Rs. 2610-60- 2910-65- 3300-70- 4000	Non- Selection	Not applicable	e Not Applicable
8					9		10
ot appl	icable				Not applica	able	Not applicable
11							12
y prom	otion					motion of Peons rs service in tha	s who have rendered at least 4 t capacity.
	13						14
) An ( Dep	Office partme	nt	fficer rank from o	=	Member		
) An ( Dep ii) An ( havi v) Sec	Office partme Office ing ex	or of Section O ent or of Section O perience of Ac	fficer rank from of	artment trative		·.	
i) An ( Dep ii) An ( havi	Office partme Office ing ex tion O	or of Section O ent or of Section O perience of Ac	fficer rank from of fficer rank in Dep dministration	artment trative	Member	5	6

[ Ht₁l II—a	1-6 2(1)1	711(1 47)	राजपत्र : जून 10, 2000	704-0 20, 1926	043
					6
					Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment being made through the Employmen Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
			8	<u>.</u>	9
	<u>′</u>	-		nool Standard Pass	Not applicable
		<del>,</del>			***
10	<del></del>		11	12	
Two years		25% by at	rect recruitment sorption failing lirect recruitment.	75% by direct re	ruitment/Transfer ecruitment from candidates regis- loyment Exchange/open advertise-
				Farashes who continuous ser literacy and gi	on from Safai Karamcharies and have put in minimum of 4 years vice and who possess elementary ve proof of ability to read either di or Regional Language.
	13				14
Consisting  (i)  (ii)  (iii)  (iii)	of:— Under Secretary (An Officer of Sec Department An Officer of Sec having experience	Administration) tion Officer rank f tion Officer rank is of Administration charge of the Adr	— Chairm rom other — Memi n Department n — Memi	uan oer oer	pplicable.
		<u> </u>			
6. Farash	2 12*(2005)	3 General Central	4 Rs, 2550-55-2660-	5 Not Applicable	6 Between 18 and 27 years (re-
y. 1 at asif	*Subject to variation de- pending on workload.	Services, Group 'D' (Non-Gazette	60-3200	Not Applicable	laxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from

THE GAZETTE OF INDIA: JUNE 10, 2006/JYAISTHA 20, 1928 644 6 candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment being made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. 7 8 Desirable: A pass in the Primary Not applicable No School Standard. 12 10 By Direct recruitment from candidates regis-Direct recruitment failing which Two years tered with Employment Exchange/open adverby absorpotion from Safai Karmachari tisement, absorption of persons holding similar/ equivalent posts in the Central Government. 14 13 Not applicable. Group 'D' Departmental Promotion Committee Consisting of :-(i) Under Secretary (Administration) -Chairman (ii) An Officer of Section Officer rank from other Department –Member (iii) An Officer of Section Officer rank in Department having experience of Administration -Member (iv) Section Officer in charge of the Administrative -Member Section 6 4 5 2 3 1 The crucial date for determin-7. Safai 14\*(2005) General Central Rs. 2550-55-2660- Not Applicable ing the age limit shall be Services Group 60-3200 \*Subject to Karam-

the closing date for receipt chari variation de-'D', (Non-gazetof applications from candidates pending on ted) in India (and not the closing workload.

6 date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh. Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment being made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. 7. 9 8 No Desirable: A pass in the Primary Not applicable School Standard 10 11 1.2 Direct recruitment failing which By Direct recruitment from candidates regis-Two years by absorption of person holding tered with Employment Exchange/open adversimilar/equivalent posts in the Central tisement. Absorption of persons holding similar/ equivalent posts in the Central Government. Government. 14 Group 'D' Departmental Promotion Committee Not applicable. Consisting of:-Under Secretary (Administration) -Chairman (ii) An Officer of Section Officer rank from other Department. — Member (iii) An Officer of Section Officer rank in Department having experience of Administration — Member (iv) Section Officer in charge of the Administrative Section Member

> [F. No. A-12018/1/2005-E-II] S. S. K. RAO, Under Secy.